

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
(พ.ศ.๒๕๖๒)

ของ

องค์การบริหารส่วนตำบลควนเมา
อำเภอรัชฎา จังหวัดตรัง



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลควนเมา
เรื่อง ประกาศใช้แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
(พ.ศ.๒๕๖๒)

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลควนเมา ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ขององค์การบริหารส่วนตำบลควนเมา (พ.ศ.๒๕๖๒) เพื่อให้การดำเนินงานสอดคล้องกับคำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๖๓ / ๒๕๕๗ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติ มิชอบได้กำหนดให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ กำหนดมาตรการหรือแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตมิชอบในส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงานและส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบเฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบได้ประกอบกับนโยบายของพลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี ได้แถลงนโยบายของรัฐบาลต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๗ ก็ได้กำหนดให้มีการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ เป็นนโยบายสำคัญของรัฐบาล เพื่อให้การขับเคลื่อนนโยบายของรัฐบาลและคณะรักษาความสงบแห่งชาติในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ องค์การบริหารส่วนตำบลควนเมา จึงได้จัดทำมาตรการแนวทางการป้องกันการทุจริต (พ.ศ.๒๕๖๒) ขององค์การบริหารส่วนตำบลควนเมา และเพื่อให้ทุกหน่วยงานในองค์การบริหารส่วนตำบลควนเมาใช้เป็นกรอบแนวทางในการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลควนเมาต่อไป

เพื่อเป็นการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของโครงการและปฏิบัติให้สอดคล้องพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสาร พ.ศ.๒๕๔๐ และกฎหมายที่เกี่ยวข้อง องค์การบริหารส่วนตำบลควนเมา จึงขอประชาสัมพันธ์แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (พ.ศ.๒๕๖๒) รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายประกาศฉบับนี้

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๖ เดือน มิถุนายน พ.ศ.๒๕๖๒

(นายสำราญ ปราบปราม)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลควนเมา

คำนำ

การทุจริตเป็นปัญหาใหญ่ของสังคมไทยมาเป็นเวลานานและฉุดรั้งความเจริญก้าวหน้าการพัฒนา ศักยภาพและขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ ซึ่งในปัจจุบันได้ทวีความรุนแรงขึ้นอย่างต่อเนื่อง ทำให้เกิดความเสียหายในวงกว้าง โดยส่งผลกระทบต่อระบบเศรษฐกิจ ระบบสังคม ระบบการเมือง การปกครองและ การบริหารราชการเป็นอย่างมาก การแก้ปัญหาคอร์รัปชันจึงเป็นสิ่งสำคัญที่หน่วยงานในภาครัฐซึ่งเป็นหน่วยงาน หลักในการขับเคลื่อนประเทศไทย ให้มีความเจริญก้าวหน้าสามารถแข่งขันกับต่างประเทศได้อย่างทัดเทียม ที่ จะต้องประสานความร่วมมือทั้งภาคเอกชนและภาคประชาสังคมเพื่อร่วมกันพัฒนาปรับปรุงระบบ การบริหาร จัดการ และการพัฒนาคน ควบคู่ไปพร้อมๆ กัน โดยการปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต รับผิดชอบ มีวินัยตลอด คำนึงคนอื่น ๆ ที่ถูกต้อง รวมทั้งเข้าใจวิถีดำเนินชีวิตที่สมควรและมีคุณค่า

ประกอบกับคณะรักษาความสงบแห่งชาติ หรือ คสช. ได้มีคำสั่งที่ ๖๙/๒๕๕๗ เรื่องมาตรการป้องกัน และแก้ไขปัญหาคอร์รัปชันและประพฤติมิชอบ โดยทุกส่วนราชการและหน่วยงานภาครัฐ กำหนดมาตรการหรือ แนวทางแก้ไขปัญหาคอร์รัปชันโดยมุ่งเน้นการสร้าง ธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วม จากทุกส่วนในการตรวจสอบ ฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตได้

เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าว บรรลุได้เป็นอย่างดีเป็นรูปธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลควนเมาจึงได้ จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (พ.ศ.๒๕๖๒) ขององค์การบริหารส่วนตำบลควนเมาขึ้น เพื่อขับเคลื่อน ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐให้เกิดผลในทางปฏิบัติ และเพื่อขับเคลื่อน ยุทธศาสตร์และกลยุทธ์ขององค์การบริหารส่วนตำบลควนเมา ให้บรรลุเป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ตามวิสัยทัศน์ กำหนดไว้

องค์การบริหารส่วนตำบลควนเมา

สารบัญ

| | หน้า |
|---|------|
| ส่วนที่ ๑ บทนำ | ๑ |
| ส่วนที่ ๒ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต | ๖ |
| ส่วนที่ ๓ รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรา ตามแผนปฏิบัติการฯ | ๑๑ |

ส่วนที่ ๑

ส่วนที่ ๑

บทนำ

๑.การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีวัตถุประสงค์เพื่อต้องการบ่งชี้ความเสี่ยงของการทุจริตที่มีอยู่ในองค์กรโดยการประเมินโอกาสของการทุจริตที่อาจเกิดขึ้น ตลอดจนบุคคลหรือหน่วยงานที่อาจเกี่ยวข้องกับการกระทำทุจริต เพื่อพิจารณาว่าการควบคุมและการป้องกันการทุจริตที่มีอยู่ในปัจจุบันมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลหรือไม่

การทุจริตในระดับท้องถิ่น พบว่าปัจจัยที่มีผลต่อการขยายตัวของการทุจริตในระดับท้องถิ่น ได้แก่ การกระจายอำนาจลงสู่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แม้ว่าโดยหลักการและการกระจายอำนาจมีวัตถุประสงค์สำคัญเพื่อให้บริการต่าง ๆ ของรัฐสามารถตอบสนองต่อความต้องการของชุมชนมากขึ้น มีประสิทธิภาพมากขึ้นแต่ในทางปฏิบัติทำให้แนวโน้มของการทุจริตในท้องถิ่นเพิ่มมากยิ่งขึ้นเช่นเดียวกัน

ลักษณะการทุจริตในส่วนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำแนกเป็น ๗ ประเภท ดังนี้

- ๑) การทุจริตด้านงบประมาณ การทำบัญชี การจัดซื้อจัดจ้าง และการเงินการคลัง ส่วนใหญ่เกิดจากการละเลยขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ๒) สภาพหรือปัญหาที่เกิดจากตัวบุคคล
- ๓) สภาพการทุจริตอันเกิดจากช่องว่างของกฎระเบียบและกฎหมาย
- ๔) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการขาดความรู้ความเข้าใจและขาดคุณธรรมจริยธรรม
- ๕) สภาพหรือลักษณะปัญหาที่เกิดจากการขาดประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ
- ๖) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการตรวจสอบขาดความหลากหลายในการตรวจสอบจากภาคส่วนต่าง ๆ
- ๗) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากอำนาจ บารมี และอิทธิพลท้องถิ่น

สาเหตุและปัจจัยที่นำไปสู่การทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถสรุปเป็นประเด็นได้ดังนี้

- ๑) **โอกาส** แม้ว่าในปัจจุบันมีหน่วยงานและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแต่พบว่า ยังคงมีช่องว่างที่ทำให้เกิดโอกาสของการทุจริต ซึ่งโอกาสดังกล่าวเกิดขึ้นจากการบังคับใช้กฎหมายที่ไม่เข้มแข็ง กฎหมาย กฎระเบียบไม่รัดกุม และอำนาจหน้าที่โดยเฉพาะข้าราชการระดับสูงก็เป็นอีกโอกาสหนึ่งที่ทำให้เกิดการทุจริต
- ๒) **สิ่งจูงใจ** เป็นที่ยอมรับว่าสภาวะทางเศรษฐกิจที่มุ่งเน้นเรื่องของวัตถุนิยม ทำให้คนในปัจจุบันมุ่งเน้นที่การสร้างความร่ำรวย ด้วยเหตุนี้จึงเป็นแรงจูงใจให้เจ้าหน้าที่ที่มีแนวโน้มที่จะทำพฤติกรรมการทุจริตมากยิ่งขึ้น

- ๓) การขาดกลไกในการตรวจสอบความโปร่งใส การทุจริตในปัจจุบันมีรูปแบบที่ซับซ้อนขึ้น โดยเฉพาะการทุจริตในเชิงนโยบายที่ทำให้การทุจริตกลายเป็นความชอบธรรมในสายตาของประชาชน ขาดกลไกการตรวจสอบความโปร่งใสที่มีประสิทธิภาพ ดังนั้นจึงเป็นการยากที่จะเข้าไปตรวจสอบการทุจริตของบุคคลเหล่านี้
- ๔) การผูกขาด ในบางกรณีการดำเนินงานของภาครัฐ ได้แก่ การจัดซื้อ – จัดจ้าง เป็นเรื่องของการผูกขาด ดังนั้นจึงมีความเกี่ยวข้องเป็นห่วงโซ่ผลประโยชน์ทางธุรกิจ ในบางครั้งพบบริษัทมีการให้สินบนแก่เจ้าหน้าที่เพื่อให้ตนเองได้รับสิทธิในการดำเนินโครงการของภาครัฐ รูปแบบของการผูกขาด ได้แก่ การผูกขาดในโครงการก่อสร้างและโครงสร้างพื้นฐานภาครัฐ
- ๕) การได้รับค่าตอบแทนที่ไม่เหมาะสม รายได้ไม่เพียงพอต่อรายจ่าย ความยากจนถือเป็นปัจจัยหนึ่งที่ทำให้ข้าราชการมีพฤติกรรมการทุจริต เพราะความต้องการที่จะมีสภาพความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น ทำให้เจ้าหน้าที่ต้องแสวงหาช่องทางเพื่อเพิ่ม “รายได้พิเศษ” ให้กับตนเองและครอบครัว
- ๖) การขาดจริยธรรม คุณธรรม ในสมัยโบราณ ความซื่อสัตย์สุจริตเป็นคุณธรรมที่ได้รับการเน้นเป็นพิเศษถือว่าเป็นเครื่องวัดความดีของคน แต่ในปัจจุบัน พบว่า คนมีความละอายต่อบาปและเกรงกลัวบาปน้อยลง และมีความเห็นแก่ตัวมากยิ่งขึ้น มองแต่ประโยชน์ส่วนตนเป็นที่ตั้งมากกว่าที่จะยึดผลประโยชน์ส่วนรวม
- ๗) มีค่านิยมที่ผิด ปัจจุบันค่านิยมของสังคมได้เปลี่ยนจากยกย่องคนดี คนที่มีความซื่อสัตย์สุจริตเป็นยกย่องคนที่มีเงิน คนที่เป็นเศรษฐี มหาเศรษฐี คนที่มีตำแหน่งหน้าที่การงานสูง ด้วยเหตุนี้ ผู้ที่มีค่านิยมที่ผิดเห็นว่าการทุจริตฉ้อราษฎร์บังหลวง โดยไม่มีความละอายต่อบาป และไม่เกรงกลัวต่อกฎหมายของบ้านเมือง

๒. หลักการเหตุผล

ปัจจุบันปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในประเทศถือเป็นปัญหาเรื้อรังที่นับวันยิ่งจะทวีความรุนแรงและสลับซับซ้อนมากยิ่งขึ้นและส่งผลกระทบในวงกว้าง โดยเฉพาะอย่างยิ่งต่อความมั่นคงของชาติ เป็นปัญหาลำดับต้น ๆ ที่ขัดขวางการพัฒนาประเทศทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคมและการเมือง เนื่องจากเกิดขึ้นทุกภาคส่วนในสังคมไทย ไม่ว่าจะเป็นภาคการเมือง ภาคราชการ โดยเฉพาะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมักถูกมองจากภายนอกสังคมว่าเป็นองค์กรที่เอื้อต่อการทุจริตคอร์รัปชันและมักจะปรากฏข่าวการทุจริตตามสื่อและรายงานของทางราชการอยู่เสมอ ซึ่งได้ส่งผลกระทบต่อกระแสรายการกระจายอำนาจและความศรัทธาต่อระบบการปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างยิ่ง ส่งผลให้ภาพลักษณ์คอร์รัปชัน (Corruption Perception Index – CPI) ซึ่งเป็นเครื่องมือที่ใช้ประเมินการทุจริตคอร์รัปชันทั่วโลกที่จัดโดยองค์กรเพื่อความโปร่งใสนานาชาติ (Transparency International – IT) พบว่า ผลคะแนนของประเทศไทยระหว่างปี ๒๕๕๕ - ๒๕๕๘ อยู่ที่ ๓๕ - ๓๘ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๑๐๐ โดยในปี ๒๕๕๘ อยู่อันดับที่ ๗๖ จาก ๑๖๘ ประเทศทั่วโลก และเป็นอันดับที่ ๓ ในประเทศอาเซียนรองจากประเทศสิงคโปร์และประเทศมาเลเซีย และล่าสุดพบว่าผลคะแนนของประเทศไทยปี ๒๕๕๙ ลดลง ๓ คะแนน จากปี ๒๕๕๘ ได้ลำดับที่ ๑๐๑ จาก ๑๖๘ ประเทศ ซึ่งสามารถสะท้อนให้เห็นว่าประเทศไทยเป็นประเทศที่มีปัญหาการคอร์รัปชันอยู่ในระดับสูง

แม้ว่าในช่วงระยะที่ผ่านมา ประเทศได้แสดงให้เห็นถึงความพยายามในการปราบปรามการป้องกันการทุจริต ไม่ว่าจะเป็น การเป็นประเทศภาคีภายใต้สนธิสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการต่อต้านการทุจริต (United Nations Convention Against Corruption – UNCAC) พ.ศ.๒๕๔๖ การจัดตั้งองค์กรตามรัฐธรรมนูญ โดยเฉพาะอย่างยิ่งคณะกรรมการการป้องกันปราบปรามการทุจริตแห่งชาติได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมาแล้ว ๓ ฉบับ แต่ปัญหาการทุจริตในประเทศไทยไม่ได้มีแนวโน้มที่ลดน้อยลงสาเหตุที่ทำให้การทุจริตเป็นปัญหาที่สำคัญของสังคมไทยประกอบด้วยปัจจัยทางด้านพื้นฐานโครงสร้างสังคม ซึ่งเป็นสังคมที่ตั้งอยู่บนพื้นฐานความสัมพันธ์แนวตั้ง (Vertical Relation) หรืออีกนัยหนึ่งคือพื้นฐานของสังคมอุปถัมภ์ที่ทำให้สังคมไทยยึดติดกับการช่วยเหลือเกื้อกูลกัน โดยเฉพาะในหมู่ญาติพี่น้องและพวกพ้อง ยึดติดกับกระแสนิยมวัตถุนิยม ติดความสบาย ยกย่องคนที่มีเงินและมีอำนาจ คนไทยบางส่วนมองว่าการทุจริตคอร์รัปชันเป็นเรื่องปกติที่ยอมรับได้ ซึ่งนับได้ว่าเป็นปัญหาที่ฝังรากลึกในสังคมไทยมาตั้งแต่อดีตหรือกล่าวได้ว่าเป็นส่วนหนึ่งของค่านิยมและวัฒนธรรมไทยไปแล้ว ผนวกกับปัจจัยทางด้านการทำงานที่ไม่ได้บูรณาการความร่วมมือของทุกภาคส่วนไว้ด้วยกัน จึงส่งผลให้การทำงานของกลไกหรือความพยายามที่ได้กล่าวมาข้างต้นไม่สามารถทำได้อย่างเต็มศักยภาพ ขาดความเข้มแข็ง

ปัจจุบันยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่ใช้อยู่เป็นฉบับที่ ๓ เริ่มจากปี พ.ศ.๒๕๖๐ จนถึงปี พ.ศ.๒๕๖๔ ซึ่งมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม เป็นสังคมมิติใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐตลอดจนประชาชนในการพิทักษ์รักษามูลค่าประโยชน์ของชาติและประชาชนเพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาชาติ โดยกำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาดไทยทั้งชาติต้านทุจริต” มีเป้าหมายหลักเพื่อให้ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ในปี พ.ศ.๒๕๖๔ ซึ่งการที่ระดับคะแนน จะสูงขึ้นได้นั้น การบริหารงานภาครัฐต้องมีระดับธรรมาภิบาลที่สูงขึ้น เจ้าหน้าที่ของรัฐและประชาชนต้องมีพฤติกรรมแตกต่างจากที่เป็นอยู่ในปัจจุบัน ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่ในทางทุจริตประพฤตินิยม โดยได้กำหนดยุทธศาสตร์การดำเนินงานหลักออกเป็น ๖ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

- ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต
- ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต
- ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย
- ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก
- ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต
- ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการขับเคลื่อนด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริตบังเกิดผลเป็นรูปธรรมในทางปฏิบัติ เป็นไปตามเจตนารมณ์ของยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔) องค์กรบริหารส่วนตำบลควนเมาจึงได้ตระหนักและให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการที่มีความโปร่งใส สร้างค่านิยม วัฒนธรรมสุจริตให้เกิดในสังคมอย่างยั่งยืนจึงได้ดำเนินการจัดทำ

แผนปฏิบัติการองค์การบริหารส่วนตำบลควนเมาต้นแบบ ด้านการป้องกันการทุจริต (พ.ศ.๒๕๖๒) เพื่อกำหนดแนวทางการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตผ่านโครงการ / กิจกรรม / มาตรการต่าง ๆ ที่เป็นรูปธรรมอย่างชัดเจน อันจะนำไปสู่การปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพ บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายของการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างแท้จริง

๓. วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน

- ๑) เพื่อยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลควนเมา
- ๒) เพื่อยกระดับจิตสำนึกรับผิดชอบในผลประโยชน์ของสาธารณะของข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลควนเมา รวมถึงประชาชนในองค์การบริหารส่วนตำบลควนเมา
- ๓) เพื่อให้การบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลควนเมาเป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance)
- ๔) เพื่อส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วม (people's participation) และตรวจสอบ (People's audit) ของภาคประชาชนในการบริหารกิจการขององค์การบริหารส่วนตำบลควนเมา
- ๕) เพื่อพัฒนาระบบ กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลควนเมา

๔. เป้าหมาย

- ๑) ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลควนเมา รวมถึงประชาชนในท้องถิ่นมีจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนท้องถิ่น ปราศจากการก่อให้เกิดข้อสงสัยในการประพฤติปฏิบัติตามมาตรการจริยธรรม การขัดกันแห่งผลประโยชน์และแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ
- ๒) เครื่องมือ/ มาตรการการปฏิบัติงานที่สามารถป้องกันปัญหาเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของข้าราชการ
- ๓) โครงการ/กิจกรรม/มาตรการที่สนับสนุนให้สาธารณะและภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมและตรวจสอบการปฏิบัติหรือบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลควนเมา
- ๔) กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลควนเมาที่เข้มแข็งในการตรวจสอบ ควบคุมและถ่วงดุลการใช้อำนาจอย่างเหมาะสม
- ๕) องค์การบริหารส่วนตำบลควนเมา มีแผนงานที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ จนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วน

๕. ประโยชน์ของการจัดทำแผน

๑) ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลควนแมวมถึงประชาชนในท้องถิ่นมีจิตสำนึกรักท้องถิ่นของตนเอง อันจะนำมาซึ่งการสร้างค่านิยม และอุดมการณ์ในการต่อต้านการทุจริต (Anti – Corruption) จากการปลูกฝังหลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาล รวมถึงหลักเศรษฐกิจพอเพียงที่สามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการทำงานและชีวิตประจำวัน

๒) องค์การบริหารส่วนตำบลควนเมาสามารถบริหารราชการเป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance) มีความโปร่งใส เป็นธรรมสามารถตรวจสอบได้

๓) ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตั้งแต่ร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมตัดสินใจรวมถึงร่วมตรวจสอบในฐานะพลเมืองที่มีจิตสำนึกรักท้องถิ่น อันจะนำมาซึ่งการสร้างเครือข่ายภาคประชาชนที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต

๔) สามารถพัฒนาระบบ กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลควนเมาทั้งจากภายในและภายนอกองค์กรที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต

๕) องค์การบริหารส่วนตำบลควนเมา มีแนวทางการบริหารราชการที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ จนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วนให้เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นแบบด้านการป้องกันการทุจริต อันจะส่งผลให้ประชาชนในท้องถิ่นเกิดความภาคภูมิใจและให้ความร่วมมือกันเป็นเครือข่ายในการเฝ้าระวังการทุจริตที่เข้มแข็งอย่างยั่งยืน

ส่วนที่ ๒

ส่วนที่ ๒
แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (พ.ศ.๒๕๖๒)

| มิติ | ภารกิจตามมิติ | โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ | ปี | หมายเหตุ |
|-------------------------------------|--|---|-------------------|----------|
| | | | งบประมาณ (บาท) | |
| ๑.การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต | ๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหารข้าราชการการเมืองฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น | (๑) โครงการเพิ่มประสิทธิภาพบุคลากรท้องถิ่น | ๔๐๐,๐๐๐ | |
| | | (๒) โครงการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรม บุคลากรท้องถิ่น | ๓๐,๐๐๐ | |
| | ๑.๒ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น | (๑) โครงการหมู่บ้านปลอดขยะ | ๔๐,๐๐๐ | |
| | | (๒) โครงการธนาคารขยะ | ๕๐,๐๐๐ | |
| | | (๓) โครงการอบรมอาหารท้องถิ่นสมุนไพรในบ้น | ๒๔,๐๐๐ | |
| | | (๔) โครงการยิวสิ่งแวดล้อมตำบลควนเมา | ๒๐,๐๐๐ | |
| | | (๕) โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการจัดเก็บรายได้ของ อบต. | ๒๐,๐๐๐ | |
| | ๑.๓ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กและเยาวชน | (๑) โครงการรณรงค์แก้ไขปัญหายาเสพติด | ๑๐,๐๐๐ | |
| | | (๒) โครงการพุทธบุตรสู่พุทธธรรม | ๒๐,๐๐๐ | |
| มิติที่ ๑ | รวม | ๙ โครงการ | ๖๑๔,๐๐๐ | |

| มติ | ภารกิจตามมติ | โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ | ปี | หมายเหตุ |
|--|---|---|-------------------|----------|
| | | | งบประมาณ (บาท) | |
| ๒.การบริหาร ราชการเพื่อป้องกัน การทุจริต | ๒.๑ มาตรการสร้าง ความโปร่งใสในการ ปฏิบัติราชการ | (๑) กิจกรรมประกาศเจตจำนง ต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น | - | |
| | | (๒) มาตรการการสร้างความ โปร่งใสในการบริหารงานบุคคล | - | |
| | ๒.๒ มาตรการการใช้ ดุลยพินิจและใช้อำนาจ หน้าที่ให้เป็นไปตาม หลักการบริหารกิจการ บ้านเมืองที่ดี | ๑) กิจกรรมการลดขั้นตอนการ ปฏิบัติงาน ๒) มาตรการการมอบอำนาจ อนุมัติ อนุญาต สั่งการ เพื่อลด ขั้นตอนการปฏิบัติราชการ | - - | |
| | ๒.๓ การเชิดชูเกียรติแก่ หน่วยงาน/บุคคลในการ ดำเนินกิจการการ ประพฤติปฏิบัติตนให้ เป็นที่ประจักษ์ | ๑) โครงการคัดเลือกพนักงาน ส่วนตำบล , ลูกจ้างประจำ และ พนักงานจ้างดีเด่น ขององค์กร บริหารส่วนตำบลควนเมา | - | |
| | ๒.๔ มาตรการการ จัดการในกรณีได้ทราบ หรือรับแจ้งหรือ ตรวจสอบพบการทุจริต | ๑) มาตรการ “ จัดทำข้อตกลง การปฏิบัติราชการ” ๒) มาตรการ “ แต่งตั้ง ผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับเรื่อง ร้องเรียน” | - - | |
| มติที่ ๒ | รวม | ๑ โครงการ ๒ กิจกรรม ๔ มาตรการ | ๕๐,๐๐๐ | |

| มติ | ภารกิจตามมติ | โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ | ปี | หมายเหตุ |
|---|---|--|-------------------|----------|
| | | | งบประมาณ (บาท) | |
| ๓.การส่งเสริม บทบาทและการมี ส่วนร่วมของภาค ประชาชน | ๓.๑ จัดให้มีและเผยแพร่ ข้อมูลข่าวสารใน ช่องทางที่เป็นการ อำนวยความสะดวกแก่ ประชาชนได้มีส่วนร่วม ตรวจสอบการปฏิบัติ ราชการตามอำนาจ หน้าที่ขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่นได้ ทุกขั้นตอน | ๑) มาตรการ ปรับปรุงข้อมูล ข่าวสารของ อบต.ควนเมา ให้มี ประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น | - | |
| | | ๒) กิจกรรม “การเผยแพร่ข้อมูล ข่าวสารด้านการเงิน การคลัง พัสดุ และทรัพย์สินขององค์กร บริหารส่วนตำบล และการรับ เรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการเงิน การคลัง” | - | |
| | | ๓) มาตรการ “ จัดให้มีช่องทาง ที่ประชาชนเข้าถึงข้อมูลข่าวสาร ขององค์กรบริหารส่วนตำบล ควนเมา | - | |
| | ๓.๒ การรับฟังความ คิดเห็น การรับ และ ตอบสนองเรื่องร้องเรียน / ร้องทุกข์ ของ ประชาชน | ๑) โครงการ อบต.สัญจรพบ ประชาชน | ๒๕,๐๐๐ | |
| | | ๒) โครงการเวทีประชาคมตำบล ประชาชน | ๕,๐๐๐ | |
| | | ๓) มาตรการ กำหนดขั้นตอน/ กระบวนการเรื่องร้องเรียน | - | |
| | ๓.๓ การส่งเสริมให้ ประชาชนมีส่วนร่วม บริหารกิจการของ องค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น | ๑) มาตรการแต่งตั้ง คณะกรรมการสนับสนุนการ จัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหาร ส่วนตำบลควนเมา | - | |
| | | ๒) ประชุมประชาคมหมู่บ้าน และประชาคมตำบล/จัดเก็บ ข้อมูลพื้นฐานระดับหมู่บ้าน ระดับตำบลเพื่อจัดทำ แผนพัฒนาท้องถิ่น | ๒๕,๐๐๐ | |
| มติที่ ๓ | รวม | ๒ โครงการ ๒ กิจกรรม ๔ มาตรการ | ๕๕,๐๐๐ | |

| มติ | ภารกิจตามมติ | โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ | ปี | หมายเหตุ |
|--|---|--|-------------------|----------|
| | | | งบประมาณ (บาท) | |
| ๔. การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น | ๔.๑ มีการจัดวางระบบและรายงานการควบคุมภายในตามที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินกำหนด | ๑) มาตรการ ติดตามประเมินผลระบบควบคุมภายใน | - | |
| | | ๒) มาตรการ การควบคุมภายในและบริหารความเสี่ยงระดับส่วนงานย่อยและระดับองค์กร | - | |
| | ๔.๒ การสนับสนุนให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติหรือการบริหารราชการ ตามช่องทางที่สามารถดำเนินการได้ | ๑) มาตรการสนับสนุนการตรวจสอบโดยภาคประชาชน มีศูนย์ข้อมูลข่าวสาร/website/วารสาร / รายงานผลการดำเนินงาน/ ป้ายประชาสัมพันธ์ /จัด อบรม.สัญพบประชาชน ๒) กิจกรรมการจัดทำคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้างจากตัวแทนชุมชน | - ๑๐,๐๐๐ | |
| | ๔.๓ การส่งเสริมบทบาทตรวจสอบของสภาท้องถิ่น | ๑) กิจกรรมการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลควนเมา | ๒๐๐๐๐ | |
| | ๔.๔ การพัฒนาเครือข่ายการป้องกันการทุจริต (ปัจจุบันเปลี่ยนแปลงเป็นเสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชนและบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต | ๑) กิจกรรมการติดป้ายประชาสัมพันธ์กรณีพบเห็นการทุจริต | ๑๐,๐๐๐ | |
| มติที่ ๔ | รวม | ๓ กิจกรรม ๓ มาตรการ | ๔๐,๐๐๐ | |

ส่วนที่ ๓

มติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการ การเมือง ฝ่ายบริหาร ข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่น

๑. ชื่อโครงการ

โครงการ เพิ่มประสิทธิภาพบุคลากรท้องถิ่น

๒. หลักการและเหตุผล

องค์การบริหารส่วนตำบลควนเมา เป็นหน่วยงานบริหารราชการส่วนท้องถิ่นที่มีหน้าที่ให้บริหารสาธารณะแก่ประชาชนในหลายด้าน และมีภารกิจหลากหลายทั้งภารกิจตามกฎหมายจัดตั้ง และภารกิจที่ได้รับการถ่ายโอนจากราชการอื่น การบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลจึงต้องอาศัยบุคลากรในฝ่ายต่าง ๆ เพื่อให้สามารถสนองต่อความต้องการและให้บริการแก่ประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ ดังนั้นการพัฒนาบุคลากรจึงเป็นปัจจัยสำคัญในการเพิ่มศักยภาพในการปฏิบัติงานของท้องถิ่น เนื่องจากสังคมในยุคปัจจุบันมีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว และเกิดสิ่งใหม่หรือนวัตกรรมใหม่อยู่เสมอ ตลอดจนเกิดการเปลี่ยนแปลงทางสังคมทั้งในมิติของท้องถิ่นเอง หรือแม้กระทั่งระดับประเทศ เช่น การเกิดกลุ่มประชาคมอาเซียน เป็นต้น

เพื่อให้การบริหารองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นไปตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๖) พ.ศ.๒๕๕๒ และพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ ซึ่งบุคลากรในองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ได้แก่ คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น คณะที่ปรึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล คณะกรรมการพัฒนาองค์การส่วนตำบล คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนา บุคลากรในท้องถิ่นและท้องถิ่น และเจ้าหน้าที่ฝ่ายต่าง ๆ ขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีส่วนในการพัฒนาท้องถิ่น ซึ่งเป็นตัวจักรสำคัญในการนำนโยบายของรัฐไปสู่การปฏิบัติให้เกิดผลสัมฤทธิ์ จึงจำเป็นต้องได้รับการพัฒนาอย่างทั่วถึง มีความรู้ ความเข้าใจ ในเนื้อหาสาระของการบริหารภาครัฐเชิงกลยุทธ์ และกระบวนการบริหารภาครัฐแนวใหม่เพื่อที่จะร่วมมือกันผลักดันนโยบายการปฏิบัตินโยบายให้เกิดผลเป็นรูปธรรม ตลอดจนพร้อมรับการเปลี่ยนแปลงอันเกิดจากการปรับปรุงประสิทธิภาพในส่วนราชการอันเป็นผลมาจากการปรับเปลี่ยนระบบบริหารจัดการภาครัฐ บทบาทการทำงานของบุคลากรในองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นยุคใหม่ต้องเปลี่ยนแปลงจากเดิมหลายด้าน กล่าวคือ จากที่เคยมุ่งเน้นกระบวนการทำงานตามลำดับขั้นการบังคับ บุคลากรในองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นต้องรอบรู้การดำเนินงานที่ครอบคลุมหลายด้าน การทำงานที่มุ่งประโยชน์ต่อประชาชน ยึดประชาชนเป็นตัวตั้งมองเห็นการเปลี่ยนแปลง รู้จักวิเคราะห์จุดอ่อนจุดแข็ง ภัยคุกคามที่จะเกิดขึ้น นอกจากนี้ก็จะต้องมีความสามารถในการเรียนรู้ปรับตัวทันโลกติดตามข้อมูลข่าวสารอยู่เสมอและเรียนรู้อยู่ตลอดเวลาสามารถปฏิบัตินำมาประยุกต์ให้เกิดประโยชน์ต่อหน้าที่ปฏิบัติงานเป็นไปตามระเบียบ กฎหมายแบบแผนของทางราชการ บุคลากรในองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นยุคใหม่จึงต้องมีความรู้รอบและสามารถบริหารจัดการความเสี่ยงเพิ่มมากขึ้น และพร้อมปรับตัวให้เข้ากับการเปลี่ยนแปลงของสังคมทั้งในระดับประเทศ

องค์การบริหารส่วนตำบลควนเมา จึงได้จัดทำโครงการเพิ่มประสิทธิภาพบุคลากรท้องถิ่น ขึ้น เพื่อให้บุคลากรได้เรียนรู้ระเบียบวิธีการปฏิบัติงาน กฎหมายป้องกันและปราบปรามการทุจริต ตลอดจน เทคนิควิธีการปฏิบัติงานใหม่ ๆ แนวความคิดทฤษฎีใหม่ที่จะสามารถนำมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานตาม อำนาจหน้าที่ของงาน อันจะนำมาซึ่งประสิทธิภาพประสิทธิผลในการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วน ตำบล ซึ่งจะส่งผลต่อการให้บริการประชาชนให้เกิดความพึงพอใจอย่างสูงสุดต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจ ระเบียบ กฎหมายในการปฏิบัติตามอำนาจหน้าที่
๒. เพื่อเพิ่มความรู้ กฎหมายการป้องกันและการทุจริตในหน่วยงาน
๓. เพื่อเสริมสร้างระบบคุณธรรมในการบริหารงาน
๔. เพื่อให้บุคลากรได้เรียนรู้การบริหารงานภาครัฐแนวใหม่
๕. เพื่อเป็นการเสริมสร้างและพัฒนาจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรมแก่บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลสร้างภูมิคุ้มกันด้านจิตใจเพื่อให้มีพฤติกรรมในเชิงสร้างสรรค์ มีจิตสำนึกในการกระทำความดี รู้จักการเสียสละ และมุ่งปฏิบัติงานเพื่อให้บริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๔. เป้าหมาย

ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง

๕. วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติจากผู้บริหารท้องถิ่น
๒. มอบงานให้กับผู้รับผิดชอบโครงการ และผู้ที่เกี่ยวข้อง เพื่อวางแผนและจัดเตรียมโครงการ
๓. ประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อจัดหาวิทยากร
๔. จัดทำกำหนดการและหออัครการอบรม
๕. สรุปผลในภาพรวมและรายงานผลการดำเนินการตามโครงการให้ผู้บริหารท้องถิ่นทราบ

๖. ระยะเวลาการดำเนินงาน

๑ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒)

๗. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

๔๐๐,๐๐๐ บาท

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลควนเมา

๙. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่
๒. บุคลากรมีความรู้ด้านกฎหมายการป้องกันและการทุจริตในหน่วยงาน
๓. บุคลากรได้เรียนรู้และเข้าใจการบริหารงานภาครัฐแนวใหม่
๔. บุคลากรสามารถปฏิบัติงานในหน้าที่ตามแนวทางระบบคุณธรรมได้
๕. บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่

โครงการฝึกอบรมคุณธรรม จริยธรรม บุคลากรท้องถิ่น

๑. ชื่อโครงการ ฝึกอบรมคุณธรรม จริยธรรม บุคลากรท้องถิ่น

๒. หลักการและเหตุผล

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลควนเมา ได้จัดทำประกาศมาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรมของผู้บริหารท้องถิ่นและสมาชิกสภาท้องถิ่น และประกาศมาตรฐานคุณธรรมและจริยธรรมของข้าราชการ พนักงานจ้าง ลูกจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลควนเมา เพื่อการสร้างมาตรฐานด้านคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลให้แก่ผู้บริหารท้องถิ่นและพนักงาน ลูกจ้างประจำ พนักงานส่วนตำบล สมาชิกสภาท้องถิ่น ประกอบกับคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล กำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของ อบต. มีการพัฒนาบุคลากรในสังกัดให้มีความรู้ในด้านต่าง ๆ เช่น ด้านความรู้ทั่วไปในการปฏิบัติงาน ด้านความรู้และทักษะเฉพาะของงานในแต่ละตำแหน่ง ด้านการบริหาร ด้านคุณสมบัติส่วนตัว ด้านศีลธรรมคุณธรรม และจริยธรรม เป็นต้น พร้อมทั้งพัฒนาความรู้ โปร่งใสในการปฏิบัติงานของหน่วยงานภาครัฐ เพื่อให้เป็นที่เชื่อถือไว้วางใจของประชาชนด้วย กระบวนการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน และสร้างทัศนคติการทำงานให้แก่ข้าราชการ พนักงานจ้าง ลูกจ้าง ให้มีมุมมองในการทำงานเพื่อส่วนรวมมากยิ่งขึ้น ตลอดจนสนับสนุนการสร้างค่านิยมของสังคม ให้ยึดมั่น ในความซื่อสัตย์และความถูกต้องชอบธรรม ให้ตระหนักในการเป็นข้าราชการที่มีเกียรติศักดิ์ศรี รู้จักความพอเพียงเป็นตัวอย่างที่ดีของสังคม ยึดมั่นในคุณธรรม ยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้องตระหนักในคุณงามความดีและกฎแห่งกรรม ซื่อสัตย์ สุจริต เสียสละ มีความรู้ ความเข้าใจในเรื่องพฤติกรรมที่แสดงให้เห็นถึงการมีคุณธรรม จริยธรรม การตัดสินใจที่จะกระทำหรือไม่กระทำการใดได้อย่างเหมาะสม การสร้างจิตสำนึกในการเป็นข้าราชการที่ดีตามรอยพระยุคลบาทได้จัดโครงการฝึกอบรมการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ผู้บริหารท้องถิ่น ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล สมาชิกสภาท้องถิ่น เพื่อเพิ่มขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงานให้สามารถทำงานได้อย่างมีความสุข โดยมุ่งเน้นให้พนักงานส่วนตำบลปฏิบัติงานและเพื่อประโยชน์สุขของประชาชนของรัฐ มีกระบวนการทัศน์ วัฒนธรรม และค่านิยมในการปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะและพัฒนาระบบราชการโดยยึดหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มีจิตสำนึกพร้อมที่จะปฏิบัติงานเพื่อประชาชนและแผ่นดิน สร้างภูมิคุ้มกันด้านจิตใจเพื่อให้มีพฤติกรรมในเชิงสร้างสรรค์ มีจิตสำนึกในการทำความดี รู้จักการให้ การเสียสละ

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ผู้รับการอบรมได้รับการเพิ่มพูนความรู้ พัฒนาทักษะ ความสามารถประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติงาน ภายใต้ระเบียบข้อกำหนดกำหนด

๒. เพื่อเสริมสร้างผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ลูกจ้างประจำ พนักงานส่วนตำบล และพนักงานงานจ้าง ให้มีกระบวนการทัศน์ วัฒนธรรม และค่านิยม ในการปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะและพัฒนาระบบโดยยึดหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงเป็นแนวทางเพื่อราชการไทยประโยชน์สุขของประชาชน

๓. เพื่อสร้างภูมิคุ้มกันด้านจิตใจของผู้บริหารท้องถิ่น ,พนักงานส่วนตำบล, สมาชิกสภาท้องถิ่น และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลควนเมา มีความสงบเรียบร้อย

๔. เพื่อเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ให้แก่ผู้บริหารท้องถิ่น ,สมาชิกสภาท้องถิ่น , พนักงานส่วนตำบล ,ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง

๕. แก้ไขปัญหาระบบคุณธรรมในราชการในเชิงลึกและให้มีผลในระยะยาวและต่อเนื่อง

๖. สร้างเครือข่ายให้ผู้บริหารท้องถิ่น , สมาชิกสภาท้องถิ่น,พนักงานส่วนตำบล , ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง มีจิตสำนึกในการกระทำความดี รู้จักการให้ การเสียสละ

๔. กลุ่มเป้าหมาย

๑. ผู้บริหารท้องถิ่น
๒. สมาชิกสภาท้องถิ่น
๓. พนักงานส่วนตำบล
๔. ลูกจ้างประจำ
๕. พนักงานจ้าง

๕. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำโครงการ

โครงการ หมู่บ้านปลอดขยะ

๑.๒ การสร้างจิตสำนึกและตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น

๑. ชื่อ โครงการ หมู่บ้านปลอดขยะ

๒. หลักการและเหตุผล

ตาม พระราชบัญญัติสภาพัฒนาการบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ มาตรา ๖๗ (๗) คุ้มครอง ดูแล และบำรุงรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม และ พระราชบัญญัติ กำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจ ให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ๒๔) การจัดการ การบำรุงรักษา และการใช้ประโยชน์จากป่าไม้ที่ดิน ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ได้กำหนดอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลในการดำเนินการดังกล่าว

ตามที่คณะรัฐมนตรี ลงมติเห็นด้วยกับแผนแม่บท การบริหารจัดการขยะมูลฝอยของประเทศ (พ.ศ.๒๕๕๙-๒๕๖๔) และนายกรัฐมนตรื (พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา) ได้เร่งรัดมอบหมาย กระทรวงมหาดไทย บูรณาการร่วมกับกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ในการจัดทำแผนปฏิบัติการ “ประเทศไทยไร้ขยะ” ตามแนวทาง “ประชารัฐ” ระยะ ๑ ปี โดยใช้หลัก ๓Rs คือ การใช้น้อย ใช้ซ้ำ และนำกลับมาใช้ใหม่ โดยมีเป้าหมายเพื่อลดปริมาณการเกิดขยะมูลฝอยในภาพรวมของประเทศลดลงร้อยละ ๕

ในปัจจุบันพฤติกรรมการณ์การบริโภคของมนุษย์มีค่านิยมในเรื่องของการบรรจุหีบห่อมากขึ้นทำให้ปริมาณขยะเพิ่มขึ้นอย่างรวดเร็ว ประชาชนส่วนใหญ่กำจัดขยะด้วยวิธีการเผา การฝังกลบ การเทกองกลางแจ้ง ซึ่งจะส่งผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมและสภาพความเป็นอยู่ในสังคมมากมาย ได้แก่ ชุมชนสกปรกไม่น่ามอง เสียทัศนียภาพ ส่งกลิ่นเหม็นรบกวน เป็นแหล่งเพาะพันธุ์สัตว์และพาหะนำโรคต่าง ๆ จากการสำรวจปริมาณขยะในพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลควนเมา พบว่าส่วนใหญ่เป็นขยะอินทรีย์ร้อยละ ๕๕ ประกอบด้วย เศษอาหาร เศษผักผลไม้ ขยะรีไซเคิล ร้อยละ ๔๕ ประกอบด้วย แก้ว กระจก พลาสติก โลหะ ขยะอันตรายร้อยละ ๑ ประกอบด้วย หลอดไฟฟ้า ถ่านไฟฉายใช้แล้ว กระป๋องสเปรย์ แบตเตอรี่ กระป๋องยาฆ่าแมลง ขยะทั่วไป ร้อยละ ๔ ได้แก่ ของบะหมี่สำเร็จรูป เปลือกลูกอม ถุงพลาสติกปนเปื้อนอาหาร หากจัดการอย่างถูกวิธี ขยะแต่ละประเภทสามารถนำกลับมาใช้ให้เกิดประโยชน์ได้ การส่งเสริมให้ประชาชน คัดแยกขยะตั้งแต่ครัวเรือน ตลอดจนการนำขยะที่คัดแยกไปใช้ประโยชน์ เป็นการบริหารจัดการขยะมูลฝอยชุมชนโดยประชาชนมีส่วนร่วม จึงเป็นวิธีการหนึ่งที่จะช่วยแก้ไขปัญหาได้อย่างยั่งยืน

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดการขยะ
๒. เพื่อให้ประชาชนมีความรู้เรื่องการคัดแยกขยะ
๓. เพื่อให้ประชาชนนำขยะที่คัดแยกไปใช้ให้เกิดประโยชน์
๔. เพื่อลดภาวะโลกร้อนอันเกิดจากสาเหตุการจัดการขยะไม่ถูกวิธี
๕. เพื่อปลูกจิตสำนึกให้ประชาชนในชุมชน มีส่วนร่วมในการดูแลรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๔. เป้าหมาย

ผู้นำชุมชน และประชาชน หมู่ที่ ๑,๒,๓,๔,๕,๖,๗,๘,๙,๑๐,๑๑,๑๒,๑๓,๑๔ และหมู่ที่ ๑๕ จำนวน ๑๕ หมู่บ้าน หมู่บ้านละ ๒๐ คน รวมเป็น ๓๐๐ คน

๕.วิธีดำเนินการ

๑. เขียนโครงการเพื่อเสนอขออนุมัติ
๒. เสนอโครงการเพื่อพิจารณาอนุมัติโครงการ
๓. จัดอบรมให้ความรู้แก่กลุ่มเป้าหมาย หมู่บ้านละ ๒๐ คน
๔. มอบถึงสาธิตขยะอินทรีย์ และถังรวบรวมขยะอันตรายแก่ หมู่บ้าน และมอบกากน้ำตาลให้กับครัวเรือนที่เข้าร่วมโครงการ
๕. ติดตามประเมินผล โดยเสนอผู้บริหารทราบต่อไป
๖. การนำส่งขยะอันตรายไปยังองค์การบริหารส่วนจังหวัดตรังเพื่อกำจัดอย่างถูกวิธีต่อไป

๖.พื้นที่ดำเนินงานตามโครงการ

หมู่ที่ ๑,๒,๓,๔,๕,๖,๗,๘,๙,๑๐,๑๑,๑๒,๑๓,๑๔ และหมู่ที่ ๑๕ ตำบลควนเมา อำเภอรัษฎา จังหวัดตรัง

๗.ระยะเวลาดำเนินงาน

ระหว่างเดือน ตุลาคม ๒๕๖๑ - สิงหาคม ๒๕๖๒

๘.หน่วยงานที่รับผิดชอบ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลควนเมา

๙.งบประมาณ

งบประมาณ ๓๐,๐๕๐ บาท

๑๐.ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ประชาชนในชุมชน มีความรู้ความเข้าใจในการคัดแยกขยะ และนำขยะที่คัดแยกไปจัดการอย่างถูกวิธี
๒. สามารถลดปริมาณขยะในชุมชน
๓. สามารถลดภาวะโลกร้อนอันเกิดจากสาเหตุการกำจัดขยะที่ไม่ถูกวิธี
๔. สามารถสร้างมูลค่าเพิ่มจากขยะ
๕. ประชาชนเกิดจิตสำนึกในการดูแลรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

โครงการธนาคารขยะ

๑. ชื่อโครงการ ธนาคารขยะ

๒. หลักการและเหตุผล

ขยะ หรือ มูลฝอย หรือ ของเสีย เป็นเหตุสำคัญประการหนึ่งก่อให้เกิดปัญหาสิ่งแวดล้อม และมีผลต่อสุขภาพอนามัย มูลฝอยหรือของเสียกำลังมีปริมาณเพิ่มมากขึ้นทุกปี เพราะสาเหตุจากการเพิ่มของประชากร การขยายตัวทางเศรษฐกิจและทางอุตสาหกรรม นับเป็นปัญหาที่สำคัญของชุมชนซึ่งต้องจัดการและแก้ไขปริมาณกากของเสียและสารอันตราย ได้แก่ ขยะมูลฝอย สิ่งปฏิกูล และสารพิษที่ปนเปื้อนอยู่ในแหล่งน้ำ ดิน และอากาศ ตลอดจนบางส่วนตกค้างอยู่ในอาหาร ทำให้ประชาชนทั่วไปเสี่ยงต่ออันตรายจากการเป็นโรคต่าง ๆ เช่น โรคมะเร็ง และ โรคผิดปกติทางพันธุกรรม เป็นต้น

องค์การบริหารส่วนตำบลควนเมา ได้ดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารจัดการขยะ โดยเริ่มตั้งแต่ ปี ๒๕๕๑ เพราะ การมีปริมาณขยะเพิ่มมากขึ้น และมีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น ๆ มีการจัดซื้อรถเก็บขยะ มีการบริหารจัดการเหมือนที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทั่วไปทำกัน โดยจะเป็นการจัดซื้อรถ จ้างคนเก็บ ซื้อที่ดินสำหรับทิ้งขยะ แต่องค์การบริหารส่วนตำบลควนเมา คิดว่าการบริหารจัดการแบบนี้ ไม่ได้ทำให้เกิดความยั่งยืน อีกทั้งเป็นการสิ้นเปลืองงบประมาณ ประกอบกับการที่องค์การบริหารส่วนตำบลควนเมา มีงบประมาณจำกัด แต่ต้องดูแลประชาชน กว่าเจ็ดพันคน จากข้อมูลพื้นฐาน การที่เรามีพื้นที่ในการดูแลรับผิดชอบมาก การบริหารจัดการจึงเป็นสิ่งสำคัญยิ่ง

องค์การบริหารส่วนตำบลควนเมา อำเภอรัชฎา จังหวัดตรัง จึงได้เล็งเห็นความสำคัญของการบริหารจัดการขยะ ภายใต้นโยบาย *ไม่มีถังขยะข้างถนน ไม่มีคนเก็บขยะ ไม่มีรถขนขยะ ไม่มีที่ทิ้งขยะ แต่ชุมชนสะอาด* จึงได้บรรจุโครงการเกี่ยวกับขยะไว้ในแผนพัฒนาตำบล ซึ่งได้แก่โครงการกำจัดขยะโดยวิธีการคัดแยกขยะ ตามนโยบายในการบริหาร และเป็นหน้าที่ที่รับผิดชอบ เพื่อให้ชุมชนมีส่วนร่วมในการดูแลรักษาความสะอาดเรียบร้อย ที่ผ่านมา องค์การบริหารส่วนตำบลควนเมา ได้ดำเนินการ **โครงการคัดแยกขยะกำจัดขยะ พัฒนาขยะหมู่บ้าน ประจำปี ๒๕๕๓-๒๕๕๔** **โครงการประกวดหมู่บ้านจัดการขยะดีเด่น ประจำปี ๒๕๕๗** และ**โครงการหมู่บ้านปลอดขยะ ประจำปี ๒๕๕๙** และได้ผลเป็นที่น่าพอใจในระดับหนึ่ง

อย่างไรก็ตามเพื่อให้เกิดการพัฒนารูปแบบการจัดการขยะภายในตำบลควนเมา ให้มีความยั่งยืน ครอบคลุม และเกิดประสิทธิภาพสูงสุด องค์การบริหารส่วนตำบลควนเมา จึงส่งเสริมให้มีการคัดแยกขยะและการใช้ประโยชน์จากขยะมูลฝอยให้ได้มากที่สุด ได้แก่ ลดการเกิดขยะมูลฝอย มีการคัดแยกขยะ รวมทั้งการใช้ประโยชน์ขยะอินทรีย์ในรูปแบบของปุ๋ยหมัก ซึ่งในการดำเนินโครงการนี้จำเป็นต้องได้รับความร่วมมือจากทุกภาคส่วนในการที่จะสร้างความเข้าใจและถ่ายทอดองค์ความรู้ ตลอดจนการกำหนดแนวทางร่วมกัน เพื่อให้เกิดระบบการจัดการขยะอย่างมีประสิทธิภาพและมีสภาพแวดล้อมที่ดี ที่ยั่งยืนต่อไป

ขยะรีไซเคิล เป็นขยะที่สามารถขายได้ ในปัจจุบัน ประชาชนชาวตำบลควนเมา รู้วิธีการคัดแยกขยะเพิ่มมากยิ่งขึ้น การใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า ซึ่งกิจกรรมที่สามารถมองเห็นได้เด่นชัด ได้แก่ การรณรงค์ให้คัดแยกขยะ การลดปริมาณขยะและการนำขยะรีไซเคิลกลับมาใช้ใหม่อย่างคุ้มค่า ถือได้ว่าเป็นสิ่งที่ควรพิจารณาควบคู่กันไปด้วย อย่างไรก็ตาม ความสำเร็จของการคัดแยกขยะ เพื่อหมุนเวียนกลับมาใช้ใหม่นี้ขึ้นอยู่กับ

จิตสำนึกของบุคคลที่มีผลพวงมาจากการให้ความรู้เกี่ยวกับการคัดแยกขยะรีไซเคิลอย่างถูกวิธี วันนี้ประชาชนชาวตำบลควนเมาเป็นความหวังหนึ่งที่ต้องสร้างให้เกิดความตระหนัก ความเข้าใจ ในการคัดแยกขยะเพื่อนำไปสู่การจัดการอย่างถูกวิธี ซึ่งกิจกรรมหนึ่งที่จะก่อให้เกิดความร่วมมือและพร้อมใจกันฝึกฝนอย่างใส่ใจ และเกิดประโยชน์โดยตรงและทันที นั่นก็คือ กิจกรรมธนาคารขยะรีไซเคิล

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ประชาชนมีความรู้ความเข้าใจและแยกประเภทของขยะรีไซเคิลได้อย่างถูกต้อง
๒. เพื่อให้ประชาชนมีความเข้าใจ การกำจัดขยะอย่างถูกวิธี และเหมาะสมกับขยะแต่ละประเภท
๓. เพื่อให้ประชาชนมีความเข้าใจถึงวิธีการจัดการอย่างถูกต้องกับขยะที่สามารถหมุนเวียนนำกลับมาใช้ใหม่
๔. เพื่อให้ประชาชนเกิดความตระหนักถึงผลเสียที่จะก่อให้เกิดมลภาวะต่อสิ่งแวดล้อมและสุขอนามัยของมนุษย์ หากมีการจัดการขยะอย่างไม่เหมาะสม
๕. สร้างความมีระเบียบวินัยและความเคยชินในการคัดแยกขยะ
๖. เพื่อให้ประชาชนได้มีความเข้าใจเรื่องการจัดการและการทำงานเป็นหมู่คณะ
๗. เพื่อสนับสนุนการลดปริมาณขยะมูลฝอยที่แหล่งกำเนิด และการเพิ่มประสิทธิภาพการนำขยะมูลฝอยกลับมาใช้ใหม่
๘. เพื่อสร้างการมีส่วนร่วมของประชาชนในการดูแลรักษาสภาพแวดล้อม
๙. เพื่อพัฒนารูปแบบการจัดการขยะของตำบลควนเมา ให้ครบวงจรและเกิดประสิทธิภาพสูงสุด
๑๐. เพื่อสร้างภาพลักษณ์ที่ดีของตำบลควนเมา ในด้านที่เป็นองค์กรที่ตระหนักถึงปัญหาสิ่งแวดล้อมและรับผิดชอบต่อสังคม

๔. เป้าหมาย/วิธีดำเนินการ

- ๑) จัดตั้งธนาคารขยะ จำนวน ๑๕ หมู่บ้าน
- ๒) จัดให้มีคณะกรรมการธนาคารขยะ หมู่บ้านละ ๕ คน ประกอบด้วย ประธาน เลขานุการ เภรัญญิก ฝ่ายคัดแยก และพนักงานชั่งน้ำหนัก รวม ๗๕ คน
- ๓) จัดให้มีการอบรม ปฏิบัติการเพื่อให้คณะกรรมการมีทักษะในการทำงาน กำหนดจัด เป็น ๒ รุ่น ดังนี้
 - รุ่นที่ ๑ หมู่ที่ ๑-หมู่ที่ ๗ จำนวน ๓๕ คน
 - รุ่นที่ ๑ หมู่ที่ ๘-หมู่ที่ ๑๕ จำนวน ๔๐ คน
- ๔) ติดตามและประเมินผลโครงการฯ โดยมีคณะกรรมการติดตามประเมินผลโครงการ
- ๕) รายงานต่อผู้บริหาร
- ๖) สำรวจความพึงพอใจของประชาชนในตำบลควนเมา ในการดำเนินโครงการ

๕. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒

๖. งบประมาณ

งบประมาณ ๕๐,๐๐๐ บาท

๗. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล องค์การบริหารส่วนตำบลควนเมา อำเภอรัษฎา จังหวัดตรัง

๘. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ประชาชนมีความรู้ความเข้าใจและแยกประเภทของขยะรีไซเคิลได้อย่างถูกต้อง
๒. ประชาชนมีความเข้าใจ การกำจัดขยะอย่างถูกวิธี และเหมาะสมกับขยะแต่ละประเภท
๓. ประชาชนมีความเข้าใจถึงวิธีการจัดการอย่างถูกต้องกับขยะที่สามารถหมุนเวียนนำกลับมาใช้ใหม่
๔. ประชาชนเกิดความตระหนักถึงผลเสียที่จะก่อให้เกิดมลภาวะต่อสิ่งแวดล้อมและสุขอนามัยของมนุษย์ หากมีการจัดการขยะอย่างไม่เหมาะสม
๕. ประชาชนมีระเบียบวินัยและความเคยชินในการคัดแยกขยะ
๖. ประชาชนได้มีความเข้าใจเรื่องการจัดการและการทำงานเป็นหมู่คณะ
๗. สามารถลดปริมาณขยะมูลฝอยที่แหล่งกำเนิด และการเพิ่มประสิทธิภาพการนำขยะมูลฝอยกลับมาใช้ใหม่
๘. ประชาชนมีส่วนร่วมในการดูแลรักษาสภาพแวดล้อม
๙. มีการพัฒนารูปแบบการจัดการขยะของตำบลควนเมา ให้ครบวงจรและเกิดประสิทธิภาพสูงสุด
๑๐. สร้างภาพลักษณ์ที่ดีของตำบลควนเมา ในด้านที่เป็นองค์กรที่ตระหนักถึงปัญหาสิ่งแวดล้อมและรับผิดชอบต่อสังคม

โครงการอบรมอาหารท้องถิ่นสมุนไพรภายในบ้าน

๑. ชื่อโครงการ

โครงการอบรมอาหารท้องถิ่นสมุนไพรภายในบ้าน

๒. หลักการและเหตุผล

วัฒนธรรมการกินอาหารทางภาคใต้ มีลักษณะเด่นอย่างหนึ่งซึ่งเป็นที่รู้จักกันว่าชาวภาคใต้นิยม กิน ผัก เมื่อไรก็ตาม ที่ชาวภาคใต้เชื่อว่าผักนี้กินได้เราจะประหลาดใจว่าผักที่เราเห็นนั้นบางชนิดมักมีกลิ่นฉุน จนไม่น่ากิน แต่คนใต้กลับบอกว่าอร่อยเหลือเกิน จากการประชุมสัมมนาครั้งใดที่ผักเป็นยาบางครั้งไม่สามารถนำมาประกอบอาหารได้ แต่ชาวใต้ก็นำมากินเป็นกับแกล้มได้เสมอสิ่งนี้เป็นเสน่ห์อย่างหนึ่งและชื่นชมโดยเฉพาะถ้าได้ไปนั่งรับประทานอาหารชาวใต้ จะเห็นว่าน้ำพริกพร้อมผักพื้นบ้านเป็นส่วนประกอบทั้งสิ้น ด้วยเหตุนี้กรรมที่ทำให้ชาวใต้สุขภาพดี แข็งแรง มีสติปัญญาดี เพราะได้รับประทานที่มีคุณค่าจากผักเหล่านั้น การรับประทานอาหารผักพื้นบ้านและวัฒนธรรมทางการบริโภคอาหารของไทยสั่งสมมาเป็นเวลาช้านานผ่านกระบวนการลองผิดลองถูกมาหลายชั่วอายุคน แม้กระทั่งพืชที่จัดเป็นพืชที่จัดเป็นพืชมีพิษที่ปรากฏในตำรา พืชพิษของนักวิทยาศาสตร์ ชาวตะวันตกก็ถูกคนไทยนำมาบริโภคได้โดยปลอดภัย เช่น ต้นบอน ต้นอุตพิต บุก และกลอย เป็นต้น ผักสด ผักต้มต่างๆ ที่ใช้จิ้มน้ำพริก ช่วยให้ได้เส้นใยอาหาร วิตามิน เอ บี ซี แคลเซียมและฟอสฟอรัสครบถ้วน ส่วนพืชเส้นใย่นั้นแก้อาการท้องผูกได้ด้วย และเรายังพบว่าคนไทยสมัยก่อนบริโภคอาหารโดยคำนึงถึงประโยชน์ของอาหารทั้งในแง่ที่เป็นอาหารและยารักษาโรคควบคู่ไปด้วยนั่นคือ กินเพื่อแก้ไขหรือปรับธาตุทั้ง ๔ ในร่างกายให้เกิดความสมดุลกันอีกด้วย (ในสมัยก่อนเราคิดว่าร่างกายประกอบด้วยธาตุ ๔ ธาตุ คือ ดิน น้ำ ลม ไฟ การไม่สมดุลกันกับธาตุทั้ง ๔ จะทำให้ร่างกายเกิดโรคหรือความเจ็บป่วยได้ เช่น แกงส้มดอกแค แก้ไขหัวลม แกงส้มมีรสเปรี้ยวจะบำรุงธาตุน้ำ รสเผ็ดบำรุงธาตุลม ดอกแคแก้กันเกรสมรสขมจะแก้ไข้ ต้มยำมีส่วนประกอบของตะไคร้ พริก หอม ข่า ใบมะกรูด ช่วยขับลมและระบบการย่อยอาหาร มีเนื้อสัตว์ต่าง ๆ สำหรับบำรุงธาตุดิน มีรสเปรี้ยวของมะนาวแก้ธาตุน้ำ เป็นต้น

ดังนั้น เพื่อเป็นการรณรงค์ให้ประชาชนตำบลควนเมา หันมาเห็นประโยชน์ของอาหารพื้นบ้าน ซึ่งการบริโภคอาหารพื้นบ้านและสมุนไพรพื้นบ้าน เป็นการดูแลสุขภาพแบบองค์รวมอย่างหนึ่ง คือ ได้ความอึดเอนเป็นสุข เกิดความผูกพันกับท้องถิ่นของตน มีคุณค่าทางด้านโภชนาการสูง และมีผลดีในด้านการส่งเสริมสุขภาพให้แข็งแรง รวมทั้งยังได้อนุรักษ์สิ่งแวดล้อม และพืชพันธุ์ตามธรรมชาติอีกด้วย ดังนั้นหากเราไม่ศึกษาและฟื้นฟูภูมิปัญญาท้องถิ่นดังกล่าวไว้ การบริโภคอาหารพื้นบ้านก็อาจถูกกลืนหรือถูกคุกคามจากการแพร่กระจายวัฒนธรรมการบริโภคอาหารแบบตะวันตกเข้ามาแทนที่และสูญหายไปที่สุดในที่สุด

องค์การบริหารส่วนตำบลควนเมา เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีบทบาทและหน้าที่ในการสนับสนุนและส่งเสริมให้ประชาชนในท้องถิ่นมีคุณภาพชีวิตที่ดี ตามพระราชบัญญัติสภาพัฒนาการบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ และแก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๖) พ.ศ.๒๕๕๒ มาตรา ๖๗ (๕) (๖) (๘) ได้ตระหนักถึงสภาพปัญหาดังกล่าว จึงเห็นควรที่จะดำเนินการจัดทำโครงการอบรมอาหารท้องถิ่นสมุนไพรภายในบ้านขึ้น เพื่อเป็นแนวทางด้านความคิด เจตคติ และสร้างสุขนิสัยของประชาชนในพื้นที่ในการนำแนวทางหลักการทฤษฎีเศรษฐกิจพอเพียงไปใช้ในชีวิตประจำวันต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเผยแพร่คุณค่าของอาหารพื้นบ้านและพืชสมุนไพรในท้องถิ่น พื้นฟู วัฒนธรรม การบริโภคผักพื้นบ้านประชาชนตำบลควนเมา

๓.๒ เพื่อศึกษาความรู้และพฤติกรรมการบริโภคพืชสมุนไพรในท้องถิ่นของกลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมโครงการ

๓.๓ เพื่อประเมินผลผลิตของโครงการได้แก่ความรู้เรื่องคุณค่าอาหารพื้นบ้านและพืชสมุนไพรในท้องถิ่น เจตคติต่อการบริโภคพืชสมุนไพรในท้องถิ่น

๓.๔ เพื่อบูรณาการความรู้และภูมิปัญญาชาวบ้านในระดับพื้นที่ จากหน่วยงานภาครัฐและปราชญ์ชาวบ้าน

๔. เป้าหมาย

๔.๑ เป้าหมายเชิงปริมาณ

ประชาชนในเขตพื้นที่ตำบลควนเมา และผู้สนใจเข้าร่วมโครงการ ฯ ประมาณ

จำนวน ๑๕๐ คน

๔.๒ เป้าหมายเชิงคุณภาพ

มีแหล่งสารสนเทศและศูนย์การเรียนรู้อาหารพื้นบ้านและสมุนไพรท้องถิ่น ให้ความรู้กับประชาชนที่หลากหลายอย่างยั่งยืนและถาวรในท้องถิ่น

๕. ระยะเวลาดำเนินการ

๑ ปี (งบประมาณปี พ.ศ.๒๕๖๒)

๖. สถานที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลควนเมา

๗. งบประมาณ

๒๔,๐๐๐ บาท

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

๑. องค์การบริหารส่วนตำบลควนเมา อำเภอรัษฎา จังหวัดตรัง

๒. โรงพยาบาลรัษฎา อำเภอรัษฎา จังหวัดตรัง

๓. สำนักงานสาธารณสุขอำเภอรัษฎา อำเภอรัษฎา จังหวัดตรัง

๔. สำนักงานพัฒนาการอำเภอรัษฎา จังหวัดตรัง

๕. สำนักงานเกษตรอำเภอรัษฎา อำเภอรัษฎา จังหวัดตรัง

๖. โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพเปเลิมพระเกียรติตำบลควนเมา อำเภอรัษฎา จังหวัดตรัง

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ผู้เข้าร่วมกิจกรรมโครงการฯ มีองค์ความรู้เกี่ยวกับหลักโภชนาการและคุณค่าของอาหารพื้นบ้านและสมุนไพรในท้องถิ่นที่หลากหลาย สามารถนำไปปรับประยุกต์ใช้ในชีวิตประจำวันได้อย่างยั่งยืนและถาวร

๑๐. ดัชนีตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ

๑๐.๑ ประชาชนกลุ่มเป้าหมายในพื้นที่ตำบลควนเมาที่เข้าร่วมโครงการ ร้อยละ ๗๐%

๑๐.๒ มีการนำแนวทางองค์ความรู้ที่ได้ไปใช้ในชีวิตประจำวัน

โครงการยุวสิ่งแวดลอมตำบลควนเมา

๑.ชื่อโครงการ โครงการยุวสิ่งแวดลอมตำบลควนเมา

๒.หลักการและเหตุผล

ตามที่ คณะรักษาความสงบแห่งชาติ (คสช.) มีการกำหนดเป้าหมายของแผนงานมีเป้าหมายชัดเจน สอดคล้องกับแนวความคิดการพัฒนาอย่างยั่งยืน มีแผนการพัฒนากฎหมายและการบังคับใช้มีการปรับปรุงเพิ่มเติม และมีการบังคับใช้กฎหมายในเรื่องการบริหารจัดการขยะ อย่างจริงจัง การเพิ่มความสามารถของแต่ละภาคส่วน ให้มีการจัดกิจกรรมโครงการให้ความรู้ในเรื่องการจัดการขยะอย่างยั่งยืน การร่วมมือของภาคส่วน โดยเฉพาะอย่างยิ่ง การปลูกฝังเด็กและเยาวชน ให้มีรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อม โดยเฉพาะอย่างยิ่งการจัดการขยะ การสร้างทัศนคติให้เด็กและเยาวชนให้มีจิตสาธารณะในการรับผิดชอบต่อตนเองและสังคม

ซึ่งสอดคล้องกับ องค์การบริหารส่วนตำบลควนเมา อำเภอรษฎา จังหวัดตรัง ซึ่งมีแนวคิดในการจัดการขยะ โดย *ไม่มีถังขยะข้างถนน ไม่มีคนเก็บขยะ ไม่มีรถขนขยะ ไม่มีที่ทิ้งขยะ แต่ชุมชนสะอาด* จึงได้บรรจุโครงการเกี่ยวกับขยะไว้ในแผนพัฒนาตำบล ซึ่งได้แก่โครงการกำจัดขยะโดยวิธีการคัดแยกขยะ ตามนโยบายในการบริหาร และเป็นหน้าที่ ที่รับผิดชอบ เพื่อให้ชุมชนมีส่วนร่วมในการดูแลรักษาความสะอาด สามารถจัดการจากการทำงานตามโครงการดังกล่าว สำหรับปีนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลควนเมา มีจุดมุ่งหมายในการส่งเสริมให้เด็กและเยาวชน มีส่วนร่วมในการจัดการขยะ โดยการส่งเสริมให้มีความรู้ความเข้าใจในการคัดแยกขยะ และกระตุ้นในการจูงใจให้เกิดการรับรู้ เข้าใจ และมีส่วนร่วม และมองเห็นความสำคัญในการคัดแยกขยะ เพราะขยะมีค่าเป็นเงินสามารถเพิ่มรายได้ให้ครอบครัวได้ ขยะสามารถเปลี่ยนเป็นพลังงานได้ ขยะสามารถใช้ทำปุ๋ยได้ และทราบถึงผลกระทบจากขยะที่ทำให้เกิดปัญหาต่อชุมชน สังคมสุขภาพอนามัย จนเกิดความร่วมมือที่ดียิ่งขึ้น และสามารถถ่ายทอดไปยังผู้ปกครอง ครักวเรือน ชุมชน ตลอดไปถึงทั่วทั้งตำบลควนเมา

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อสร้างจิตสำนึกการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมให้เกิดแก่เด็กและเยาวชน
- ๓.๒ เพื่อสร้างแนวทางการกำจัดขยะอย่างครบวงจร
- ๓.๓ เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมของเด็กและเยาวชนในการจัดการขยะ
- ๓.๔ เพื่อให้มีความรู้ในการจัดการขยะแต่ละประเภท

๔. เป้าหมาย

- ๔.๑ เป้าหมายเชิงปริมาณ ตัวแทนเด็กและเยาวชน จำนวน ๔๐ คน
- ๔.๒ เป้าหมายเชิงคุณภาพ ผู้เข้าร่วมโครงการมีจิตสำนึกในการรักษาสิ่งแวดล้อม และเห็นคุณค่าของขยะในชีวิตประจำวัน มีการจัดการขยะแต่ละประเภทอย่างถูกวิธี

๕. วิธีดำเนินการ

- ๕.๑ สํารวจข้อมูล
- ๕.๒ เขียนโครงการ/เสนอขออนุมัติโครงการ
- ๕.๓ จัดทำหนังสือเชิญผู้เข้าร่วมโครงการ
- ๕.๔ ดำเนินการตามโครงการ
- ๕.๕ ติดตามผลและประเมินผลโครงการ

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

เดือน มิถุนายน – สิงหาคม พ.ศ.๒๕๖๒

๗. งบประมาณ

งบประมาณ ๕,๐๐๐ บาท

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- ๑๐.๑ เด็กและเยาวชน มีจิตสำนึกการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม
- ๑๐.๒ เด็กและเยาวชนตำบลควนเมาสามารถจัดการขยะ
- ๑๐.๓ เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมของเด็กและเยาวชนในการจัดการขยะ

โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการจัดเก็บรายได้ขององค์การบริหารส่วนตำบลควนเมา

๑.ชื่อโครงการ เพิ่มประสิทธิภาพการจัดเก็บรายได้ขององค์การบริหารส่วนตำบลควนเมา

๒. หลักการเหตุผล

สืบเนื่องจากการชำระภาษีท้องถิ่น ถือเป็นภาระหน้าที่ของประชาชนและผู้ประกอบการในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลควนเมา ดังนั้น การจัดทำโครงการเพิ่มประสิทธิภาพการจัดเก็บรายได้ จึงเป็นเครื่องมือในการสื่อสารกับประชาชน ผู้เสียภาษี เพื่อให้เกิดความเข้าใจในแง่มุมต่าง ๆ ถึงความจำเป็นและประโยชน์ ซึ่งสามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างไรบ้าง ถือเป็นโครงการที่จะต้องดำเนินการในเชิงรุก โดยการปรับปรุงขบวนการให้บริการประชาชน การประชาสัมพันธ์โดยสื่อต่าง ๆ ตลอดจนการอบรมความรู้เกี่ยวกับภาษีท้องถิ่นต่าง ๆ ให้แก่กลุ่มเป้าหมาย ทั้งนี้ เพื่อสร้างจิตสำนึกที่ดีในการชำระภาษีท้องถิ่น อันจะส่งผลให้เป็นการพัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพการจัดเก็บรายได้ขององค์การบริหารส่วนตำบลควนเมาอย่างยั่งยืน

องค์การบริหารส่วนตำบลควนเมา จึงได้วางแผนส่งเสริมการชำระภาษีภายในระยะเวลาที่กำหนดโดยอาศัยหลักรวดเร็ว ถูกต้อง และเป็นธรรม ทั้งนี้ ปัจจัยสำคัญที่จะให้ผู้ชำระภาษีตระหนักถึงประโยชน์จากการชำระภาษีจะต้องปฏิบัติในหลายแนวทาง เช่น การประชาสัมพันธ์ทางสื่อชนิดต่าง ๆ เพื่อให้เกิดความเข้าใจ การเชิญกลุ่มเป้าหมายต่าง ๆ เพื่อเข้าร่วมสร้างความเข้าใจโดยการจัดอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับภาษีท้องถิ่น การอำนวยความสะดวก การบริหารที่ดีเพื่อสร้างความประทับใจ ตลอดจนการนำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเข้ามาใช้เป็นเครื่องมือเพื่อเพิ่มทางเลือกและบริการสำหรับผู้ชำระภาษีเป็นต้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการจัดเก็บรายได้ขององค์การบริหารส่วนตำบลควนเมา ให้ประชาชนชำระภาษีภายในระยะเวลาที่กำหนด

๓.๒ เพื่อกำหนดเป้าหมายการจัดเก็บรายได้เพิ่มขึ้น โดยสอดคล้องกับสถานะเศรษฐกิจที่เป็นจริง

๓.๓ เพื่ออำนวยความสะดวกให้กับประชาชน

๓.๔ เพื่อประโยชน์ในการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลควนเมา

๓.๕ เพื่อให้ความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับภาษีท้องถิ่นแก่ผู้ที่สนใจเรื่องภาษีท้องถิ่น ตลอดจนสามารถนำความรู้ที่ได้ไปขยายต่อผู้อื่น

๓.๖ เพื่อให้ประชาชนมีโอกาสได้แลกเปลี่ยนความคิดเห็น พร้อมทั้งรับทราบปัญหาต่าง ๆ

๔.เป้าหมาย

ประชาชนได้รับความสะดวก สบายในการชำระภาษีและสามารถชำระภาษีภายในระยะเวลาที่กำหนด โดยคาดว่าจะมีรายได้เพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของปีงบประมาณที่ผ่านมา

๕.ระยะเวลาดำเนินการ

๑ ปี (ปีงบประมาณ)

๖.วิธีดำเนินการ

๖.๑ ปรับปรุงห้องทำงานกองคลัง โดยจัดเป็นมุมบริการและมีโต๊ะ เก้าอี้ให้ประชาชนผู้มาติดต่อ ตลอดจนอำนวยความสะดวกในการบริการถ่ายเอกสาร ที่เกี่ยวข้องกับการยื่นแบบชำระภาษี โดยไม่คิดมูลค่าจากผู้เสียภาษี จัดทำการประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่นการจัดทำแผ่นพับการชำระภาษีเพื่อแจกจ่าย

๖.๒ จัดทำป้ายประชาสัมพันธ์เพื่อติดตั้งตามชุมชน จัดให้มีรถประชาสัมพันธ์เคลื่อนที่ และทางเว็บไซต์ ขององค์การบริหารส่วนตำบลควนเมา

๖.๓ จัดอบรมผู้บริหารท้องถิ่น ผู้ประกอบการ ผู้นำชุมชน พนักงานส่วนท้องถิ่น พนักงานจ้าง ตลอดจนผู้สนใจทั่วไป ให้ได้รับความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับความสำคัญของภาษีท้องถิ่น

๖.๔ เพื่อให้สามารถจัดเก็บรายได้เพิ่มขึ้น โดยการให้บริการรับชำระภาษีนอกสำนักงานและการออกหน่วยบริการรับชำระภาษีเคลื่อนที่

๖.๕ รับชำระภาษีในช่วงพักกลางวันในช่วงฤดูภาษี และออกรับชำระภาษีนอกสถานที่

๖.๖ ประชาสัมพันธ์หลักเกณฑ์ ขั้นตอนและระยะเวลาการจัดเก็บภาษี และค่าธรรมเนียมต่าง ๆ เช่น ภาษีโรงเรือนและที่ดิน ภาษีบำรุงท้องที่และภาษีป้าย ตลอดจนถึงธรรมเนียมต่าง ๆ

๖.๗ ดำเนินการสำรวจรายการทรัพย์สินที่อยู่ในช่วงที่ต้องเสียภาษีและค่าธรรมเนียมต่าง ๆ

๖.๘ ประชุมให้ความรู้และชี้แจงทำความเข้าใจเกี่ยวกับการจัดเก็บภาษีและค่าธรรมเนียมต่าง ๆ แก่เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง โดยมีการวางแผนก่อนการปฏิบัติงาน

๗. สถานที่ดำเนินการ

ตำบลควนเมา

๘.งบประมาณ

๒๐,๐๐๐ บาท

๙.ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานจัดเก็บรายได้ กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลควนเมา

๑๐.ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๐.๑ สร้างความเข้าใจอันดีระหว่างประชาชนกับองค์การบริหารส่วนตำบลควนเมา

๑๐.๒ องค์การบริหารส่วนตำบลควนเมา มีรายได้จากเงินภาษีเพิ่มขึ้น จากการปฏิบัติงานเชิงรุก

๑๐.๓ สามารถเบิกจ่ายแก่ประชาชนให้ได้รับความสะดวก รวดเร็ว และเกิดความประทับใจ อันจะส่งผลให้ประชาชนมีความเต็มใจที่จะชำระภาษี

๑๐.๔ ประชาชนได้รับข่าวสารจากองค์การบริหารส่วนตำบลควนเมาเป็นปัจจุบัน

โครงการ รณรงค์ป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด

(๑.๓ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กและเยาวชน)

๑. ชื่อโครงการ โครงการรณรงค์ป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด

๒. หลักการและเหตุผล

ปัญหาการแพร่ระบาดของยาเสพติดในพื้นที่ตำบลควนเมา มีแนวโน้มที่จะสูงขึ้น ทั้งในเขตชุมชนเมือง และตามหมู่บ้านต่าง ๆ รวมทั้งพื้นที่ที่มีสถานบริการและมั่วสุมต่างๆ เช่นร้านเกมส์ อินเทอร์เน็ต ฯลฯ ประชากรกลุ่มเสี่ยงยังคงเป็นกลุ่มเด็กและเยาวชน นักเรียน นักศึกษา ทั้งในและนอกสถานศึกษา ตลอดจนผู้ใช้แรงงาน และผู้ว่างงาน ผู้เกี่ยวข้องกับยาเสพติดรายใหม่มีจำนวนเพิ่มขึ้น ทั้งผู้ค้าและผู้เสพ กระบวนการบังคับใช้กฎหมาย และบำบัดรักษาในระบบต่าง ๆ มีข้อจำกัดทำให้เกิดการกระทำผิดซ้ำซาก เพื่อเป็นการมุ่งเน้นการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในพื้นที่ที่ยังมีการแพร่ระบาดของยาเสพติด โดยเฉพาะกลุ่มเสี่ยงที่เป็นกลุ่มเด็กและเยาวชน นักเรียน นักศึกษา และประกอบกับ วันที่ ๒๖ มิถุนายน ของทุกปีเป็นวันต่อต้านยาเสพติดโลก ดังนั้น

องค์การบริหารส่วนตำบลควนเมา อำเภอรัษฎา จังหวัดตรัง จึงได้เล็งเห็นความสำคัญของการรณรงค์ป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด โดยเฉพาะในกลุ่มเด็กและเยาวชน นักเรียน นักศึกษา ที่เป็นกลุ่มเสี่ยง ซึ่งเป็นอนาคตของชาติ ดังนั้นจึงได้จัดทำโครงการรณรงค์ป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อรณรงค์สร้างกระแสปลูกจิตสำนึกในการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด
- ๓.๒ เพื่อกระตุ้นให้กลุ่มเด็กและเยาวชน นักเรียน นักศึกษา เกิดความตระหนักและเข้ามามีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหายาเสพติด
- ๓.๓ เพื่อให้กลุ่มเด็กและเยาวชน นักเรียน นักศึกษา ได้รู้เห็นโทษของผู้เสพยาเสพติด

๔. เป้าหมาย

เชิงปริมาณ

เด็กและเยาวชน นักเรียน นักศึกษา ประมาณ ๔๐ คน

เชิงคุณภาพ

เด็กและเยาวชนมีจิตสำนึก และเกิดตระหนักในการมีส่วนร่วมป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในท้องถิ่นของตนเอง

๕. วิธีดำเนินการ

- ๕.๑ สืบค้นข้อมูล
- ๕.๒ เขียนโครงการ/เสนอขออนุมัติโครงการ
- ๕.๓ จัดทำหนังสือเชิญผู้เข้าร่วมโครงการ

๕.๔ ดำเนินการตามโครงการ

๕.๕ ติดตามผลและประเมินผลโครงการ

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

เดือน มิถุนายน

๗. สถานที่ดำเนินการ

ห้องประชุมสภา อบต.ควนเมา

๘. งบประมาณ

งบประมาณ ๕,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลควนเมา อำเภอรัษฎา จังหวัดตรัง

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๐.๑ เด็กและเยาวชน นักเรียน นักศึกษา มีจิตสำนึกในการป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติดยาเสพติด

๑๐.๒ เด็กและเยาวชน นักเรียน นักศึกษา เกิดความตระหนักและเข้ามามีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหาเสพติด

๑๐.๓ เด็กและเยาวชน นักเรียน นักศึกษา ได้รู้เห็นโทษของผู้เสพยาเสพติด

โครงการพุทธบุตรสู่พุทธธรรม

๑. ชื่อโครงการ

โครงการพุทธบุตรสู่พุทธธรรม

๒. หลักการและเหตุผล

ในสภาวะปัจจุบัน ดลกอยู่ในยุคที่เปลี่ยนแปลงและการแข่งขันกันอย่างสูง ซึ่งนับวันจะทวีความรุนแรงมากยิ่งขึ้นเรื่อย ๆ มีการเปลี่ยนแปลงของสภาพสังคม เศรษฐกิจ การเมือง และสื่อเทคโนโลยีต่าง ๆ อยู่ตลอดเวลา และในฐานะที่ประเทศไทยเป็นส่วนหนึ่งของสังคมโลก จึงหลีกเลี่ยงไม่ได้ที่จะได้รับผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงและการแข่งขันอย่างรุนแรงนี้ การเปลี่ยนแปลงค่านิยมและวิถีชีวิตของคนไปสู่สังคมบริโภคนิยม ซึ่งเน้นการแข่งขันด้านวัตถุและฐานะทางเศรษฐกิจ ทำให้เด็กและเยาวชนขาดภูมิคุ้มกัน ก่อให้เกิดปัญหาที่เกี่ยวกับเด็กและเยาวชนอีกมากมาย ทำให้เกิดปัญหาสังคมที่ส่งผลกระทบต่อเยาวชน เช่น ปัญหาเสพติด อาชญากรรมต่าง ๆ การตั้งครรภ์ก่อนวันอันควร ความยากจน เด็กเร่ร่อน การใช้แรงงานเด็ก ฯลฯ

การเปลี่ยนแปลงในโลกที่เกิดขึ้นอย่างรวดเร็ว ทำให้เด็ก เยาวชน หลงเพลิดเพลินในกระแสค่านิยมโลกตะวันตก ละทิ้งคำสั่งสอนในพระพุทธศาสนา เห็นว่าเป็นสิ่งมลาย ไร้สาระ ล้าสมัย จึงดำเนินชีวิตโดยขาดหลักธรรมยึดเหนี่ยวจิตใจ ที่จะทำให้ชีวิตมีความมั่นคงและสามารถแก้ไขปัญหาต่าง ๆ ในชีวิตที่เกิดขึ้นได้ จึงมีแนวโน้มในการดำเนินชีวิตที่ผิด ก่อให้เกิดความเครียดจนอาจจะแก้ปัญหาด้วยการฆ่าตัวตายหรือแก้ปัญหาด้วยการพึ่งพายาเสพติด เด็กและเยาวชน คือ พลังสำคัญในการพัฒนาประเทศชาติในอนาคต เป็นอนาคตของชาติ เป็นกลุ่มคนที่มีพลังอันสำคัญที่สามารถช่วยกันเสริมสร้างกิจกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อการพัฒนาประเทศชาติในอนาคต เด็กและเยาวชน กล้าคิด กล้าทำ กล้าแสดงออกในสิ่งที่ดีพัฒนาศักยภาพและพลัง ในเชิงสร้างสรรค์ สร้างให้พวกเขาตระหนักถึงคุณค่าของตนเองพร้อมมีภูมิคุ้มกัน รู้เท่าทันการเปลี่ยนแปลง ไม่ตกเป็นเหยื่อหรือสร้างปัญหาให้กับสังคม แต่กลับจะเป็น ผู้พร้อมที่จะพัฒนาตนเองให้เป็นทรัพยากรอันทรงคุณค่า เป็นพลังขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศชาติ เพื่อความเจริญก้าวหน้าและมั่นคงของชาติ เยาวชนจึงต้องมีความรู้และศีลธรรม ควบคู่กันไป เพื่อให้เยาวชนมีจริยธรรม มีศีลธรรมและมีค่านิยมในการดำเนินชีวิตที่เหมาะสม

โครงการ “พุทธบุตรสู่พุทธธรรม” จึงเป็นโครงการที่ช่วยพัฒนาเยาวชน โดยการพัฒนาจิตและปลูกฝังจริยธรรม คุณธรรมและศีลธรรม ตามหลักพุทธศาสนาอันเป็นแนวทางการประพฤติที่ดี ให้มีทักษะในการดำเนินชีวิต “เก่ง ดี และมีความสุข” เพื่อให้เด็กเยาวชนที่นำธรรมะ นำหลักคำสอนที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในชีวิตประจำวัน คือการพัฒนากาย โดยการแสดงออกทางกิริยามารยาทชาวพุทธ มีพฤติกรรมที่ดีงามเหมาะสม การพัฒนาศีล โดยการอยู่ร่วมกับครอบครัวและบุคคลในสังคม ด้วยความเกื้อกูลและประกอบอาชีพที่สุจริต การพัฒนาจิต ให้เป็นจิตที่สมบูรณ์ทั้งคุณภาพจิต พลังจิตและสุขภาพจิต และสุดท้าย การพัฒนาปัญญา ให้เกิดปัญญาในการรู้จักจริง รู้เท่าทันทางเจริญทางเสื่อมปัจจัยที่เกี่ยวข้อง รู้วิธีการป้องกัน รู้วิธีแก้ไขปัญหา สร้างภูมิคุ้มกันให้กับตนเองด้วยคุณธรรม ให้เป็นผู้มีชีวิตอยู่อย่างรู้เท่าทันโลก นำพาชีวิตสู่ความสำเร็จ เพื่อเกื้อกูลแก่ตนเองและประเทศชาติในที่สุด ซึ่งสอดคล้องกับพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๔๒ มาตรา ๒๔ (๔) การจัดการเรียนการสอนโดยผสมผสานสาระความรู้ต่าง ๆ รวมทั้ง

ปลูกฝังคุณธรรม ค่านิยมที่ดีงามและลักษณะอันพึงประสงค์ และพระราชบัญญัติสภาพัฒนาการและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๖) พ.ศ.๒๕๕๒ มาตรา ๖๗ (๕) (๖) และ (๘) ภายใต้บังคับกฎหมาย องค์การบริหารส่วนตำบล มีหน้าที่ต้องทำในเขตองค์การบริหารส่วนตำบล ดังนี้

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อปลูกฝังให้เด็กและเยาวชน มีความกตัญญูกตเวทีต่อบิดมารดา และครูบาอาจารย์
๒. เพื่อให้เด็กและเยาวชน พัฒนาจิตใจและปลูกฝังจริยธรรม และศีลธรรมตามหลักพุทธศาสนา
๓. เพื่อให้เด็กและเยาวชนฝึกจิตให้มีสติรู้เท่าทันอารมณ์ รู้จักควบคุมอารมณ์ของตนเองและแสดงออกทางด้านอารมณ์ได้อย่างเหมาะสม ทำให้สามารถปรับตัวรับความเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วได้
๔. เพื่อเรียนรู้และเข้าใจหน้าที่ที่พุทธบริษัทให้เด็กและเยาวชนเข้าใจอย่างถูกต้อง
๕. เพื่อส่งเสริมจิตสำนึกในการรักชาติ ศาสนาและพระมหากษัตริย์

มิติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

๒.๑ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ

กิจกรรม ประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๑. กิจกรรม “ประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น”

๒. หลักการและเหตุผล

คณะกรรมการ ป.ป.ช. ได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมาแล้ว ๓ ฉบับ ปัจจุบันที่อยู่เป็นฉบับที่ ๓ เริ่มจากปี พ.ศ.๒๕๖๐ จนถึงปี พ.ศ.๒๕๖๔ ซึ่งมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรมเป็นสังคมใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐตลอดจนประชาชน ในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชนเพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาอารยประเทศ โดยกำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต” มีเป้าหมายหลักเพื่อให้ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ในปี พ.ศ.๒๕๖๔ ซึ่งการที่ระดับคะแนนจะสูงขึ้นได้นั้น การบริหารงานภาครัฐต้องมีระดับธรรมาภิบาลที่สูงขึ้น เจ้าหน้าที่ของรัฐและประชาชนต้องมีพฤติกรรมแตกต่างจากที่เป็นอยู่ในปัจจุบัน ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่ในทางทุจริตประทุมิชอบ โดยได้กำหนดยุทธศาสตร์การดำเนินงานออกเป็น ๖ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI)

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานของรัฐบาลภายใต้โครงสร้างการจัดระเบียบบริหารราชการตามหลักการกระจายอำนาจการปกครอง ที่มุ่งเน้นการกระจายอำนาจจากส่วนกลางลงสู่ท้องถิ่น และเป็นกลไกหนึ่งในการส่งเสริมการปกครองในระบอบประชาธิปไตย เป็นหน่วยงานหลักในการจัดทำบริหารสาธารณะและกิจกรรมสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น การพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เกิดความยั่งยืนรัฐจะต้องให้ความสำคัญกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นโดยยึดหลักแห่งการปกครองตนเองตามเจตนารมณ์ของประชาชนในท้องถิ่น และส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานหลักในการจัดทำบริการสาธารณะ รวมทั้งมีส่วนร่วมในการตัดสินใจแก้ไขปัญหาในระดับพื้นที่ ส่วนการกำกับดูแลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะทำได้เท่าที่จำเป็นตามกฎหมายกำหนด และต้องเป็นไปเพื่อการคุ้มครองประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น

ทั้งนี้ ต้องยอมรับว่าปัญหาการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นเรื่องที่มีคำครหา ที่ได้สร้างความขมขื่นใจให้แก่คนทำงานในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมาเป็นเวลาช้านาน ซึ่งหากพิจารณาจำนวนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประกอบกันมีปัจจัยนานัปการที่คอยยั่วยวนใจ บั่นทอนความมีคุณธรรม จริยธรรม ซื่อสัตย์สุจริต ของคนทำงานราชการส่วนท้องถิ่นส่วนให้เหือดหายไป และหากจะว่ากันไปแล้ว เรื่องในทำนองเดียวกันนี้ก็สามารรถเกิดขึ้นกับคนทำงานในหน่วยงานราชการอื่นได้

เช่นเดียวกัน เพียงแต่คนทำงานในท้องถิ่น อาจต้องถูกครหาในเรื่องการใช้อำนาจหน้าที่โดยมิชอบมากกว่า แม้ว่าโอกาสหรือช่องทางที่คนทำงานในท้องถิ่นจะใช้อำนาจให้ออกนอกกลุ่มนอกทาง จะมีได้ไม่มากเท่ากับที่คนทำงานในหน่วยงานราชการอื่น และมูลค่าของความเสียหายของรัฐ ที่คนทำงานในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ก่อให้เกิดขึ้นก็อาจเป็นแค่เศษผงธุลีของความเสียหายที่เกิดจากการทุจริตของคนนอกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ดังนั้น จึงมีความเป็นไปได้ที่ผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลควนเมาต้องแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตอย่างเห็นชัดเป็นรูปธรรม ด้วยการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นบริหารงานด้วยความโปร่งใส มีความเข้มแข็งในการบริหารราชการตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีหรือหลักธรรมาภิบาลบังเกิดประโยชน์แก่ประชาชน และยกระดับมาตรฐานในการป้องกันการทุจริตขององค์กรตนเองต่อไปให้ครอบคลุมพื้นที่ทั่วประเทศต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลควนเมาด้วยการจัดทำแผนป้องกันการทุจริตในองค์การบริหารส่วนตำบลควนเมา

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

- ๔.๑ ประกาศเจตจำนงการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร อย่างน้อย ๑ ฉบับ
- ๔.๒ มีการประกาศเจตจำนงการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารต่อสาธารณชน
- ๔.๓ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลควนเมา

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลควนเมา

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ ประกาศเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลควนเมา
- ๖.๒ ประชุมหน่วยงาน/บุคคลที่เกี่ยวข้อง
- ๖.๓ จัดตั้งคณะทำงานการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
- ๖.๔ ประชุมคณะทำงานจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
- ๖.๕ จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
- ๖.๖ ประกาศใช้แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
- ๖.๗ การดำเนินตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
- ๖.๘ รายงานผลการดำเนินงาน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๑ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลควนเมา

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์**๑๐.๑ ผลผลิต**

- มีประกาศเจตจำนงการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร
- มีการประกาศเจตจำนงการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารต่อสาธารณชน
- มีแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลควนเมา

๑๐.๒ ผลลัพธ์

- การบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลควนเมามีความโปร่งใส สามารถป้องกันการทุจริตของบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ลดข้อร้องเรียนการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลควนเมา

มาตรการสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล

๑. ชื่อโครงการ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล

๒. หลักการและเหตุผล

พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบล ควนมา เป็นบุคลากรที่มีความสำคัญต่อองค์กร โดยการขับเคลื่อนการพัฒนางานขององค์การบริหารส่วนตำบลให้มีศักยภาพ โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานให้เกิดประโยชน์ต่อองค์กร และประชาชน การพัฒนางานขององค์กรจะบรรลุผลได้ต้องเริ่มจากบุคลากรผู้ปฏิบัติงาน ซึ่งเป็นปัจจัยสำคัญในการพัฒนา งานให้มีคุณภาพ จะต้องมีความรู้ความสามารถในการทำงานที่เป็นรูปธรรมชัดเจนและมีมาตรการในการทำงานที่ โปร่งใส สามารถตรวจสอบการทำงานได้ ด้านการพัฒนาระบบบริหารให้มีประสิทธิภาพ เป็นธรรม เพื่อนำไปสู่การสร้างมาตรฐานความโปร่งใส และการให้บริการที่เป็นธรรมตรวจสอบได้อย่างแท้จริงต่อไป

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ ที่กำหนดให้การ ปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน โดยวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และคำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชนในการตรวจสอบการ ปฏิบัติราชการ และการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการ บริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๕๖ มาตรา ๖ ที่กำหนดให้การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีนั้นต้อง ก่อให้เกิดประโยชน์สุขของประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ มีประสิทธิภาพเกิดความคุ้มค่าในเชิง ภารกิจของรัฐ

ดังนั้น เพื่อเป็นการส่งเสริมการพัฒนาคุณภาพการบริหารงานบุคคลให้มีประสิทธิภาพ เป็นไป ตามหลักคุณธรรม จริยธรรมในการทำงาน มีความโปร่งใส และตรวจสอบการทำงานได้ จึงได้จัดทำมี มาตรการสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคลขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อกำหนดมาตรการด้านความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ควนมา
- ๓.๒ เพื่อให้การปฏิบัติงานบุคลากรมีรูปแบบ ขั้นตอนการปฏิบัติงานที่ถูกต้อง โปร่งใสสามารถ ตรวจสอบได้
- ๓.๓ เพื่อเป็นการป้องกันการทุจริตในการแสวงหาประโยชน์จากการปฏิบัติงานด้านบริหารงาน บุคคล
- ๓.๔ เพื่อปรับปรุงกลไกการปฏิบัติราชการด้านบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลให้มี ประสิทธิภาพได้คนดี คนเก่งเข้ามาทำงาน

๔. เป้าหมาย / ผลผลิต

จัดทำมาตรการด้านการบริหารบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลควนมา

๕. พื้นที่ดำเนินการ

สำนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลควนมา

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ นำหลักเกณฑ์การบริหารงานบุคคลมากำหนดเป็นมาตรการในการปฏิบัติงานบุคคล
- ๖.๒ ประกาศเผยแพร่มาตรการการบริหารงานบุคคล
- ๖.๓ ดำเนินการบริหารงานบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล
- ๖.๔ สรุปผลการดำเนินการบริหารงาน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

- ๑ ปี (งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลควนเมา

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ผลผลิต

- ลดข้อร้องเรียนในการดำเนินการ
- เจ้าหน้าที่งานบริหารงานบุคคลสามารถปฏิบัติงานเป็นไปตามมาตรฐานและหลักธรรมาภิบาล

๑๐.๒ ผลลัพธ์

- ลดข้อร้องเรียนในการดำเนินการด้านบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลไม่น้อยกว่า ๙๐%
- บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลมีความพึงพอใจต่อระบบและมาตรฐานการบริหารงานบุคคลไม่ต่ำกว่า ระดับ ๓
- การบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลมีความโปร่งใส สามารถป้องกันการทุจริตของเจ้าหน้าที่ได้

๒.๒ มาตรการใช้ดุลยพินิจและการใช้อำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการ บ้านเมืองที่ดี กิจกรรม การลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน

๑. กิจกรรม การลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน

๒. หลักการและเหตุผล

พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ มาตรา ๕๒ กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จัดทำหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โยอย่างน้อยต้องมีหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน การอำนวยความสะดวก และตอบสนองความต้องการของประชาชน ตลอดจนจัดให้มีการรับฟังและสำรวจความคิดเห็นของประชาชนผู้รับบริการ เพื่อปรับปรุงการบริหารงานให้สอดคล้องกับความต้องการของประชาชนมากที่สุด ประกอบกับในปีที่ผ่านมาได้มีการประเมินองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีการบริหารจัดการที่ดี และได้ดำเนินการตามโครงการดังกล่าวอย่างต่อเนื่องทุกปี

เพื่อให้การประเมินบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดีเป็นไปด้วยความเรียบร้อยเกิดประโยชน์สุขต่อประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจขององค์กรมีประสิทธิภาพและความคุ้มค่า สามารถลดขั้นตอนการปฏิบัติงานและตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างแท้จริง หรืออย่างน้อยมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่าปีที่ผ่านมา องค์กรบริหารส่วนตำบลควนเมาจึงได้ทำโครงการปรับปรุงกระบวนการทำงานหรือลดขั้นตอนการทำงานหรือการบริการ เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนโดยยึดกรอบแนวทางการพัฒนาการบริหารจัดการที่ดีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและอำนาจหน้าที่ขององค์กรบริหารส่วนตำบลตามกฎหมายเป็นสำคัญ

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อลดขั้นตอนในการปฏิบัติงานการบริการประชาชน
- ๓.๒ เพื่ออำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชน
- ๓.๓ เพื่อรับฟังและสำรวจความคิดเห็นของประชาชนผู้รับบริการ
- ๓.๔ เพื่อปรับปรุงและเพิ่มประสิทธิภาพในการให้บริการประชาชน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

- ๔.๑ เพื่อลดขั้นตอนในการทำงานขององค์กรบริหารส่วนตำบลควนเมา ให้สั้นลง
- ๔.๒ ประชาชนในพื้นที่ ตำบลควนเมา
- ๔.๓ ประชาชนนอกพื้นที่ และประชาชนทั่วไป
- ๔.๔ พนักงานและเจ้าหน้าที่ขององค์กรบริหารส่วนตำบลควนเมา
- ๔.๕ ผู้บังคับบัญชามอบอำนาจการตัดสินใจเกี่ยวกับการสั่งการ อนุญาต การอนุมัติ และการปฏิบัติราชการใด ๆ ไปสู่ผู้ใต้บังคับบัญชาซึ่งมีหน้าที่รับผิดชอบในการดำเนินการเรื่องนั้นโดยตรง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์กรบริหารส่วนตำบลควนเมา อำเภอรัชฎา จังหวัดตรัง

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ แต่งตั้งคณะกรรมการปรับปรุงขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ
- ๖.๒ ประชุมคณะกรรมการเพื่อสำรวจงานบริการที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องปฏิบัติ ปรับปรุงขั้นตอนและระยะเวลาในการให้บริการที่สามารถปฏิบัติได้จริงและพิจารณาในภารกิจว่าเรื่องใดที่ผู้บังคับบัญชาสามารถมอบอำนาจการตัดสินใจเกี่ยวกับการสั่ง การอนุญาต การอนุมัติ หรือการปฏิบัติราชการใด ๆ ให้แก่ผู้ใต้บังคับบัญชา

๖.๓ ประกาศลดขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ และประกาศกระบวนงานบริการประชาชนที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลมอบอำนาจให้รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบล หรือปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลให้ประชาชนทราบโดยทั่วไปพร้อมทั้งจัดทำแผนภูมิแสดงขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการให้ประชาชนทราบ

๖.๔ มีระบบการรับฟังข้อร้องเรียนหรือมีการสอบถามจากภาคประชาชน และนำส่งผลดังกล่าวมาปรับปรุงการปฏิบัติราชการ

๖.๕ รายงานผลการปฏิบัติงาน ความเห็นและอุปสรรคต่าง ๆ ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๑ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ทุกกอง/สำนัก ในองค์การบริหารส่วนตำบลควนเมา

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ประชาชนได้รับความสะดวก รวดเร็วในการติดต่อขอรับบริการ และมีความพึงพอใจในการให้บริการของเจ้าหน้าที่

๑๐.๒ การปฏิบัติราชการมีความคล่องตัว และบุคลากรมีความกระตือรือร้นในการปฏิบัติงาน

๑๐.๓ การปฏิบัติราชการมีความสอดคล้องกับนโยบายปฏิรูประบบราชการ

๑๐.๔ ทำให้ภาพลักษณ์ขององค์การบริหารส่วนตำบลควนเมา เปลี่ยนไปในทิศทางที่ดีขึ้นและทำให้ประชาชนมีความศรัทธาต่อคณะผู้บริหารมากยิ่งขึ้น

๒.๓ การเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคลในการดำเนินกิจการประพฤติกปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์

โครงการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง

ดีเด่นขององค์การบริหารส่วนตำบลควนเมา

๑. ชื่อโครงการ โครงการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ดีเด่น ขององค์การบริหารส่วนตำบลควนเมา

๒. หลักการและเหตุผล

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลควนเมา เห็นว่าเพื่อเป็นการส่งเสริมและยกย่องพนักงานส่วนตำบล , ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลควนเมา มีความประพฤติ ปฏิบัติตนเป็นเป็นการครองงาน และมีผลการปฏิบัติงานดีเด่น และเป็นแบบอย่างที่ดีในด้านการครองตน และการมีทัศนคติที่ดีในการทำงานให้แก่ พนักงานส่วนตำบลลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ให้มีมุมในการทำงานเพื่อส่วนรวมมากยิ่งขึ้น ตลอดจนสนับสนุนการสร้างค่านิยมของสังคมให้ยึดมั่น ในการประพฤติตนอยู่ในความซื่อสัตย์และความถูกต้องของธรรม ปฏิบัติงานตั้งใจและเต็มใจ ให้ตระหนักยึดมั่นในคุณธรรม ยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง ตระหนักในคุณความดีและกฎแห่งกรรม ซื่อสัตย์ สุจริต เสียสละ

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อส่งเสริมและยกย่องสร้างขวัญกำลังใจให้กับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง
- ๓.๒ เพื่อเสริมสร้างพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ให้มีกระบวนทัศน์ วัฒนธรรมและค่านิยม ในการปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะและพัฒนาระบบราชการไทย โดยยึดหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี
- ๓.๓ เพื่อสร้างภูมิคุ้มกันด้านจิตใจของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลควนเมา ส่งผลให้เกิดพฤติกรรมในเชิงสร้างสรรค์และความสงบเรียบร้อยของสังคม
- ๓.๔ สร้างเครือข่ายให้พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลควนเมา มีจิตสำนึกในการทำความดี รู้จักการให้ การเสียสละ

๔. กลุ่มเป้าหมาย

พนักงานส่วนตำบล , ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลควนเมา จำนวน ๒๙ คน

๕. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒

๖. วิธีดำเนินการ

สำรวจความคิดเห็นของพนักงานส่วนตำบล ,ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ตามแบบที่กำหนดเพื่อคัดเลือกพนักงานส่วนตำบล ,ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ดีเด่น

มอบประกาศนียบัตรให้กับผู้ได้รับการคัดเลือก

๗. สถานที่ดำเนินการ

ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลควนเมา

๘. ผลสัมฤทธิ์ที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ผลผลิตพนักงานส่วนตำบล, ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลควนเมา มีความประพฤติปฏิบัติตนและปฏิบัติงานเป็นอย่างดี

๒. ผลลัพธ์พนักงานส่วนตำบล ,ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลควนเมา มีขวัญ กำลังใจและมีความสุขในการทำงาน

๒.๔ มาตรการการจัดการในกรณีได้ทราบหรือรับแจ้งหรือตรวจสอบพบการทุจริต

มาตรการ จัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการ จัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ

๒. หลักการและเหตุผล

จากการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐได้กำหนดดัชนีในการประเมินที่คำนึงถึงหลักธรรมาภิบาล จรรยาบรรณสากล และวัฒนธรรมของประเทศเป็นหลัก รวมถึงข้อเท็จจริงของการทุจริตที่เกิดขึ้นภายในหน่วยงานของภาครัฐ สาเหตุส่วนมากเกิดจากการดำเนินงานของระดับบุคคล หรือเกิดจากปัจจัยทางวัฒนธรรมขององค์กร หรือเกิดจากลักษณะงานและการรับสั่งของต่าง ๆ ที่เอื้อให้เกิดการทุจริต ดังนั้น วิธีการบริหารจัดการภายในองค์กรที่นำไปสู่การปรับเปลี่ยนพฤติกรรม ค่านิยมและวัฒนธรรมขององค์กรให้กลายเป็นสิ่งที่ยอมรับได้ของผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ภายในองค์กร โดยการสร้างความตระหนักถึงความรับผิดชอบและการมีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริตภายในองค์กร ของผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ถึงแม้จะเป็นสิ่งที่ยากต่อการดำเนินงานก็ตาม แต่เป็นสิ่งสำคัญที่หน่วยงานต้องสร้างให้เกิดการเปลี่ยนแปลงเพื่อนำไปสู่องค์กรที่มีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ตลอดจนเป็นการสร้างแนวร่วมในการต่อต้านการทุจริตอันจะส่งผลต่อสังคม ชุมชน และประเทศเกิดความตระหนักถึงภัยจากการทุจริตและปฏิเสธการทุจริตในทุกรูปแบบ

ดังนั้น องค์กรการบริหารส่วนตำบลควนเมา จึงได้จัดทำมาตรการ “จัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ” ที่กำหนดดัชนีในการประเมินการปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ตามแนวทางการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีขึ้น เพื่อเป็นการพัฒนาวิธีการดำเนินงานภายในองค์กรที่จะนำไปสู่การยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานให้สูงขึ้น

๓.วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อให้บุคลากรปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม ตามแนวทางการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี
- ๓.๒ เพื่อให้ทุกส่วนราชการ (สำนัก /กอง) นำไปยึดถือและปฏิบัติ
- ๓.๓ เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่มีความโปร่งใส มีคุณธรรม

๔.เป้าหมาย/ผลผลิต

บุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบลควนเมา ปฏิบัติตามเกณฑ์ตัวชี้วัดข้อตกลงการปฏิบัติราชการ

๕.พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลควนเมา

๖.วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ จัดทำข้อตกลงในการปฏิบัติราชการของทุกส่วนราชการระหว่างราชการกับผู้บริหารท้องถิ่นที่มีดัชนีในการประเมินการปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ตามแนวทางการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี
- ๖.๒ รวบรวมรายงานข้อตกลงการปฏิบัติราชการของทุกส่วนราชการเสนอผู้บริหารทราบ
- ๖.๓ ประชาสัมพันธ์พร้อมแจ้งให้ทุกส่วนราชการถือปฏิบัติ

๗.ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒

๘.งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙.ผู้รับผิดชอบโครงการ

ทุกกอง/ทุกส่วน องค์การบริหารส่วนตำบลควนเมา

๑๐.ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

มีการจัดข้อตกลงการปฏิบัติราชการ

มาตรการ “แต่งตั้งผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน”

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการ “แต่งตั้งผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน”

๒. หลักการและเหตุผล

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลควนเมา มีนโยบายใช้หลักธรรมาภิบาลส่งเสริมให้ภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมโดยเปิดโอกาสให้ประชาชนสามารถเสนอเรื่องร้องเรียน แจ้งเบาะแส เสนอข้อคิดเห็น ซึ่งสามารถยื่นคำร้องผ่านช่องทางต่าง ๆ ได้แก่ ระบบอินเทอร์เน็ต ทางโทรศัพท์ หรือแจ้งเบาะแสด้วยตนเอง

ฉะนั้น เพื่อให้การดำเนินการรับเรื่องร้องเรียนเป็นไปด้วยความเรียบร้อย สามารถแก้ไขความเดือดร้อนของประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ จึงได้แต่งตั้งคณะทำงานรับผิดชอบการรับเรื่องร้องเรียนประจำองค์การบริหารส่วนตำบลควนเมา รวมถึงจัดทำคู่มือดำเนินการเรื่องร้องเรียนขององค์การบริหารส่วนตำบลควนเมาขึ้นเพื่อดำเนินการมาตรการจัดการในกรณีได้รับทราบหรือแจ้งเรื่องร้องเรียนต่าง ๆ เจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบได้ถือปฏิบัติให้เป็นแนวทางเดียวกัน

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อจัดให้มีเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบดำเนินการรับแจ้งเรื่องร้องเรียนต่าง ๆ

๓.๒ เพื่อจัดให้มีมาตรการจัดการในกรณีได้รับทราบหรือรับแจ้งหรือตรวจสอบพบการทุจริตเป็นไปตามขั้นตอนการปฏิบัติงานที่สอดคล้องกับกฎหมาย ระเบียบและหลักเกณฑ์เกี่ยวข้องอย่างถูกต้อง

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

มีการมอบหมายแต่งตั้งเจ้าหน้าที่รับผิดชอบดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลควนเมา

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ กำหนดผู้รับผิดชอบเรื่องร้องเรียน

๖.๒ จัดทำคู่มือดำเนินการเรื่องร้องเรียนขององค์การบริหารส่วนตำบลควนเมา

๖.๓ จัดประชุมให้ความรู้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบเรื่องร้องเรียนเพื่อให้เป็นมาตรฐานในการปฏิบัติงานและดำเนินการแก้ไขปัญหาเรื่องร้องเรียนที่ได้รับจากช่องทางการร้องเรียนต่าง ๆ ให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน โดยโปร่งใสและเป็นธรรม

๖.๔ เผยแพร่กระบวนการและขั้นตอนในการดำเนินงานที่เกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนขององค์การบริหารส่วนตำบลควนเมา ให้ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้เสีย คู่สัญญา ประชาชนทั่วไป หน่วยงานภายนอกตลอดจนบุคลากรภายในหน่วยงาน สามารถเข้าใจและใช้ประโยชน์จากกระบวนการและขั้นตอนดังกล่าวได้ตรงกับความต้องการ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลควนเมา

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

เจ้าหน้าที่รับผิดชอบดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนดำเนินการจัดการเรื่องร้องเรียนขององค์การบริหารส่วนตำบลควนเมาตามคู่มือดำเนินการเรื่องร้องเรียนขององค์การบริหารส่วนตำบลควนเมา โดยปฏิบัติตามขั้นตอนการปฏิบัติงานที่สอดคล้องกับกฎหมาย ระเบียบและหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องอย่างถูกต้อง

มิติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

๓.๑ จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนได้มีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ทุกขั้นตอน
“การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการเงิน การคลัง พัสดุ และทรัพย์สินขององค์การบริหารส่วนตำบล และการรับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการเงินการคลัง
รับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการเงินการคลัง

๑. ชื่อโครงการ กิจกรรม “การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการเงิน การคลัง พัสดุ และทรัพย์สินขององค์การบริหารส่วนตำบล และการรับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการเงินการคลัง”

๒. หลักการและเหตุผล

การบริหารงานราชการในปัจจุบัน ภาคประชาชนได้เข้ามามีส่วนร่วมและมีบทบาทอย่างมากในการบริหารงานของราชการส่วนท้องถิ่นในด้านต่าง ๆ การบริหารงานราชการส่วนท้องถิ่นต้องสามารถตรวจสอบได้ ต้องให้ประชาชนได้รับทราบข้อมูล ข่าวสาร ในการดำเนินกิจกรรมต่าง ๆ เพื่อเป็นการป้องกันมิให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบเพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ภาครัฐและภาคประชาชน

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในการปฏิบัติงานให้ประชาชนได้รับรู้ เพื่อประชาสัมพันธ์การปฏิบัติงานของภาครัฐเพื่อส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการติดตามตรวจสอบการทุจริตประพฤติมิชอบในภาครัฐเสริมสร้างและพัฒนาเครือข่ายในการติดตามและตรวจสอบทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐให้มีความเข้มแข็งเพื่อให้มีระบบ และกลไกในการป้องกันและตรวจสอบมิให้เกิดการทุจริต หรือการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบในภาครัฐ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนภายในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลควนเมา

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลควนเมา

๖. วิธีดำเนินการ

เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับงบประมาณ รายการบัญชีรับจ่ายเงินประจำปี และการจัดซื้อจัดจ้างจัดหาพัสดุต่าง ๆ รวมถึงการประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการชำระภาษีท้องถิ่น และรับเรื่องร้องเรียนทางการเงิน การคลังผ่านทางเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลควนเมา และปิดประกาศข้อมูลดังกล่าวที่บอร์ดประชาสัมพันธ์ขององค์การบริหารส่วนตำบลควนเมา

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๑ ปี (งบประมาณ พ.ศ.)

๘.งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙.ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลควนเมา

๑๐.ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ประชาชนได้รับรู้ข้อมูลข่าวสารที่สำคัญของทางราชการ ประชาชนมีโอกาสได้ตรวจสอบการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลควนเมาทำให้ลดการทุจริตและประพฤติมิชอบ มีความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

มาตรการ “จัดให้มีช่องทางที่ประชาชนเข้าถึงข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลควนเมา”

๑. ชื่อโครงการ : “จัดให้มีช่องทางที่ประชาชนเข้าถึงข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลควนเมา”

๒. หลักการและเหตุผล

ด้วยพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ มาตรา ๗ และมาตรา ๙ กำหนดให้หน่วยงานของรัฐจะต้องจัดให้มีการเผยแพร่ข้อมูลที่สำคัญ ๆ ของหน่วยงาน เช่น โครงสร้างและการจัดองค์กร อำนาจหน้าที่ แผนงาน โครงการและอื่น ๆ

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลควนเมาจึงได้ตระหนักและเห็นความสำคัญของการเผยแพร่ข้อมูลที่สำคัญ ๆ ของหน่วยงานผ่านทางช่องทางที่หลากหลาย เพื่อให้การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารครอบคลุมทุกกลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ หน่วยประชาสัมพันธ์ ณ ที่ทำการของหน่วยงาน เว็บไซต์ของหน่วยงานหรือสื่อสังคม หมายเลขโทรศัพท์เฉพาะ การเผยแพร่ข้อมูลทางสื่อสิ่งพิมพ์ต่าง ๆ โทรศัพท์ วิทยุ สื่ออิเล็กทรอนิกส์อื่น ๆ ทั้งนี้ เพื่อให้ประชาชนสามารถตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่และเข้าถึงข้อมูลตามภารกิจหลักขององค์การบริหารส่วนตำบลควนเมา ได้ง่ายและสะดวกมากขึ้น

๓.วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อให้มีช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงานที่หลากหลาย
- ๓.๒ เพื่อให้ประชาชนหรือผู้รับบริหารสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารได้สะดวกมากยิ่งขึ้น
- ๓.๓ เพื่อให้มีช่องทางในการรับเรื่องร้องเรียนที่เข้าถึงประชาชนได้ง่าย

๔.เป้าหมาย/ผลผลิต

ช่องทางในการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงาน

๕.พื้นที่ดำเนินการ

พื้นที่ทั้งในและนอกเขตองค์การบริหารส่วนตำบลคลองปาง

๖.วิธีดำเนินการ

จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน ได้แก่

- บอร์ดหน้าสำนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลควนเมา
- ประกาศเสียงตามสาย/วิทยุชุมชน/หอกระจายเสียง/หน่วยประชาสัมพันธ์เคลื่อนที่

- ศูนย์ข้อมูลข่าวสารขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีเจ้าหน้าที่ให้บริการประจำและให้ประชาชนสืบค้นได้เอง
- ประกาศผ่านเว็บไซต์/เว็บบอร์ด/เฟสบุ๊ค ที่มีข้อมูลผลการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลควนเมา

๗.ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ

๘.งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙.ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลควนเมา

๑๐.ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

จำนวนช่องทางในการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงาน

๓.๒ การรับฟังความคิดเห็น การรับ และตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน

โครงการ อบต. สัจจร พบประชาชน

๑. ชื่อโครงการ โครงการ อบต. สัจจร พบประชาชน ประจำปี พ.ศ.

๒. หลักการและเหตุผล

ตาม พ.ร.บ. สภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๖ พ.ศ. ๒๕๕๒ พ.ร.บ. กำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ ได้ให้อำนาจหน้าที่ในการบริการสาธารณะและกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและได้มีการดำเนินถ่ายโอนภารกิจลงส่วนราชการต่าง ๆ ให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นจำนวนมาก ซึ่งภารกิจที่เกี่ยวกับการบริการประชาชนในท้องถิ่นและการยกระดับการพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชนให้สูงขึ้น ทั้งนี้เพื่อให้องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นสนองตอบได้ตรงความต้องการของประชาชน

องค์การบริหารส่วนตำบล ได้ตระหนักถึงบทบาทหน้าที่ในฐานะองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นในการที่จะบริหารราชการองค์การบริหารส่วนตำบล ให้เป็นไปตามความต้องการของประชาชนในการบริการประชาชนตามอำนาจหน้าที่ที่สมดังเจตนารมณ์ในการปฏิบัติราชการ เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน การอำนวยความสะดวกและการลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน ตลอดจนรับทราบปัญหาความต้องการของประชาชนในหมู่บ้านแต่ละหมู่บ้านในตำบล ได้แสดงออกถึงเจตนารมณ์ ในการแก้ปัญหาให้ตรงกับความต้องการของประชาชนในระดับหมู่บ้านในการออกความคิดเห็นของประชาชน ผู้บริการในการที่จะให้องค์การบริหารส่วนตำบลได้สนองตอบในการแก้ปัญหาตรงกับความต้องการในลักษณะรูปแบบของการจัดโครงการ อบต.สัจจรพบประชาชน เพื่อนำข้อมูลที่ได้มาพัฒนาตำบล ให้ลุล่วงมีประสิทธิภาพ ในการแก้ปัญหาซึ่งนำไปสู่การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น และนำแผนดังกล่าวไปสู่การจัดทำข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี ในการสนองตอบต่อผู้รับบริการ และประชาชนต่อไปอย่างมีประโยชน์คุ้มค่าและประโยชน์สุขของประชาชนต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการวางแผนพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลควนเมา
- ๓.๒ เพื่อสร้างจิตสำนึกให้กับประชาชนในพื้นที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลควนเมาที่มีส่วนร่วมทางการเมือง
- ๓.๓ เพื่อให้บริการประชาชนในด้านการรับชำระภาษีบำรุงท้องที่และภาษีอื่นๆ
- ๓.๔ เพื่อให้บริการประชาชนในด้านการรับแจ้งเรื่องราวร้องทุกข์เกี่ยวกับงานโครงสร้างพื้นฐานและบริการอื่นๆ
- ๓.๕ เพื่อประชาสัมพันธ์แถลงนโยบายของผู้บริหารและสรุปผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมาให้ประชาชนทราบ
- ๓.๖ เพื่อสนองแนวนโยบายของรัฐตามกรอบที่กฎหมายกำหนดไว้

๔. เป้าหมาย

ให้บริการประชาชนในเขตพื้นที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลควนเมา จำนวน ๑๕ หมู่บ้าน

๕. วิธีดำเนินการ

๑. เสนอโครงการเพื่อให้ผู้บริหารอนุมัติโครงการ
๒. ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนในพื้นที่ทราบโดยใช้หอกระจายข่าว ส่งหนังสือแจ้งกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล และหัวหน้าครัวเรือนทุกครัวเรือนในพื้นที่
๓. ออกพื้นที่เพื่อให้บริการประชาชนตามกำหนดการ โดยมีรายละเอียด ดังนี้
 - ๓.๑ จัดเวทีประชาคมเพื่อ จัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบลควนเมา
 - ๓.๒ รับชำระภาษีบำรุงท้องที่และภาษีอื่นๆ
 - ๓.๓ รับแจ้งเรื่องราวร้องทุกข์ด้านโครงสร้างพื้นฐานและด้านสาธารณูปการต่างๆ และตอบปัญหาของประชาชนทุกด้าน

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

๑ ปี งบประมาณ

๗. สถานที่ดำเนินการ

พื้นที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลควนเมา จำนวน ๑๕ หมู่บ้าน

๘. งบประมาณดำเนินการ

งบประมาณ ๒๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลควนเมา อำเภอรัชฎา จังหวัดตรัง

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ทำให้ประชาชนได้เสนอปัญหาและความต้องการในหมู่บ้านตนเองเพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบล
ควนเมาจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น
๒. ทำให้ประชาชนได้รับความสะดวกในการมารับบริการการรับชำระภาษีบำรุงท้องที่และภาษีอื่นๆ
๓. ทำให้ประชาชนสามารถแจ้งเรื่องราวร้องทุกข์ได้ในทันที
๔. ทำให้ประชาชนได้ทราบนโยบายและทิศทางการบริหารงานของผู้บริหารท้องถิ่น
๕. ทำให้ประชาชนเกิดจิตสำนึกในการมีส่วนร่วมในการพัฒนาตำบล

โครงการจัดเวทีประชาคมตำบล

๑. ชื่อโครงการ โครงการจัดเวทีประชาคมตำบล

๒. หลักการและเหตุผล

ตาม พ.ร.บ.สภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ แก้ไขเพิ่มเติมถึง ฉบับที่ ๖ พ.ศ. ๒๕๕๒ พ.ร.บ. กำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ ได้ให้อำนาจหน้าที่ในการบริการสาธารณะ และได้กระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและได้มีการดำเนินการถ่ายโอนภารกิจลงส่วนราชการต่าง ๆ ให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นจำนวนมาก ซึ่งภารกิจที่เกี่ยวกับการบริการประชาชนในท้องถิ่นและการยกระดับการพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชนให้สูงขึ้น ทั้งนี้เพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสนองตอบได้ตรงความต้องการของประชาชน

องค์การบริหารส่วนตำบลควนเมา ได้ตระหนักถึงบทบาทหน้าที่ในฐานะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการที่จะบริหารราชการองค์การบริหารส่วนตำบล ให้เป็นไปตามความต้องการของประชาชนในการบริการประชาชนตามอำนาจหน้าที่ที่สมดังเจตนารมณ์ในการปฏิบัติราชการ เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน การอำนวยความสะดวกและการลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน ตลอดจนรับทราบปัญหาความต้องการของประชาชนในตำบล ได้แสดงออกถึงเจตนารมณ์ ในการแก้ปัญหาให้ตรงกับความต้องการของประชาชนในระดับตำบลในการออกความเห็นของประชาชน ผู้บริการในการที่จะให้องค์การบริหารส่วนตำบลได้สนองตอบในการแก้ปัญหาให้ตรงกับความต้องการ ในลักษณะรูปแบบของเวทีแสดงความคิดเห็นต่อบทบาทหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลที่จะพัฒนาพื้นที่ตำบล ให้ลุล่วงมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ในการแก้ไขปัญหาซึ่งนำไปสู่การการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี และนำแผนดังกล่าวไปสู่การจัดทำข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี ในการสนองตอบต่อผู้รับบริการ และประชาชนต่อไปอย่างมีประโยชน์คุ้มค่าและประโยชน์สุขของประชาชนต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้ตัวแทนประชาคมตำบล ได้แสดงบทบาทในภาระหน้าที่ ในการนำเสนอปัญหาความต้องการ

และการแก้ไขปัญหาของแต่ละหมู่บ้าน ตลอดจนระดับตำบล และจัดลำดับความสำคัญของปัญหาความต้องการของประชาชน

๒.๒ เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบล ได้สนองตอบในการแก้ปัญหาที่มีอยู่ให้ตรงกับความต้องการของประชาชนในตำบล ในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นปี

๒.๓ เพื่อให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหา ตรวจสอบ ติดตามการทำงานขององค์การบริหารส่วนตำบลอย่างโปร่งใส

๔. เป้าหมาย

กำนัน / ผู้ใหญ่บ้าน / หัวหน้ากลุ่มพัฒนาสตรีแต่ละหมู่บ้าน / หัวหน้า อสม.แต่ละหมู่บ้าน / สมาชิกสภา อบต. ควนเมา / หัวหน้าโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลควนเมาฯ จำนวน ๑๕ หมู่บ้าน ประมาณ ๑๐๕ คน

๕. ขั้นตอนการดำเนินการ

- ๕.๑ จัดกิจกรรมเวทีในการแสดงความคิดเห็นของตัวแทนแต่ละหมู่บ้านในการนำเสนอปัญหาของแต่ละหมู่บ้าน
- ๕.๒ ดำเนินกิจกรรม
- ๕.๓ สรุปผลการดำเนินกิจกรรม
- ๕.๔ นำปัญหาข้อเสนอไปสู่คณะกรรมการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น สี่ปีต่อไป

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

๑ ปี งบประมาณ

๗. สถานที่ดำเนินการ

ศาลาโรงธรรมวัดควนเมา

๘. หน่วยงานที่รับผิดชอบ

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลควนเมา

๙. งบประมาณ

งบประมาณ ๕,๐๐๐ บาท

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ทำให้ได้ทราบปัญหา ความต้องการของประชาชนในตำบลโดยภาพรวมตามลำดับ ความสำคัญของปัญหาความต้องการของประชาชนในตำบล
๒. สามารถแก้ไขปัญหของตำบลได้ตรงกับความต้องการของประชาชนในตำบล
๓. ทำให้เกิดความรู้สึกร่วมกันของประชาชนในระดับตำบลในการแก้ไขปัญหาอย่างแท้จริง

มาตรการกำหนดขั้นตอน/กระบวนการเรื่องร้องเรียน

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการกำหนดขั้นตอน/กระบวนการเรื่องร้องเรียน

๒. หลักการและเหตุผล

ศูนย์รับเรื่องร้องทุกข์ ร้องเรียน องค์การบริหารส่วนตำบลควนเมา ให้บริการแก่ประชาชนแบบองค์รวม ผสมผสานและต่อเนื่อง สามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนทุกด้าน เพื่อมุ่งเน้นให้ประชาชนได้รับ บริการที่มีมาตรฐานอย่างเท่าเทียมกัน ทั้งถึงเสมอภาคตามรัฐธรรมนูญของประเทศไทย

การแสดงความคิดเห็นของประชาชน เป็นกลไกหนึ่งในการนำมาพัฒนาปรับปรุงบริการให้ดียิ่งขึ้น รวมทั้งเป็นช่องทางที่เปิดให้ประชาชนได้มีส่วนร่วม และได้รับบริการที่มีความเท่าเทียมและโปร่งใส

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อเป็นช่องทางในการรับเรื่องร้องเรียน หรือรับความคิดเห็น ข้อเสนอแนะจากประชาชน
- ๓.๒ เพื่อให้ประชาชนได้ทราบขั้นตอน และกระบวนการในการร้องเรียน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

มีช่องทางและกำหนดขั้นตอนกระบวนการในการร้องเรียน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลควนเมา

๖. วิธีดำเนินการ

จัดทำขั้นตอนกระบวนการ และช่องทางในการรับเรื่องร้องเรียนจากประชาชน ได้แก่

- กล้องรับความคิดเห็นติดตั้งไว้ ณ บริเวณจุดให้บริการ
- ผ่านเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลควนเมา
- ผ่าน Facebook ขององค์การบริหารส่วนตำบลควนเมา

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๑ ปีงบประมาณ

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลควนเมา

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ประชาชนได้รับทราบขั้นตอน กระบวนการ และแสดงความคิดเห็นผ่านช่องทางในการร้องเรียน

๓.๓ การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารจัดการกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

มาตรการแต่งตั้งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลควนเมา

๑. ชื่อโครงการ มาตรการแต่งตั้งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลควนเมา

๒. หลักการและเหตุผล

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๙ กำหนดให้มีองค์กรและโครงสร้างขององค์กรจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในรูปของคณะกรรมการ

ดังนั้น เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลควนเมา ในฐานะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีองค์กรในการจัดทำแผนพัฒนาตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๙ สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลควนเมา จึงแต่งตั้งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลควนเมาขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลควนเมาและตัวแทนประชาชนจากทุกภาคส่วนได้มีส่วนร่วมและแสดงความคิดเห็นในการจัดทำร่างแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี ให้สอดคล้องกับประเด็นหลักการพัฒนาที่ประชาคมองค์การบริหารส่วนตำบลและคณะกรรมการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลควนเมา กำหนดด้วยความถูกต้อง โปร่งใสและสุจริต

๔.เป้าหมาย/ผลผลิต

คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลควนเมา

๕.พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลควนเมา

๖.วิธีดำเนินการ

จัดประชุมคณะกรรมการหมู่บ้าน เพื่อคัดเลือกผู้แทนประชาคมองค์การบริหารส่วนตำบลควนเมา

๗.ระยะเวลาดำเนินการ

คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลควนเมาบางตำแหน่งในปัจจุบันจะครบวาระการดำรงตำแหน่ง ๒ ปี ตามระเบียบฯ องค์การบริหารส่วนตำบลควนเมา จึงต้องดำเนินการคัดเลือกบุคคลในตำแหน่งดังกล่าวมาดำรงตำแหน่งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลควนเมา แทนกรรมการฯ ที่ครบวาระการดำรงตำแหน่ง เพื่อให้เป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๙ ที่กำหนด

๘.งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙.ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานวิเคราะห์นโยบายและแผน สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลควนเมา

๑๐.ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

องค์การบริหารส่วนตำบลควนเมา มีคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อเป็นองค์กรในการยกย่องหรือจัดทำร่างแผนพัฒนาที่ป้องกันการบริหารส่วนตำบลควนเมา เพื่อใช้เป็นแผนพัฒนาในการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลควนเมา ความต้องการของประชาคมและหมู่บ้านในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลควนเมา ด้วยความถูกต้อง โปร่งใส สุจริต และให้ความสำคัญในการต่อต้านการทุจริต๕

**ประชุมประชาคมหมู่บ้านและประชาคมตำบล/จัดเก็บข้อมูลพื้นฐานระดับหมู่บ้านระดับตำบล
เพื่อจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น**

๑.ชื่อโครงการ : ประชุมประชาคมหมู่บ้านและประชาคมตำบล/จัดเก็บข้อมูลพื้นฐานระดับหมู่บ้าน ระดับตำบล เพื่อจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น

๒. หลักการและเหตุผล

กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการกระจายอำนาจและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นกฎหมายที่ค่อนข้างใหม่ และมีจำนวนหลายฉบับด้วยกัน ทำให้ประชาชนยังไม่อาจได้รับทราบถึงความสำคัญของการกระจายอำนาจและการมีส่วนร่วมของประชาชนต่อการกระจายอำนาจ องค์การบริหารส่วนตำบลควนเมาจึงได้จัดทำโครงการประชุมประชาคมหมู่บ้านและประชาคมตำบล/จัดเก็บข้อมูลพื้นฐานระดับหมู่บ้าน ระดับตำบลเพื่อจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น เพื่อให้ประชาชนมีความรู้ความเข้าใจและตระหนักถึงความสำคัญของการกระจายอำนาจการมีส่วนร่วมของประชาชนต่อการพัฒนาท้องถิ่นตนเอง

๓.วัตถุประสงค์

เพื่อให้การบริหารจัดการเป็นไปตามหลักการมีส่วนร่วมของประชาชน โปร่งใส และตรวจสอบได้เพื่อเผยแพร่ความรู้ให้กับประชาชนถึงการมีส่วนร่วมในการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อรับฟังความคิดเห็น ข้อเสนอแนะในการพัฒนาท้องถิ่น และรายงานการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ อีกทางหนึ่งด้วย

๔.เป้าหมาย

ผู้นำองค์กรประชาชน เช่น กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน สารวัตรกำนัน ผู้นำชุมชนแพทย์ประจำตำบล อาสาสมัครสาธารณสุข สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล กลุ่มอาชีพต่าง ๆ ตลอดจนประชาชนทั่วไป

๕.วิธีดำเนินการ

๕.๑ ติดต่อประสานงานกับเจ้าของสถานที่

๕.๒ แต่งตั้งคณะทำงาน

๕.๓ วางแผนกำหนด วัน เวลา สถานที่ การฝึกอบรม พร้อมกำหนดตารางการฝึกอบรม

๕.๔ เสนอโครงการเพื่อขออนุมัติงบประมาณจากองค์การบริหารส่วนตำบลควนเมา

๕.๕ ดำเนินโครงการตามวัน เวลา ที่กำหนด

๖.ระยะเวลาการดำเนินการ

๑ ปี งบประมาณ

๗.งบประมาณ

๒๐,๐๐๐ บาท

๘.ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลควนเมา

๙.ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ผู้เข้าร่วมประชุมประชาชนสามารถเข้าใจการบริหารงานแบบมีส่วนร่วม ตระหนักถึงความสำคัญของการกระจายอำนาจและเป็นการสร้างทัศนคติที่ดีระหว่างประชาชนและหน่วยการบริหารราชการส่วนท้องถิ่น

แบบรายงานประเมินตนเอง
การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

องค์การบริหารส่วนตำบลควนเมา
อำเภอรัชฎา จังหวัดตรัง