



แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (พ.ศ.๒๕๖๔)

ของ

องค์การบริหารส่วนตำบลวัฒนเม
อำเภอรัชฎา จังหวัดตรัง



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลควนเมา
เรื่อง ประกาศใช้แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
(พ.ศ.๒๕๖๔)

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลควนเมา ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลควนเมา (พ.ศ.๒๕๖๔) เพื่อให้การดำเนินงานสอดคล้องกับคำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๖๓ /๒๕๕๗ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาคอร์รัปชันที่ประพฤติมิชอบได้กำหนดให้ทุกส่วนราชการ และหน่วยงานของรัฐ กำหนดมาตรการหรือแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาคอร์รัปชันที่ประพฤติมิชอบในส่วนราชการ และหน่วยงานของรัฐ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงานและส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบเฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบได้ประกอบกับนโยบายของพลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี ได้แถลงนโยบายของรัฐบาลต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๗ ก็ได้กำหนดให้มีการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ เป็นนโยบายสำคัญของรัฐบาล เพื่อให้การขับเคลื่อนนโยบายของรัฐบาลและคณะรักษาความสงบแห่งชาติในการป้องกันและแก้ไขปัญหาคอร์รัปชันที่ประพฤติมิชอบเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ องค์การบริหารส่วนตำบลควนเมา จึงได้จัดทำมาตรการแนวทางการป้องกันการทุจริต(พ.ศ.๒๕๖๔)ขององค์การบริหารส่วนตำบลควนเมา และเพื่อให้ทุกหน่วยงานในองค์การบริหารส่วนตำบลควนเมาใช้เป็นกรอบแนวทางในการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลควนเมาต่อไป

เพื่อเป็นการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของโครงการและปฏิบัติให้สอดคล้องพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสาร พ.ศ.๒๕๔๐ และกฎหมายที่เกี่ยวข้ององค์การบริหารส่วนตำบลควนเมาจึงขอประชาสัมพันธ์แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (พ.ศ.๒๕๖๔) รายละเอียดปรากฏตามเอกสารแนบท้ายประกาศฉบับนี้

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ เดือนเมษายน พ.ศ.๒๕๖๔

ลงชื่อ นายสมชาย แก้วเพ็ง

(นายสมชาย แก้วเพ็ง)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลควนเมา

คำนำ

การทุจริตเป็นปัญหาใหญ่ของสังคมไทยมาเป็นเวลานานและจุดรั้งความเจริญก้าวหน้าการพัฒนา ศักยภาพและขีดความสามารถในการแข่งขันของประเทศ ซึ่งในปัจจุบันได้ทวีความรุนแรงขึ้นอย่างต่อเนื่อง ทำให้เกิดความเสียหายในวงกว้าง โดยส่งผลกระทบต่อระบบเศรษฐกิจ ระบบสังคม ระบบการเมือง การปกครองและการบริหารราชการเป็นอย่างมาก การแก้ปัญหาการทุจริตจึงเป็นสิ่งสำคัญที่หน่วยงานในภาครัฐซึ่งเป็นหน่วยงานหลักในการขับเคลื่อนประเทศไทย ให้มีความเจริญก้าวหน้าสามารถแข่งขันกับต่างประเทศได้อย่างทัดเทียม ที่จะต้องประสานความร่วมมือทั้งภาคเอกชนและภาคประชาสังคมเพื่อร่วมกันพัฒนาปรับปรุงระบบ การบริหารจัดการ และการพัฒนามนุษย์ควบคู่ไปพร้อมๆ กัน โดยการปลูกฝังความซื่อสัตย์สุจริต รับผิดชอบ มีวินัยตลอด ค่านิยมอื่น ๆ ที่ถูกต้อง รวมทั้งเข้าใจวิถีดำเนินชีวิตที่สมควรและมีคุณค่า

ประกอบกับคณะรักษาความสงบแห่งชาติ หรือ คสช. ได้มีคำสั่งที่ ๖๙/๒๕๕๗ เรื่องมาตรการป้องกัน และแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยทุกส่วนราชการและหน่วยงานภาครัฐ กำหนดมาตรการหรือ แนวทางแก้ไขปัญหาการทุจริตมิชอบโดยมุ่งเน้นการสร้าง ธรรมภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วม จากทุกส่วนในการตรวจสอบ เฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตได้

เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าว บรรลุได้อย่างเป็นรูปธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลควนเมาจึงได้จัดทำ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (พ.ศ.๒๕๖๔)ขององค์การบริหารส่วนตำบลควนเมาขึ้น เพื่อขับเคลื่อน ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐให้เกิดผลในทางปฏิบัติ และเพื่อขับเคลื่อน ยุทธศาสตร์และกลยุทธ์ขององค์การบริหารส่วนตำบลควนเมาให้บรรลุเป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ตามวิสัยทัศน์ กำหนดไว้

องค์การบริหารส่วนตำบลควนเมา

สารบัญ

หน้า

ส่วนที่ ๑ บทนำ

๑

ส่วนที่ ๒ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

๖

ส่วนที่ ๓ รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรา ตามแผนปฏิบัติการฯ

๑๑

ส่วนที่ ๑

ส่วนที่ ๑

บทนำ

๑.การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีวัตถุประสงค์เพื่อต้องการบ่งชี้ความเสี่ยงของการทุจริตที่มีอยู่ในองค์กรโดยการประเมินโอกาสของการทุจริตที่อาจเกิดขึ้น ตลอดจนบุคคลหรือหน่วยงานที่อาจเกี่ยวข้องกับการกระทำทุจริต เพื่อพิจารณาว่าการควบคุมและการป้องกันการทุจริตที่มีอยู่ในปัจจุบันมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลหรือไม่

การทุจริตในระดับท้องถิ่น พบว่าปัจจัยที่มีผลต่อการขยายตัวของ การทุจริตในระดับท้องถิ่น ได้แก่ การกระจายอำนาจลงสู่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แม้ว่าโดยหลักการและการกระจายอำนาจมีวัตถุประสงค์สำคัญเพื่อให้บริการต่าง ๆ ของรัฐสามารถตอบสนองต่อความต้องการของชุมชนมากขึ้น มีประสิทธิภาพมากขึ้นแต่ในทางปฏิบัติทำให้แนวโน้มของการทุจริตในท้องถิ่นเพิ่มมากยิ่งขึ้นเช่นเดียวกัน

ลักษณะการทุจริตในส่วนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำแนกเป็น ๗ ประเภท ดังนี้

- ๑) การทุจริตด้านงบประมาณ การทำบัญชี การจัดซื้อจัดจ้าง และการเงินการคลัง ส่วนใหญ่เกิดจากการละเลยขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ๒) สภาพหรือปัญหาที่เกิดจากตัวบุคคล
- ๓) สภาพการทุจริตอันเกิดจากช่องว่างของกฎระเบียบและกฎหมาย
- ๔) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการขาดความรู้ความเข้าใจและขาดคุณธรรมจริยธรรม
- ๕) สภาพหรือลักษณะปัญหาที่เกิดจากการขาดประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ
- ๖) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการตรวจสอบขาดความหลากหลายในการตรวจสอบจากภาคส่วนต่าง ๆ
- ๗) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากอำนาจ บารมี และอิทธิพลท้องถิ่น

สาเหตุและปัจจัยที่นำไปสู่การทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถสรุปเป็นประเด็นได้ดังนี้

- ๑) **โอกาส** แม้ว่าในปัจจุบันมีหน่วยงานและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแต่พบว่า ยังมีช่องว่างที่ทำให้เกิดโอกาสของการทุจริต ซึ่งโอกาสดังกล่าวเกิดขึ้นจากการบังคับใช้กฎหมายที่ไม่เข้มแข็ง กฎหมาย กฎระเบียบไม่รัดกุม และอำนาจหน้าที่โดยเฉพาะข้าราชการระดับสูงก็เป็นอีกโอกาสหนึ่งที่ทำให้เกิดการทุจริต
- ๒) **สิ่งจูงใจ** เป็นที่ยอมรับว่าสถานะทางเศรษฐกิจที่มั่งคั่งร่ำรวยของวัตถุนิยม ทำให้คนในปัจจุบันมุ่งเน้นที่การสร้างความสำเร็จ ด้วยเหตุนี้จึงเป็นแรงจูงใจให้เจ้าหน้าที่มีแนวโน้มที่จะทำพฤติกรรมทุจริตมากยิ่งขึ้น

- ๓) การขาดกลไกในการตรวจสอบความโปร่งใส การทุจริตในปัจจุบันมีรูปแบบที่ซับซ้อนขึ้น โดยเฉพาะการทุจริตในเชิงนโยบายที่ทำให้การทุจริตกลายเป็นความชอบธรรมในสายตาของประชาชน ขาดกลไกการตรวจสอบความโปร่งใสที่มีประสิทธิภาพ ดังนั้นจึงเป็นการยากที่จะเข้าไปตรวจสอบการทุจริตของบุคคลเหล่านี้
- ๔) การผูกขาด ในบางกรณีการดำเนินงานของภาครัฐ ได้แก่ การจัดซื้อ – จัดจ้าง เป็นเรื่องของการผูกขาด ดังนั้นจึงมีความเกี่ยวข้องเป็นห่วงโซ่ผลประโยชน์ทางธุรกิจ ในบางครั้งพบบริษัทมีการให้สินบนแก่เจ้าหน้าที่เพื่อให้ตนเองได้รับสิทธิในการดำเนินโครงการของภาครัฐ รูปแบบของการผูกขาด ได้แก่ การผูกขาดในโครงการก่อสร้างและโครงสร้างพื้นฐานภาครัฐ
- ๕) การได้รับคำตอบแทนที่ไม่เหมาะสม รายได้ไม่เพียงพอต่อรายจ่าย ความยากจนถือเป็นปัจจัยหนึ่งที่ทำให้ข้าราชการมีพฤติกรรมทุจริต เพราะความต้องการที่จะมีสภาพความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น ทำให้เจ้าหน้าที่ต้องแสวงหาช่องทางเพื่อเพิ่ม “รายได้พิเศษ” ให้กับตนเองและครอบครัว
- ๖) การขาดจริยธรรม คุณธรรม ในสมัยโบราณ ความซื่อสัตย์สุจริตเป็นคุณธรรมที่ได้รับการเน้นเป็นพิเศษถือว่าเป็นเครื่องวัดความดีของคน แต่ในปัจจุบัน พบว่า คนมีความละอายต่อบาปและเกรงกลัวบาปน้อยลง และมีความเห็นแก่ตัวมากยิ่งขึ้น มองแต่ประโยชน์ส่วนตนเป็นที่ตั้งมากกว่าที่จะยึดผลประโยชน์ส่วนรวม
- ๗) มีค่านิยมที่ผิด ปัจจุบันค่านิยมของสังคมได้เปลี่ยนจากยกย่องคนดี คนที่มีความซื่อสัตย์สุจริตเป็นยกย่องคนที่มีเงิน คนที่เป็นเศรษฐี มหาเศรษฐี คนที่มีตำแหน่งหน้าที่การงานสูง ด้วยเหตุนี้ ผู้ที่มีค่านิยมที่ผิดเห็นว่าการทุจริตฉ้อราษฎร์บังหลวง โดยไม่มีความละอายต่อบาป และไม่เกรงกลัวต่อกฎหมายของบ้านเมือง

๒.หลักการเหตุผล

ปัจจุบันปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในประเทศถือเป็นปัญหาเรื้อรังที่นับวันยิ่งจะทวีความรุนแรงและสลับซับซ้อนมากยิ่งขึ้นและส่งผลกระทบต่อวงกว้าง โดยเฉพาะอย่างยิ่งต่อความมั่นคงของชาติ เป็นปัญหาลำดับต้น ๆ ที่ขัดขวางการพัฒนาประเทศทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคมและการเมือง เนื่องจากเกิดขึ้นทุกภาคส่วนในสังคมไทย ไม่ว่าจะเป็นภาคการเมือง ภาคราชการ โดยเฉพาะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมักถูกมองจากภายนอกสังคมว่าเป็นองค์กรที่เอื้อต่อการทุจริตคอร์รัปชันและมักจะปรากฏข่าวการทุจริตตามสื่อและรายงานของทางราชการอยู่เสมอ ซึ่งได้ส่งผลกระทบต่อกระแสรายการกระจายอำนาจและความศรัทธาต่อระบบการปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างยิ่ง ส่งผลให้ภาพลักษณ์คอร์รัปชัน (Corruption Perception Index – CPI) ซึ่งเป็นเครื่องมือที่ใช้ประเมินการทุจริตคอร์รัปชันทั่วโลกที่จัดโดยองค์กรเพื่อความโปร่งใสนานาชาติ (Transparency International – IT) พบว่า ผลคะแนนของประเทศไทยระหว่างปี ๒๕๕๕ - ๒๕๕๘ อยู่ที่ ๓๕ - ๓๘ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๑๐๐ โดยในปี ๒๕๕๘ อยู่อันดับที่ ๗๖ จาก ๑๖๘ ประเทศทั่วโลก และเป็นอันดับที่ ๓ ในประเทศอาเซียนรองจากประเทศสิงคโปร์และประเทศมาเลเซีย และล่าสุดพบว่าผลคะแนนของประเทศไทยปี ๒๕๕๙ ลดลง ๓ คะแนน จากปี ๒๕๕๘ ได้ลำดับที่ ๑๐๑ จาก ๑๖๘ ประเทศ ซึ่งสามารถสะท้อนให้เห็นว่าประเทศไทยเป็นประเทศที่มีปัญหาการคอร์รัปชันอยู่ในระดับสูง

แม้ว่าในช่วงระยะที่ผ่านมา ประเทศได้แสดงให้เห็นถึงความพยายามในการปราบปรามการป้องกันการทุจริต ไม่ว่าจะเป็น การเป็นประเทศภาคีภายใต้อนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการต่อต้านการทุจริต (United Nations Convention Against Corruption – UNCAC) พ.ศ.๒๕๔๖ การจัดตั้งองค์กรตามรัฐธรรมนูญ โดยเฉพาะอย่างยิ่งคณะกรรมการการป้องกันปราบปรามการทุจริตแห่งชาติได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมาแล้ว ๓ ฉบับ แต่ปัญหาการทุจริตในประเทศไทยไม่ได้มีแนวโน้มที่ลดน้อยลง สาเหตุที่ทำให้การทุจริตเป็นปัญหาที่สำคัญของสังคมไทยประกอบด้วยปัจจัยทางด้านพื้นฐานโครงสร้างสังคม ซึ่งเป็นสังคมที่ตั้งอยู่บนพื้นฐานความสัมพันธ์แนวตั้ง (Vertical Relation) หรืออีกนัยหนึ่งคือพื้นฐานของสังคมอุปถัมภ์ที่ทำให้สังคมไทยยึดติดกับการช่วยเหลือเกื้อกูลกัน โดยเฉพาะในหมู่ญาติพี่น้องและพวกพ้อง ยึดติดกับกระแสนิยม วัตถุนิยม ติดความสบาย ยกย่องคนที่มีเงินและมีอำนาจ คนไทยบางส่วนมองว่าการทุจริตคอร์รัปชันเป็นเรื่องปกติที่ยอมรับได้ ซึ่งนับได้ว่าเป็นปัญหาที่ฝังรากลึกในสังคมไทยมาตั้งแต่อดีตหรือกล่าวได้ว่าเป็นส่วนหนึ่งของค่านิยมและวัฒนธรรมไทยไปแล้ว ผนวกกับปัจจัยทางด้านการทำงานที่ไม่ได้บูรณาการความร่วมมือของทุกภาคส่วนไว้ด้วยกัน จึงส่งผลให้การทำงานของกลไกหรือความพยายามที่ได้กล่าวมาข้างต้นไม่สามารถทำได้อย่างเต็มศักยภาพ ขาดความเข้มแข็ง

ปัจจุบันยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่ใช้อยู่เป็นฉบับที่ ๓ เริ่มจากปี พ.ศ.๒๕๖๐ จนถึงปี พ.ศ.๒๕๖๔ ซึ่งมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม เป็นสังคมมิติใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐตลอดจนประชาชนในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชนเพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาอารยประเทศ โดยกำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาดไทยทั้งชาติต้านทุจริต” มีเป้าหมายหลักเพื่อให้ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ในปี พ.ศ.๒๕๖๔ ซึ่งการที่ระดับคะแนน จะสูงขึ้นได้นั้น การบริหารงานภาครัฐต้องมีระดับธรรมาภิบาลที่สูงขึ้น เจ้าหน้าที่ของรัฐและประชาชนต้องมีพฤติกรรมแตกต่างจากที่เป็นอยู่ในปัจจุบัน ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่ในทางทุจริตประพดติมิชอบ โดยได้กำหนดยุทธศาสตร์การดำเนินงานหลักออกเป็น ๖ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI)

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการขับเคลื่อนด้านป้องกันและปราบปรามการทุจริตบังเกิดผลเป็นรูปธรรมในทางปฏิบัติ เป็นไปตามเจตนารมณ์ของยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๑- ๒๕๖๔) องค์กรบริหารส่วนตำบลควนเมาจึงได้ตระหนักและให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการที่มีความโปร่งใส สร้างค่านิยม วัฒนธรรมสุจริตให้เกิดในสังคมอย่างยั่งยืนจึงได้ดำเนินการจัดทำ

แผนปฏิบัติการองค์การบริหารส่วนตำบลควนเมาต้นแบบ ด้านการป้องกันการทุจริต (พ.ศ.๒๕๖๔) เพื่อกำหนดแนวทางการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตผ่านโครงการ / กิจกรรม / มาตรการต่าง ๆ ที่เป็นรูปธรรมอย่างชัดเจน อันจะนำไปสู่การปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพ บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายของการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างแท้จริง

๓. วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน

- ๑) เพื่อยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลควนเมา
- ๒) เพื่อยกระดับจิตสำนึกรับผิดชอบในผลประโยชน์ของสาธารณะของข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลควนเมารวมถึงประชาชนในองค์การบริหารส่วนตำบลควนเมา
- ๓) เพื่อให้การบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลควนเมาเป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance)
- ๔) เพื่อส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วม (people's participation) และตรวจสอบ (People's audit) ของภาคประชาชนในการบริหารกิจการขององค์การบริหารส่วนตำบลควนเมา
- ๕) เพื่อพัฒนาระบบ กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลควนเมา

๔. เป้าหมาย

- ๑) ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลควนเมารวมถึงประชาชนในท้องถิ่นมีจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนท้องถิ่น ปราศจากการก่อให้เกิดข้อสงสัยในการประพฤติปฏิบัติตามมาตรการจรรยาบรรณ การขัดกันแห่งผลประโยชน์และแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ
- ๒) เครื่องมือ/ มาตรการการปฏิบัติงานที่สามารถป้องกันปัญหาเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของข้าราชการ
- ๓) โครงการ/กิจกรรม/มาตรการที่สนับสนุนให้สาธารณะและภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมและตรวจสอบการปฏิบัติหรือบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลควนเมา
- ๔) กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลควนเมาที่เข้มแข็งในการตรวจสอบ ควบคุมและถ่วงดุลการใช้อำนาจอย่างเหมาะสม
- ๕) องค์การบริหารส่วนตำบลควนเมามีแผนงานที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ จนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วน

๕.ประโยชน์ของการจัดทำแผน

๑) ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลควนเมา รวมถึงประชาชนในท้องถิ่นมีจิตสำนึกรักท้องถิ่นของตนเอง อันจะนำมาซึ่งการสร้างค่านิยม และอุดมการณ์ในการต่อต้านการทุจริต (Anti – Corruption) จากการปลูกฝังหลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาล รวมถึงหลักเศรษฐกิจพอเพียงที่สามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการทำงานและชีวิตประจำวัน

๒) องค์การบริหารส่วนตำบลควนเมาสามารถบริหารราชการเป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governace) มีความโปร่งใส เป็นธรรมสามารถตรวจสอบได้

๓) ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตั้งแต่ร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมตัดสินใจรวมถึงร่วมตรวจสอบในฐานะพลเมืองที่มีจิตสำนึกรักท้องถิ่น อันจะนำมาซึ่งการสร้างเครือข่ายภาคประชาชนที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต

๔) สามารถพัฒนาระบบ กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลควนเมาทั้งจากภายในและภายนอกองค์กรที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต

๕) องค์การบริหารส่วนตำบลควนเมา มีแนวทางการบริหารราชการที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ จนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วนให้เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นแบบด้านการป้องกันการทุจริต อันจะส่งผลให้ประชาชนในท้องถิ่นเกิดความภาคภูมิใจและให้ความร่วมมือกันเป็นเครือข่ายในการเฝ้าระวังการทุจริตที่เข้มแข็งอย่างยั่งยืน

ส่วนที่ ๒

ส่วนที่ ๒
แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต (พ.ศ.๒๕๖๔)

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	
๑.การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหารข้าราชการการเมืองฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	(๑) โครงการเพิ่มประสิทธิภาพบุคลากรท้องถิ่น	๔๓๗,๐๐๐	
	๑.๒ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น	(๑) โครงการหมู่บ้านปลอดขยะ (๓) โครงการอบรมอาหารท้องถิ่นสมุนไพรยาดีในบ้าน (๔) โครงการยุวสิ่งแวดลอมตำบลควนเมา (๕) โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการจัดเก็บรายได้ของ อบต.	๔๕,๐๐๐ ๓๗,๙๐๐ ๖,๙๕๐ ๒๐,๐๐๐	
	๑.๓ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กและเยาวชน	(๑) โครงการรณรงค์แก้ไขปัญหายาเสพติด (๒) โครงการพุทธบุตรสู่พุทธธรรม	๔,๐๐๐ ๓๐,๐๐๐	
มิติที่ ๑	รวม	๗ โครงการ	๕๔๖,๘๕๐	

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	
๒.การบริหาร ราชการเพื่อป้องกัน การทุจริต	๒.๑ มาตรการสร้าง ความโปร่งใสในการ ปฏิบัติราชการ	(๑) กิจกรรมประกาศเจตจำนง ต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	-	
		(๒) มาตรการการสร้างความ โปร่งใสในการบริหารงานบุคคล	-	
	๒.๒ มาตรการการใช้ ดุลยพินิจและใช้อำนาจ หน้าที่ให้เป็นไปตาม หลักการบริหารกิจการ บ้านเมืองที่ดี	๑) กิจกรรมการลดขั้นตอนการ ปฏิบัติงาน	-	
		๒) มาตรการการมอบอำนาจ อนุมัติ อนุญาต สั่งการ เพื่อลด ขั้นตอนการปฏิบัติราชการ	-	
	๒.๓ การเชิดชูเกียรติแก่ หน่วยงาน/บุคคลในการ ดำเนินกิจการการ ประพฤติปฏิบัติตนให้ เป็นที่ประจักษ์	๑) โครงการคัดเลือกพนักงาน ส่วนตำบล , ลูกจ้างประจำ และ พนักงานจ้างดีเด่น ขององค์กร บริหารส่วนตำบลควนเมา	-	
	๒.๔ มาตรการการ จัดการในกรณีได้ทราบ หรือรับแจ้งหรือ ตรวจสอบพบการทุจริต	๑) มาตรการ “ จัดทำข้อตกลง การปฏิบัติราชการ ”	-	
		๒) มาตรการ “ แต่งตั้ง ผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับเรื่อง ร้องเรียน ”	-	
มติที่ ๒	รวม	๑ โครงการ ๒ กิจกรรม ๔ มาตรการ	-	

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	
๓.การส่งเสริม บทบาทและการมี ส่วนร่วมของภาค ประชาชน	๓.๑ จัดให้มีและ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ในช่องทางที่เป็นการ อำนวยความสะดวกแก่ ประชาชนได้มีส่วนร่วม ตรวจสอบการปฏิบัติ ราชการตามอำนาจ หน้าที่ขององค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่นได้ ทุกขั้นตอน	๑) มาตรการ ปรับปรุงข้อมูล ข่าวสารของ อบต.ควนเมา ให้มี ประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น	-	
		๒) กิจกรรม “การเผยแพร่ข้อมูล ข่าวสารด้านการเงิน การคลัง พัสดุ และทรัพย์สินขององค์กร บริหารส่วนตำบล และการรับ เรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการเงิน การคลัง”	-	
		๓) มาตรการ “ จัดให้มีช่องทาง ที่ประชาชนเข้าถึงข้อมูลข่าวสาร ขององค์การบริหารส่วนตำบล ควนเมา	-	
	๓.๒ การรับฟังความ คิดเห็น การรับ และ ตอบสนองเรื่องร้องเรียน / ร้องทุกข์ ของ ประชาชน	๑) โครงการ อบต.สัญจรพบ ประชาชน	๑๖,๐๔๐	
		๒) โครงการเวทีประชาคมตำบล	๕,๑๐๐	
		๓) มาตรการ กำหนดขั้นตอน/ กระบวนการเรื่องร้องเรียน	-	
	๓.๓ การส่งเสริมให้ ประชาชนมีส่วนร่วม บริหารกิจการของ องค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น	๑) มาตรการแต่งตั้ง คณะกรรมการสนับสนุนการ จัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหาร ส่วนตำบลควนเมา	-	
		๒) ประชุมประชาคมหมู่บ้าน และประชาคมตำบล/จัดเก็บ ข้อมูลพื้นฐานระดับหมู่บ้าน ระดับตำบลเพื่อจัดทำ แผนพัฒนาท้องถิ่น	-	
มติที่ ๓	รวม	๒ โครงการ ๒ กิจกรรม ๔ มาตรการ	๒๑,๑๔๐	

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	
๔. การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๔.๑ มีการจัดวางระบบและรายงานการควบคุมภายในตามที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินกำหนด	๑) มาตรการ ติดตามประเมินผลระบบควบคุมภายใน	-	
		๒) มาตรการ การควบคุมภายในและบริหารความเสี่ยงระดับส่วนงานย่อยและระดับองค์กร	-	
	๔.๒ การสนับสนุนให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติหรือการบริหารราชการ ตามช่องทางที่สามารถดำเนินการได้	๑) มาตรการสนับสนุนการตรวจสอบโดยภาคประชาชน มีศูนย์ข้อมูลข่าวสาร/website/วารสาร / รายงานผลการดำเนินงาน/ ป้ายประชาสัมพันธ์ / จัด อบรม.สัณยุพบประชาชน ๒) กิจกรรมการจัดทำคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้างจากตัวแทนชุมชน	- -	
	๔.๓ การส่งเสริมบทบาทตรวจสอบของสภาท้องถิ่น	๑) กิจกรรมการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลควนเมา	-	
	๔.๔ การพัฒนาเครือข่ายการป้องกันการทุจริต (ปัจจุบันเปลี่ยนแปลงเป็นเสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชนและบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต	๑) กิจกรรมการติดป้ายประชาสัมพันธ์กรณีพบเห็นการทุจริต	-	
มติที่ ๔	รวม	๓ กิจกรรม ๓ มาตรการ	-	

ส่วนที่ ๓

มติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการ การเมือง ฝ่ายบริหาร
ข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่น

๑.ชื่อโครงการ

โครงการ เพิ่มประสิทธิภาพบุคลากรท้องถิ่น

๒.หลักการและเหตุผล

องค์การบริหารส่วนตำบลควนเมา เป็นหน่วยงานบริหารราชการส่วนท้องถิ่นที่มีหน้าที่ให้บริหารสาธารณะแก่ประชาชนในหลายด้าน และมีภารกิจหลากหลายทั้งภารกิจตามกฎหมายจัดตั้ง และภารกิจที่ได้รับการถ่ายโอนจากหน่วยงานราชการอื่น การบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลจึงต้องอาศัยบุคลากรในฝ่ายต่าง ๆ เพื่อให้สามารถสนองต่อความต้องการและให้บริการแก่ประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ ดังนั้นการพัฒนาบุคลากรจึงเป็นปัจจัยสำคัญในการเพิ่มศักยภาพในการปฏิบัติงานของท้องถิ่น เนื่องจากสังคมในยุคปัจจุบันมีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว และเกิดสิ่งใหม่หรือนวัตกรรมใหม่ๆ อยู่เสมอ ตลอดจนเกิดการเปลี่ยนแปลงทางสังคมทั้งในมิติของท้องถิ่นเอง หรือแม้กระทั่งระดับประเทศ เช่น การเกิดกลุ่มประชาคมอาเซียน เป็นต้น

เพื่อให้การบริหารองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นไปตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๖) พ.ศ.๒๕๕๒ และพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์การปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ ซึ่งบุคลากรในองค์การปกครองส่วนท้องถิ่น ได้แก่ คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น คณะที่ปรึกษาองค์การบริหารส่วนตำบล คณะกรรมการพัฒนาองค์การส่วนตำบล คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนา บุคลากรในท้องถิ่นและท้องถิ่น และเจ้าหน้าที่ฝ่ายต่าง ๆ ขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีส่วนในการพัฒนาท้องถิ่น ซึ่งเป็นตัวจักรสำคัญในการนำนโยบายของรัฐไปสู่การปฏิบัติให้เกิดผลสัมฤทธิ์ จึงจำเป็นต้องได้รับการพัฒนาอย่างทั่วถึง มีความรู้ ความเข้าใจ ในเนื้อหาสาระของการบริหารภาครัฐเชิงกลยุทธ์ และกระบวนการบริหารภาครัฐแนวใหม่เพื่อที่จะร่วมมือกันผลักดันนโยบายการปฏิบัตินโยบายการให้เกิดผลเป็นรูปธรรม ตลอดจนพร้อมรับการเปลี่ยนแปลงอันเกิดจากการปรับปรุงประสิทธิภาพในส่วนราชการอันเป็นผลมาจากการปรับเปลี่ยนระบบบริหารจัดการภาครัฐ บทบาทการทำงานของบุคลากรในองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นยุคใหม่ต้องเปลี่ยนแปลงจากเดิมหลายด้าน กล่าวคือ จากที่เคยมุ่งเน้นกระบวนการทำงานตามลำดับขั้นการบังคับ บุคลากรในองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นต้องรอบรู้การดำเนินงานที่ครอบคลุมหลายด้าน การทำงานที่มุ่งประโยชน์ต่อประชาชน ยึดประชาชนเป็นตัวตั้งมองเห็นการเปลี่ยนแปลง รู้จักวิเคราะห์จุดอ่อนจุดแข็ง ภัยคุกคามที่จะเกิดขึ้น นอกจากนี้ก็จะต้องมีความสามารถในการเรียนรู้ปรับตัวทันโลกติดตามข้อมูลข่าวสารอยู่เสมอและเรียนรู้อยู่ตลอดเวลาสามารถปฏิบัติงานมาประยุกต์ให้เกิดประโยชน์ต่อหน้าที่ปฏิบัติงานเป็นไปตามระเบียบกฎหมายแบบแผนของทางราชการ บุคลากรในองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นยุคใหม่จึงต้องมีความรู้รอบและสามารถบริหารจัดการความเสี่ยงเพิ่มมากขึ้น และพร้อมปรับตัวให้เข้ากับการเปลี่ยนแปลงของสังคมทั้งในระดับประเทศ

องค์การบริหารส่วนตำบลควนเมา จึงได้จัดทำโครงการเพิ่มประสิทธิภาพบุคลากรท้องถิ่น ขึ้น เพื่อให้บุคลากรได้เรียนรู้ระเบียบวิธีการปฏิบัติงาน กฎหมายป้องกันและปราบปรามการทุจริตตลอดจน เทคนิควิธีการปฏิบัติงานใหม่ ๆ แนวความคิดทฤษฎีใหม่ที่จะสามารถนำมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานตาม อำนาจหน้าที่ของงาน อันจะนำมาซึ่งประสิทธิภาพประสิทธิผลในการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วน ตำบล ซึ่งจะส่งผลต่อการให้บริการประชาชนให้เกิดความพึงพอใจอย่างสูงสุดต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจ ระเบียบ กฎหมายในการปฏิบัติตามอำนาจหน้าที่
๒. เพื่อเพิ่มความรู้ กฎหมายการป้องกันและการทุจริตในหน่วยงาน
๓. เพื่อเสริมสร้างระบบคุณธรรมในการบริหารงาน
๔. เพื่อให้บุคลากรได้เรียนรู้การบริหารงานภาครัฐแนวใหม่
๕. เพื่อเป็นการเสริมสร้างและพัฒนาจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรมแก่บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลสร้างภูมิคุ้มกันด้านจิตใจเพื่อให้มีพฤติกรรมในเชิงสร้างสรรค์ มีจิตสำนึกในการกระทำความดี รู้จักการเสียสละ และมุ่งปฏิบัติงานเพื่อให้บริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๔. เป้าหมาย

ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง

๕. วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติจากผู้บริหารท้องถิ่น
๒. มอบงานให้กับผู้รับผิดชอบโครงการ และผู้ที่เกี่ยวข้อง เพื่อวางแผนและจัดเตรียมโครงการ
๓. ประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อจัดหาวิทยากร
๔. จัดทำกำหนดการและหื้อข้อการอบรม
๕. สรุปผลในภาพรวมและรายงานผลการดำเนินการตามโครงการให้ผู้บริหารท้องถิ่นทราบ

๖. ระยะเวลาการดำเนินงาน

๑ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔)

๗. งบประมาณที่ใช้ในการดำเนินการ

๔๓๗,๐๐๐ บาท

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลควนเมา

๙. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่
๒. บุคลากรมีความรู้ด้านกฎหมายการป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน
๓. บุคลากรได้เรียนรู้และเข้าใจการบริหารงานภาครัฐแนวใหม่
๔. บุคลากรสามารถปฏิบัติงานในหน้าที่ตามแนวทางระบบคุณธรรมได้
๕. บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่

โครงการ หมู่บ้านปลอดภัย

๑.๒ การสร้างจิตสำนึกและตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น

๑. ชื่อ โครงการ หมู่บ้านปลอดภัย

๒. หลักการและเหตุผล

ตาม พระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ มาตรา ๖๗ (๗) คุ้มครอง ดูแล และบำรุงรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม และ พระราชบัญญัติ กำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจ ให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ (๒๔) การจัดการ การบำรุงรักษา และการใช้ประโยชน์จากป่าไม้ที่ดิน ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมได้กำหนดอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลในการดำเนินการดังกล่าว

ตามที่คณะรัฐมนตรี ลงมติเห็นด้วยกับแผนแม่บท การบริหารจัดการขยะมูลฝอยของประเทศ (พ.ศ.๒๕๕๙-๒๕๖๔) และ นายกรัฐมนตรี (พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา) ได้เร่งรัดมอบหมาย กระทรวงมหาดไทย บูรณาการร่วมกับกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ในการจัดทำแผนปฏิบัติการ “ประเทศไทยไร้ขยะ” ตามแนวทาง “ประชารัฐ” ระยะ ๑ ปี โดยใช้หลัก ๓Rs คือ การใช้น้อย ใช้ซ้ำ และนำกลับมาใช้ใหม่ โดยมีเป้าหมายเพื่อลดปริมาณการเกิดขยะมูลฝอยในภาพรวมของประเทศลดลงร้อยละ ๕

ในปัจจุบันพฤติกรรมการบริโภคของมนุษย์มีค่านิยมในเรื่องของการบรรจุหีบห่อมากขึ้นทำให้ปริมาณขยะเพิ่มขึ้นอย่างรวดเร็ว ประชาชนส่วนใหญ่กำจัดขยะด้วยวิธีการเผา การฝังกลบ การเทกองกลางแจ้ง ซึ่งจะส่งผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อมและสภาพความเป็นอยู่ในสังคมมากมาย ได้แก่ ชุมชนสกปรกไม่น่ามอง เสียทัศนียภาพ ส่งกลิ่นเหม็นรบกวน เป็นแหล่งเพาะพันธุ์สัตว์และพาหะนำโรคต่าง ๆ จากการสำรวจปริมาณขยะในพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลควนเมา พบว่าส่วนใหญ่เป็นขยะอินทรีย์ร้อยละ ๕๕ ประกอบด้วย เศษอาหาร เศษผักผลไม้ ขยะรีไซเคิล ร้อยละ ๔๕ ประกอบด้วย แก้ว กระจก พลาสติก โลหะ ขยะอันตรายร้อยละ ๑ ประกอบด้วย หลอดไฟฟ้า ถ่านไฟฉายใช้แล้ว กระจกสเปร์ย แบตเตอรี่ กระจกยาฆ่าแมลง ขยะทั่วไป ร้อยละ ๔ ได้แก่ ซองบะหมี่สำเร็จรูป เปลือกลูกอม ถุงพลาสติกปนเปื้อนอาหาร หากจัดการอย่างถูกวิธี ขยะแต่ละประเภทสามารถนำกลับมาใช้ให้เกิดประโยชน์ได้ การส่งเสริมให้ประชาชน คัดแยกขยะตั้งแต่ครัวเรือน ตลอดจนการนำขยะที่คัดแยกไปใช้ประโยชน์ เป็นการบริหารจัดการขยะมูลฝอยชุมชนโดยประชาชนมีส่วนร่วม จึงเป็นวิธีการหนึ่งที่จะช่วยแก้ไขปัญหาได้อย่างยั่งยืน

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดการขยะ
๒. เพื่อให้ประชาชนมีความรู้เรื่องการคัดแยกขยะ
๓. เพื่อให้ประชาชนนำขยะที่คัดแยกไปใช้ให้เกิดประโยชน์
๔. เพื่อลดภาวะโลกร้อนอันเกิดจากสาเหตุการจัดการขยะไม่ถูกวิธี
๕. เพื่อปลูกจิตสำนึกให้ประชาชนในชุมชน มีส่วนร่วมในการดูแลรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๔. เป้าหมาย

ผู้นำชุมชน และประชาชน หมู่ที่ ๑,๒,๓,๔,๕,๖,๗,๘,๙,๑๐,๑๑,๑๒,๑๓,๑๔ และหมู่ที่ ๑๕ จำนวน ๑๕ หมู่บ้าน หมู่บ้านละ ๒๐ คน รวมเป็น ๓๐๐ คน

๕.วิธีดำเนินการ

๑. เขียนโครงการเพื่อเสนอขออนุมัติ
๒. เสนอโครงการเพื่อพิจารณาอนุมัติโครงการ
๓. จัดอบรมให้ความรู้แก่กลุ่มเป้าหมาย หมู่บ้านละ ๒๐ คน
๔. มอบถังสาดขยะอินทรีย์ และถังรวบรวมขยะอันตรายแก่ หมู่บ้าน และมอบกากน้ำตาลให้กับครัวเรือนที่เข้าร่วมโครงการ
๕. ติดตามประเมินผล โดยเสนอผู้บริหารทราบต่อไป
๖. การนำส่งขยะอันตรายไปยังองค์การบริหารส่วนจังหวัดตรังเพื่อกำจัดอย่างถูกวิธีต่อไป

๖.พื้นที่ดำเนินงานตามโครงการ

หมู่ที่ ๑,๒,๓,๔,๕,๖,๗,๘,๙,๑๐,๑๑,๑๒,๑๓,๑๔ และหมู่ที่ ๑๕ ตำบลควนเมา อำเภอรัษฎา จังหวัดตรัง

๗.ระยะเวลาดำเนินงาน

ระหว่างเดือน ตุลาคม ๒๕๖๓ - สิงหาคม ๒๕๖๔

๘.หน่วยงานที่รับผิดชอบ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลควนเมา

๙.งบประมาณ

งบประมาณ ๔๕,๐๐๐ บาท

๑๐.ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ประชาชนในชุมชน มีความรู้ความเข้าใจในการคัดแยกขยะ และนำขยะที่คัดแยกไปจัดการอย่างถูกวิธี
๒. สามารถลดปริมาณขยะในชุมชน
๓. สามารถลดภาวะโลกร้อนอันเกิดจากสาเหตุการกำจัดขยะที่ไม่ถูกวิธี
๔. สามารถสร้างมูลค่าเพิ่มจากขยะ
๕. ประชาชนเกิดจิตสำนึกในการดูแลรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

โครงการอบรมอาหารท้องถิ่นสมุนไพรยาดีในบ้าน

๑. ชื่อโครงการ

โครงการอบรมอาหารท้องถิ่นสมุนไพรยาดีในบ้าน

๒. หลักการและเหตุผล

วัฒนธรรมการกินอาหารทางภาคใต้ มีลักษณะเด่นอย่างหนึ่งซึ่งเป็นที่รู้จักกันดีว่าชาวภาคใต้นิยม กิน ผัก เมื่อไรก็ตาม ที่ชาวภาคใต้เชื่อว่าผักนี้กินได้เราจะประหลาดใจว่าผักที่เราเห็นนั้นบางชนิดมักมีกลิ่นฉุน จนไม่น่ากิน แต่คนใต้กลับบอกว่าอร่อยเหลือเกิน จากการประชุมสัมมนาครั้งใดพืชผักเป็นยาบางครั้งไม่สามารถนำมาประกอบอาหารได้ แต่ชาวใต้ก็นำมากินเป็นกับแกล้มได้เสมอสิ่งนี้เป็นเสน่ห์อย่างหนึ่งและชื่นชมโดยเฉพาะถ้าได้ไปนั่งรับประทานอาหารชาวใต้ จะเห็นว่าน้ำพริกพร้อมผักพื้นบ้านเป็นส่วนประกอบทั้งสิ้น ด้วยเหตุนี้กระมังที่ทำให้ชาวใต้สุขภาพดี แข็งแรง มีสติปัญญาดี เพราะได้รับประทานที่มีคุณค่าจากผักเหล่านั้น การรับประทานอาหารผักพื้นบ้านและวัฒนธรรมทางการบริโภคอาหารของไทยสั่งสมมาเป็นเวลาช้านานผ่านกระบวนการลองผิดลองถูกมาหลายชั่วอายุคน แม้กระทั่งพืชที่จัดเป็นพืชที่จัดเป็นพืชมีพิษที่ปรากฏในตำรา พืชพิษของนักวิทยาศาสตร์ ชาวตะวันตกก็ถูกคนไทยนำมาบริโภคได้โดยปลอดภัย เช่น ต้นบอน ต้นอุตพิต บุกและกลอย เป็นต้น ผักสด ผักดองต่างๆ ที่ใช้จิ้ม น้ำพริก ช่วยให้ได้เส้นใยอาหาร วิตามิน เอ บี ซี แคลเซียมและฟอสฟอรัสครบถ้วน ส่วนพืชเส้นใยนั้น แก้อาการท้องผูกได้ด้วย และเรายังพบว่าคนไทยสมัยก่อนบริโภคอาหารโดยคำนึงถึงประโยชน์ของอาหารทั้งในแง่ที่เป็นอาหารและยารักษาโรคควบคู่ไปด้วยนั่นคือ กินเพื่อแก้ไขหรือปรับธาตุทั้ง ๔ ในร่างกายให้เกิดความสมดุลกันอีกด้วย (ในสมัยก่อนเราคิดว่าร่างกายประกอบด้วยธาตุ ๔ ธาตุ คือ ดิน น้ำ ลม ไฟ การไม่สมดุลกันกับธาตุทั้ง ๔ จะทำให้ร่างกายเกิดโรคหรือความเจ็บป่วยได้ เช่น แกงส้มดอกแค แก้ไข้หัวลม แกงส้มมีรสเปรี้ยวจะบำรุงธาตุน้ำ รสเผ็ดบำรุงธาตุลม ดอกแคก้านเกสรมีรสขมจะแก้ไข้ ต้มยำมีส่วนประกอบของตะไคร้ พริก หอม ข่า ใบมะกรูด ช่วยขับลมและระบบการย่อยอาหาร มีเนื้อสัตว์ต่าง ๆ สำหรับบำรุงธาตุดิน มีรสเปรี้ยวของมะนาวแก้ธาตุน้ำ เป็นต้น

ดังนั้น เพื่อเป็นการรณรงค์ให้ประชาชนตำบลควนเมา หันมาเห็นประโยชน์ของอาหารพื้นบ้าน ซึ่งการบริโภคอาหารพื้นบ้านและสมุนไพรพื้นบ้าน เป็นการดูแลสุขภาพแบบองค์รวมอย่างหนึ่ง คือ ได้ความอึดอเมเป็นสุข เกิดความผูกพันกับท้องถิ่นของตน มีคุณค่าทางด้านโภชนาการสูง และมีผลดีในด้านการส่งเสริมสุขภาพให้แข็งแรง รวมทั้งยังได้อนุรักษ์สิ่งแวดล้อม และพืชพันธุ์ตามธรรมชาติอีกด้วย ดังนั้นหากเราไม่ศึกษาและฟื้นฟูภูมิปัญญาท้องถิ่นดังกล่าวนี้ไว้ การบริโภคอาหารพื้นบ้านก็อาจถูกกลืนหรือถูกคุกคามจากการแพร่กระจายวัฒนธรรมการบริโภคอาหารแบบตะวันตกเข้ามาแทนที่และสูญหายไปที่สุด

องค์การบริหารส่วนตำบลควนเมา เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีบทบาทและหน้าที่ในการสนับสนุนและส่งเสริมให้ประชาชนในท้องถิ่นมีคุณภาพชีวิตที่ดี ตามพระราชบัญญัติสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ และแก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๖) พ.ศ.๒๕๕๒ มาตรา ๖๗ (๕) (๖) (๘) ได้ตระหนักถึงสภาพปัญหาดังกล่าว จึงเห็นควรที่จะดำเนินการจัดทำโครงการอบรมอาหารท้องถิ่นสมุนไพรยาดีในบ้านขึ้น เพื่อเป็นแนวทางด้านความคิด เจตคติ และสร้างสุขนิสัยของประชาชนในพื้นที่ในการนำแนวทางหลักการทฤษฎีเศรษฐกิจพอเพียงไปใช้ในชีวิตประจำวันต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเผยแพร่คุณค่าของอาหารพื้นบ้านและพืชสมุนไพรในท้องถิ่น พื้นฟู วัฒนธรรม การบริโภคผักพื้นบ้านประชาชนตำบลควนเมา

๓.๒ เพื่อศึกษาความรู้และพฤติกรรมการบริโภคพืชสมุนไพรในท้องถิ่นของกลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมโครงการ

๓.๓ เพื่อประเมินผลผลิตของโครงการได้แก่ความรู้เรื่องคุณค่าอาหารพื้นบ้านและพืชสมุนไพรในท้องถิ่น เจตคติต่อการบริโภคพืชสมุนไพรในท้องถิ่น

๓.๔ เพื่อบูรณาการความรู้และภูมิปัญญาชาวบ้านในระดับพื้นที่ จากหน่วยงานภาครัฐและปรัชญาชาวบ้าน

๔. เป้าหมาย

๔.๑ เป้าหมายเชิงปริมาณ

ประชาชนในเขตพื้นที่ตำบลควนเมา และผู้ที่สนใจเข้าร่วมโครงการ ฯ ประมาณ จำนวน ๑๕๐ คน

๔.๒ เป้าหมายเชิงคุณภาพ

มีแหล่งสารสนเทศและศูนย์การเรียนรู้อาหารพื้นบ้านและสมุนไพรท้องถิ่น ให้ความรู้กับประชาชนที่หลากหลายอย่างยั่งยืนและถาวรในท้องถิ่น

๕. ระยะเวลาดำเนินการ

๑ ปี (งบประมาณปี พ.ศ.๒๕๖๔)

๖. สถานที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลควนเมา

๗. งบประมาณ

๓๗,๙๐๐ บาท

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

๑. องค์การบริหารส่วนตำบลควนเมา อำเภอรัษฎา จังหวัดตรัง

๒. โรงพยาบาลรัษฎา อำเภอรัษฎา จังหวัดตรัง

๓. สำนักงานสาธารณสุขอำเภอรัษฎา อำเภอรัษฎา จังหวัดตรัง

๔. สำนักงานพัฒนาการอำเภอรัษฎา จังหวัดตรัง

๕. สำนักงานเกษตรอำเภอรัษฎา อำเภอรัษฎา จังหวัดตรัง

๖. โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพเป็ลลิมพระเกียรติตำบลควนเมา อำเภอรัษฎา จังหวัดตรัง

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ผู้เข้าร่วมกิจกรรมโครงการฯ มีองค์ความรู้เกี่ยวกับหลักโภชนาการและคุณค่าของอาหารพื้นบ้านและสมุนไพรในท้องถิ่นที่หลากหลาย สามารถนำไปปรับประยุกต์ใช้ในชีวิตประจำวันได้อย่างยั่งยืนและถาวร

๑๐. ดัชนีตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ

๑๐.๑ ประชาชนกลุ่มเป้าหมายในพื้นที่ตำบลควนเมาที่เข้าร่วมโครงการ ร้อยละ ๗๐%

๑๐.๒ มีการนำแนวทางองค์ความรู้ที่ได้ไปใช้ในชีวิตประจำวัน

โครงการยวสิ่งแวดลอมตำบลควนเมา

๑.ชื่อโครงการ โครงการยวสิ่งแวดลอมตำบลควนเมา

๒.หลักการและเหตุผล

ตามที่ คณะรักษาความสงบแห่งชาติ (คสช.) มีการกำหนดเป้าหมายของแผนงานมีเป้าหมายชัดเจน สอดคล้องกับแนวความคิดการพัฒนาอย่างยั่งยืน มีแผนการพัฒนานโยบายและการบังคับใช้มีการปรับปรุงเพิ่มเติมและมีการบังคับใช้กฎหมายในเรื่องการบริหารจัดการขยะอย่างจริงจัง การเพิ่มความสามารถของแต่ละภาคส่วนให้มีการจัดกิจกรรมโครงการให้ความรู้ในเรื่องการจัดการขยะอย่างยั่งยืนการร่วมมือของภาคส่วน โดยเฉพาะอย่างยิ่ง การปลูกฝังเด็กและเยาวชน ให้มีรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อม โดยเฉพาะอย่างยิ่งการจัดการขยะ การสร้างทัศนคติให้เด็กและเยาวชนให้มีจิตสาธารณะในการรับผิดชอบต่อตนเองและสังคม

ซึ่งสอดคล้องกับ องค์การบริหารส่วนตำบลควนเมา อำเภอรัษฎา จังหวัดตรัง ซึ่งมีแนวคิดในการจัดการขยะ โดย *ไม่มีถังขยะข้างถนน ไม่มีคนเก็บขยะ ไม่มีรถขนขยะ ไม่มีที่ทิ้งขยะ แต่ชุมชนสะอาด* จึงได้บรรจุโครงการเกี่ยวกับขยะไว้ในแผนพัฒนาตำบล ซึ่งได้แก่โครงการกำจัดขยะโดยวิธีการคัดแยกขยะ ตามนโยบายในการบริหาร และเป็นหน้าที่ ที่รับผิดชอบ เพื่อให้ชุมชนมีส่วนร่วมในการดูแลรักษาความสะอาด สามารถจัดการจากการดำเนินงานตามโครงการดังกล่าว สำหรับปีนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลควนเมา มีจุดมุ่งหมายในการส่งเสริมให้เด็กและเยาวชน มีส่วนร่วมในการจัดการขยะ โดยการส่งเสริมให้มีความรู้ความเข้าใจในการคัดแยกขยะ และกระตุ้นในการจูงใจให้เกิดการรับรู้ เข้าใจ และมีส่วนร่วม และมองเห็นความสำคัญในการคัดแยกขยะ เพราะขยะมีค่าเป็นเงินสามารถเพิ่มรายได้ให้ครอบครัวได้ ขยะสามารถเปลี่ยนเป็นพลังงานได้ ขยะสามารถใช้ทำปุ๋ยได้ และทราบถึงผลกระทบจากขยะที่ทำให้เกิดปัญหาต่อชุมชน สังคมสุขภาพอนามัย จนเกิดความร่วมมือที่ดียิ่งขึ้นและสามารถถ่ายทอดไปยังผู้ปกครอง ครักวเรือน ชุมชน ตลอดไปถึงทั่วทั้งตำบลควนเมา

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อสร้างจิตสำนึกการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมให้เกิดแก่เด็กและเยาวชน
- ๓.๒ เพื่อสร้างแนวทางการกำจัดขยะอย่างครบวงจร
- ๓.๓ เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมของเด็กและเยาวชนในการจัดการขยะ
- ๓.๔ เพื่อให้มีความรู้ในการจัดการขยะแต่ละประเภท

๔. เป้าหมาย

- ๔.๑ เป้าหมายเชิงปริมาณ ตัวแทนเด็กและเยาวชน จำนวน ๔๐ คน
- ๔.๒ เป้าหมายเชิงคุณภาพ ผู้เข้าร่วมโครงการมีจิตสำนึกในการรักษาสิ่งแวดล้อม และเห็นคุณค่าของขยะในชีวิตประจำวัน มีการจัดการขยะแต่ละประเภทอย่างถูกวิธี

๕. วิธีดำเนินการ

- ๕.๑ สํารวจข้อมูล
- ๕.๒ เขียนโครงการ/เสนอขออนุมัติโครงการ
- ๕.๓ จัดทำหนังสือเชิญผู้เข้าร่วมโครงการ
- ๕.๔ ดำเนินการตามโครงการ
- ๕.๕ ติดตามผลและประเมินผลโครงการ

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

เดือน มิถุนายน – สิงหาคม พ.ศ.๒๕๖๔

๗. งบประมาณ

งบประมาณ ๖,๙๕๐ บาท

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- ๑๐.๑ เด็กและเยาวชน มีจิตสำนึกการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม
- ๑๐.๒ เด็กและเยาวชนตำบลควนเมาสามารถจัดการขยะ
- ๑๐.๓ เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมของเด็กและเยาวชนในการจัดการขยะ

โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการจัดเก็บรายได้ขององค์การบริหารส่วนตำบลควนเมา

๑. ชื่อโครงการ เพิ่มประสิทธิภาพการจัดเก็บรายได้ขององค์การบริหารส่วนตำบลควนเมา

๒. หลักการเหตุผล

สืบเนื่องจากการชำระภาษีท้องถิ่น ถือเป็นภาระหน้าที่ของประชาชนและผู้ประกอบการในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลควนเมา ดังนั้น การจัดทำโครงการเพิ่มประสิทธิภาพการจัดเก็บรายได้ จึงเป็นเครื่องมือในการสื่อสารกับประชาชน ผู้เสียภาษี เพื่อให้เกิดความเข้าใจในแง่มุมต่าง ๆ ถึงความจำเป็นและประโยชน์ ซึ่งสามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างไรบ้าง ถือเป็นโครงการที่จะต้องดำเนินการในเชิงรุก โดยการปรับปรุงขบวนการให้บริการประชาชน การประชาสัมพันธ์โดยสื่อต่าง ๆ ตลอดจนการอบรมความรู้เกี่ยวกับภาษีท้องถิ่นต่าง ๆ ให้แก่กลุ่มเป้าหมาย ทั้งนี้ เพื่อสร้างจิตสำนึกที่ดีในการชำระภาษีท้องถิ่น อันจะส่งผลให้เป็นการพัฒนาและเพิ่มประสิทธิภาพการจัดเก็บรายได้ขององค์การบริหารส่วนตำบลควนเมาอย่างยั่งยืน

องค์การบริหารส่วนตำบลควนเมา จึงได้วางแผนส่งเสริมการชำระภาษีภายในระยะเวลาที่กำหนดโดยอาศัยหลักรวดเร็ว ถูกต้อง และเป็นธรรม ทั้งนี้ ปัจจัยสำคัญที่จะให้ผู้ชำระภาษีตระหนักถึงประโยชน์จากการชำระภาษีจะต้องปฏิบัติในหลายแนวทาง เช่น การประชาสัมพันธ์ทางสื่อชนิดต่าง ๆ เพื่อให้เกิดความเข้าใจ การเชิญกลุ่มเป้าหมายต่าง ๆ เพื่อเข้าร่วมสร้างความเข้าใจโดยการจัดอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับภาษีท้องถิ่น การอำนวยความสะดวก การบริหารที่ดีเพื่อสร้างความประทับใจ ตลอดจนการนำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเข้ามาใช้เป็นเครื่องมือเพื่อเพิ่มทางเลือกและบริการสำหรับผู้ชำระภาษีเป็นต้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการจัดเก็บรายได้ขององค์การบริหารส่วนตำบลควนเมา ให้ประชาชนชำระภาษีภายในระยะเวลาที่กำหนด

๓.๒ เพื่อกำหนดเป้าหมายการจัดเก็บรายได้เพิ่มขึ้น โดยสอดคล้องกับสถานะเศรษฐกิจที่เป็นจริง

๓.๓ เพื่ออำนวยความสะดวกให้กับประชาชน

๓.๔ เพื่อประโยชน์ในการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลควนเมา

๓.๕ เพื่อให้ความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับภาษีท้องถิ่นแก่ผู้ที่สนใจเรื่องภาษีท้องถิ่น ตลอดจนสามารถนำความรู้ที่ได้ไปขยายต่อผู้อื่น

๓.๖ เพื่อให้ประชาชนมีโอกาสได้แลกเปลี่ยนความคิดเห็น พร้อมทั้งรับทราบปัญหาต่าง ๆ

๔. เป้าหมาย

ประชาชนได้รับความสะดวก สบายในการชำระภาษีและสามารถชำระภาษีภายในระยะเวลาที่กำหนด โดยคาดว่าจะมีรายได้เพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ ของปีงบประมาณที่ผ่านมา

๕. ระยะเวลาดำเนินการ

๑ ปี (ปีงบประมาณ)

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ปรับปรุงห้องทำงานกองคลัง โดยจัดเป็นมุมบริการและมีโต๊ะ เก้าอี้ให้ประชาชนผู้มาติดต่อ ตลอดจนอำนวยความสะดวกในการบริการถ่ายเอกสาร ที่เกี่ยวข้องกับการยื่นแบบชำระภาษี โดยไม่คิดมูลค่าจากผู้เสียภาษีจัดทำกรประชาสัมพันธ์ผ่านช่องทางต่าง ๆ เช่นการจัดทำแผ่นพับการชำระภาษีเพื่อแจกจ่าย

๖.๒ จัดทำป้ายประชาสัมพันธ์เพื่อติดตั้งตามชุมชน จัดให้มีรถประชาสัมพันธ์เคลื่อนที่ และทางเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลควนเมา

๖.๓ จัดอบรมผู้บริหารท้องถิ่น ผู้ประกอบการ ผู้นำชุมชน พนักงานส่วนท้องถิ่น พนักงานจ้าง ตลอดจนผู้สนใจทั่วไป ให้ได้รับความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับความสำคัญของภาษีท้องถิ่น

๖.๔ เพื่อให้สามารถจัดเก็บรายได้เพิ่มขึ้น โดยการให้บริการรับชำระภาษีนอกสำนักงานและการออกหน่วยบริการรับชำระภาษีเคลื่อนที่

๖.๕ รับชำระภาษีในช่วงพักกลางวันในช่วงฤดูภาษี และออกรับชำระภาษีนอกสถานที่

๖.๖ ประชาสัมพันธ์หลักเกณฑ์ ขั้นตอนและระยะเวลาการจัดเก็บภาษี และค่าธรรมเนียมต่าง ๆ เช่น ภาษีโรงเรือนและที่ดิน ภาษีบำรุงท้องที่และภาษีป้าย ตลอดจนถึงธรรมเนียมต่าง ๆ

๖.๗ ดำเนินการสำรวจรายการทรัพย์สินที่อยู่ในช่วงที่ต้องเสียภาษีและค่าธรรมเนียมต่าง ๆ

๖.๘ ประชุมให้ความรู้และชี้แจงทำความเข้าใจเกี่ยวกับการจัดเก็บภาษีและค่าธรรมเนียมต่าง ๆ แก่เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง โดยมีการวางแผนก่อนการปฏิบัติงาน

๗. สถานที่ดำเนินการ

ตำบลควนเมา

๘.งบประมาณ

๒๐,๐๐๐ บาท

๙.ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานจัดเก็บรายได้ กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลควนเมา

๑๐.ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๐.๑ สร้างความเข้าใจอันดีระหว่างประชาชนกับองค์การบริหารส่วนตำบลควนเมา

๑๐.๒ องค์การบริหารส่วนตำบลควนเมา มีรายได้จากเงินภาษีเพิ่มขึ้น จากการปฏิบัติงานเชิงรุก

๑๐.๓ สามารถเบิกจ่ายแก่ประชาชนให้ได้รับความสะดวก รวดเร็ว และเกิดความประทับใจ อันจะส่งผลให้ประชาชนมีความเต็มใจที่จะชำระภาษี

๑๐.๔ ประชาชนได้รับข่าวสารจากองค์การบริหารส่วนตำบลควนเมาเป็นปัจจุบัน

โครงการ รณรงค์ป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด

(๑.๓ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กและเยาวชน)

๑. ชื่อโครงการ โครงการรณรงค์ป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด

๒. หลักการและเหตุผล

ปัญหาการแพร่ระบาดของยาเสพติดในพื้นที่ตำบลควนเมา มีแนวโน้มที่จะสูงขึ้น ทั้งในเขตชุมชนเมือง และตามหมู่บ้านต่าง ๆ รวมทั้งพื้นที่ที่มีสถานบริการและมั่วสุมต่างๆ เช่น ร้านเกมส์ อินเทอร์เน็ต ฯลฯ ประชากรกลุ่มเสี่ยงยังคงเป็นกลุ่มเด็กและเยาวชน นักเรียน นักศึกษา ทั้งในและนอกสถานศึกษา ตลอดจนผู้ใช้แรงงาน และผู้ว่างงาน ผู้เกี่ยวข้องกับยาเสพติดรายใหม่มีจำนวนเพิ่มขึ้น ทั้งผู้ค้าและผู้เสพ กระบวนการบังคับใช้กฎหมาย และบำบัดรักษาในระบบต่าง ๆ มีข้อจำกัดทำให้เกิดการกระทำผิดซ้ำซาก เพื่อเป็นการมุ่งเน้นการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในพื้นที่ที่ยังมีการแพร่ระบาดของยาเสพติด โดยเฉพาะกลุ่มเสี่ยงที่เป็นกลุ่มเด็กและเยาวชน นักเรียน นักศึกษา และประกอบกับ วันที่ ๒๖ มิถุนายน ของทุกปีเป็นวันต่อต้านยาเสพติดโลก ดังนั้น

องค์การบริหารส่วนตำบลควนเมา อำเภอรษฎา จังหวัดตรัง จึงได้เล็งเห็นความสำคัญของการรณรงค์ป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด โดยเฉพาะในกลุ่มเด็กและเยาวชน นักเรียน นักศึกษา ที่เป็นกลุ่มเสี่ยง ซึ่งเป็นอนาคตของชาติ ดังนั้นจึงได้จัดทำโครงการรณรงค์ป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อรณรงค์สร้างกระแสปลูกจิตสำนึกในการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด
- ๓.๒ เพื่อกระตุ้นให้กลุ่มเด็กและเยาวชน นักเรียน นักศึกษา เกิดความตระหนักและเข้ามามีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหายาเสพติด
- ๓.๓ เพื่อให้กลุ่มเด็กและเยาวชน นักเรียน นักศึกษา ได้รู้เห็นโทษของผู้เสพยาเสพติด

๔. เป้าหมาย

เชิงปริมาณ

เด็กและเยาวชน นักเรียน นักศึกษา ประมาณ ๔๐ คน

เชิงคุณภาพ

เด็กและเยาวชนมีจิตสำนึก และเกิดตระหนักในการมีส่วนร่วมป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในท้องถิ่นของตนเอง

๕. วิธีดำเนินการ

- ๕.๑ สืบค้นข้อมูล
- ๕.๒ เขียนโครงการ/เสนอขออนุมัติโครงการ
- ๕.๓ จัดทำหนังสือเชิญผู้เข้าร่วมโครงการ

๕.๔ ดำเนินการตามโครงการ

๕.๕ ติดตามผลและประเมินผลโครงการ

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

เดือน มิถุนายน

๗. สถานที่ดำเนินการ

ห้องประชุมสภา อบต.ควนเมา

๘. งบประมาณ

งบประมาณ ๔,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลควนเมา อำเภอรัชฎา จังหวัดตรัง

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๐.๑ เด็กและเยาวชน นักเรียน นักศึกษา มีจิตสำนึกในการป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดยาเสพติด

๑๐.๒ เด็กและเยาวชน นักเรียน นักศึกษา เกิดความตระหนักและเข้ามามีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหายาเสพติด

๑๐.๓ เด็กและเยาวชน นักเรียน นักศึกษา ได้รู้เห็นโทษของผู้เสพยาเสพติด

มติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

๒.๑ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ

กิจกรรม ประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๑. กิจกรรม “ประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น”

๒. หลักการและเหตุผล

คณะกรรมการ ป.ป.ช. ได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมาแล้ว ๓ ฉบับ ปัจจุบันที่อยู่เป็นฉบับที่ ๓ เริ่มจากปี พ.ศ.๒๕๖๐ จนถึงปี พ.ศ.๒๕๖๔ ซึ่งมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรมเป็นสังคมใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบโดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐตลอดจนประชาชน ในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชนเพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาอารยประเทศ โดยกำหนดวิสัยทัศน์ “ ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต ” มีเป้าหมายหลักเพื่อให้ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ในปี พ.ศ.๒๕๖๔ ซึ่งการที่ระดับคะแนนจะสูงขึ้นได้นั้น การบริหารงานภาครัฐต้องมีระดับธรรมาภิบาลที่สูงขึ้น เจ้าหน้าที่ของรัฐและประชาชนต้องมีพฤติกรรมแตกต่างจากที่เป็นอยู่ในปัจจุบัน ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่ในทางทุจริตประพฤติมิชอบ โดยได้กำหนดยุทธศาสตร์การดำเนินงานออกเป็น ๖ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูประบบและกระบวนการปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI)

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานของรัฐบาลภายใต้โครงสร้างการจัดระเบียบบริหารราชการตามหลักการกระจายอำนาจการปกครอง ที่มุ่งเน้นการกระจายอำนาจจากส่วนกลางลงสู่ท้องถิ่น และเป็นกลไกหนึ่งในการส่งเสริมการปกครองในระบอบประชาธิปไตย เป็นหน่วยงานหลักในการจัดทำบริหารสาธารณะและกิจกรรมสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น การพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เกิดความยั่งยืนรัฐจะต้องให้ความเป็นอิสระแก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นโดยยึดหลักแห่งการปกครองตนเองตามเจตนารมณ์ของประชาชนในท้องถิ่น และส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานหลักในการจัดทำบริการสาธารณะ รวมทั้งมีส่วนร่วมในการตัดสินใจแก้ไขปัญหาในระดับพื้นที่ ส่วนการกำกับดูแลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะทำได้เท่าที่จำเป็นตามกรอบกฎหมายกำหนด และต้องเป็นไปเพื่อการคุ้มครองประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น

ทั้งนี้ ต้องยอมรับว่าปัญหาการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นเรื่องที่มีคำครหา ที่ได้สร้างความขมขื่นใจให้แก่คนทำงานในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมาเป็นเวลาช้านาน ซึ่งหากพิจารณาจำนวนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประกอบกันมีปัจจัยนานัปการที่คอยยั่วยวนใจ บั่นทอนความมีคุณธรรม จริยธรรม ซื่อสัตย์สุจริต ของคนทำงานราชการส่วนท้องถิ่นส่วนให้เหือดหายไป และหากจะว่ากันไปแล้ว เรื่องในทำนองเดียวกันนี้ก็สามารถเกิดขึ้นกับคนทำงานในหน่วยงานราชการอื่นได้

เช่นเดียวกัน เพียงแต่คนทำงานในท้องถิ่น อาจต้องถูกรหาในเรื่องการใช้อำนาจหน้าที่โดยมิชอบมากกว่า แม้ว่าโอกาสหรือช่องทางที่คนทำงานในท้องถิ่นจะใช้อำนาจให้ออกนอกกลุ่มนอกทาง จะมีได้ไม่มากเท่ากับที่คนทำงานในหน่วยงานราชการอื่น และมูลค่าของความเสียหายของรัฐ ที่คนทำงานในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ก่อให้เกิดขึ้นก็อาจเป็นแค่เศษผงธุลีของความเสียหายที่เกิดจากการทุจริตของคนนอกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ดังนั้น จึงมีความเป็นอยู่ที่ผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลควนเมาต้องแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตอย่างเห็นชัดเป็นรูปธรรม ด้วยการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นบริหารงานด้วยความโปร่งใส มีความเข้มแข็งในการบริหารราชการตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีหรือหลักธรรมาภิบาลบังเกิดประโยชน์แก่ประชาชน และยกระดับมาตรฐานในการป้องกันการทุจริตขององค์กรตนเองต่อไปให้ครอบคลุมพื้นที่ทั่วประเทศต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลควนเมาด้วยการจัดทำแผนป้องกันการทุจริตในองค์การบริหารส่วนตำบลควนเมา

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

๔.๑ ประกาศเจตจำนงการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร อย่างน้อย ๑ ฉบับ

๔.๒ มีการประกาศเจตจำนงการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารต่อสาธารณะชน

๔.๓ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลควนเมา

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลควนเมา

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ประกาศเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลควนเมา

๖.๒ ประชุมหน่วยงาน/บุคคลที่เกี่ยวข้อง

๖.๓ จัดตั้งคณะทำงานการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

๖.๔ ประชุมคณะทำงานจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

๖.๕ จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

๖.๖ ประกาศใช้แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

๖.๗ การดำเนินตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

๖.๘ รายงานผลการดำเนินงาน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๑ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลควนเมา

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ผลผลิต

- มีประกาศเจตจำนงการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร
- มีการประกาศเจตจำนงการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารต่อสาธารณชน
- มีแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลควนเมา

๑๐.๒ ผลลัพธ์

- การบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลควนเมามีความโปร่งใส สามารถป้องกันการทุจริตของบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ลดข้อร้องเรียนการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลควนเมา

มาตรการสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล

๑. ชื่อโครงการ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล

๒. หลักการและเหตุผล

พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลควนเมา เป็นบุคลากรที่มีความสำคัญต่อองค์กร โดยการขับเคลื่อนการพัฒนางานขององค์การบริหารส่วนตำบลให้มีศักยภาพ โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานให้เกิดประโยชน์ต่อองค์กร และประชาชน การพัฒนางานขององค์กรจะบรรลุผลได้ต้องเริ่มจากบุคลากรผู้ปฏิบัติงาน ซึ่งเป็นปัจจัยสำคัญในการพัฒนางานให้มีคุณภาพ จะต้องมีความรู้พื้นฐานในการทำงานที่เป็นรูปธรรมชัดเจนและมีมาตรการในการทำงานที่โปร่งใส สามารถตรวจสอบการทำงานได้ ด้านการพัฒนาระบบบริหารให้มีประสิทธิภาพ เป็นธรรม เพื่อนำไปสู่การสร้างมาตรฐานความโปร่งใส และการให้บริการที่เป็นธรรมตรวจสอบได้อย่างแท้จริงต่อไป

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ ที่กำหนดให้การปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน โดยวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และคำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชนในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการ และการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๕๖ มาตรา ๖ ที่กำหนดให้การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีนั้นต้องก่อให้เกิดประโยชน์สุขของประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ มีประสิทธิภาพเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจของรัฐ

ดังนั้น เพื่อเป็นการส่งเสริมการพัฒนาคุณภาพการบริหารงานบุคคลให้มีประสิทธิภาพ เป็นไปตามหลักคุณธรรม จริยธรรมในการทำงาน มีความโปร่งใส และตรวจสอบการทำงานได้ จึงได้จัดทำมาตรการสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคลขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อกำหนดมาตรการด้านความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล
ควนเมา
- ๓.๒ เพื่อให้การปฏิบัติงานบุคลากรมีรูปแบบ ขั้นตอนการปฏิบัติงานที่ถูกต้อง โปร่งใสสามารถ
ตรวจสอบได้
- ๓.๓ เพื่อเป็นการป้องกันการทุจริตในการแสวงหาประโยชน์จากการปฏิบัติงานด้านบริหารงาน
บุคคล
- ๓.๔ เพื่อปรับปรุงกลไกการปฏิบัติราชการด้านบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลให้มี
ประสิทธิภาพได้คนดี คนเก่งเข้ามาทำงาน

๔. เป้าหมาย / ผลผลิต

จัดทำมาตรการด้านการบริหารบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลควนเมา

๕. พื้นที่ดำเนินการ

สำนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลควนเมา

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ นำหลักเกณฑ์การบริหารงานบุคคลมากำหนดเป็นมาตรการในการปฏิบัติงานบุคคล
- ๖.๒ ประกาศเผยแพร่มาตรการการบริหารงานบุคคล
- ๖.๓ ดำเนินการบริหารงานบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล
- ๖.๔ สรุปผลการดำเนินการบริหารงาน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๑ ปี (งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลควนเมา

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ผลผลิต

- ลดข้อร้องเรียนในการดำเนินการ
- เจ้าหน้าที่งานบริหารงานบุคคลสามารถปฏิบัติงานเป็นไปตามมาตรฐานและหลักธรรมาภิบาล

๑๐.๒ ผลลัพธ์

- ลดข้อร้องเรียนในการดำเนินการด้านบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลไม่น้อยกว่า ๙๐%
- บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลมีความพึงพอใจต่อระบบและมาตรฐานการบริหารงานบุคคลไม่ต่ำกว่า ระดับ ๓
- การบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลมีความโปร่งใส สามารถป้องกันการทุจริตของเจ้าหน้าที่ได้

๒.๒ มาตรการใช้ดุลยพินิจและการใช้อำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี กิจกรรม การลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน

๑. กิจกรรม การลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน

๒. หลักการและเหตุผล

พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ มาตรา ๕๒ กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จัดทำหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี อย่างน้อยต้องมีหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน การอำนวยความสะดวก และตอบสนองความต้องการของประชาชน ตลอดจนจัดให้มีการรับฟังและสำรวจความเห็นของประชาชนผู้รับบริการ เพื่อปรับปรุงการบริหารงานให้สอดคล้องกับความต้องการของประชาชนมากที่สุด ประกอบกับในปีที่ผ่านมาได้มีการประเมินองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีการบริหารจัดการที่ดี และได้ดำเนินการตามโครงการดังกล่าวอย่างต่อเนื่องทุกปีนั้น

เพื่อให้การประเมินบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดีเป็นไปด้วยความเรียบร้อยเกิดประโยชน์สุขต่อประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจขององค์กรมีประสิทธิภาพและความคุ้มค่า สามารถลดขั้นตอนการปฏิบัติงานและตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างแท้จริง หรืออย่างน้อยมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่าปีที่ผ่านมา องค์กรบริหารส่วนตำบลควนเมาจึงได้ทำโครงการปรับปรุงกระบวนการทำงานหรือลดขั้นตอนการทำงานหรือการบริการ เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนโดยยึดกรอบแนวทางการพัฒนาการบริหารจัดการที่ดีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลตามกฎหมายเป็นสำคัญ

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อลดขั้นตอนในการปฏิบัติงานการบริการประชาชน
- ๓.๒ เพื่ออำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชน
- ๓.๓ เพื่อรับฟังและสำรวจความคิดเห็นของประชาชนผู้รับบริการ
- ๓.๔ เพื่อปรับปรุงและเพิ่มประสิทธิภาพในการให้บริการประชาชน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

- ๔.๑ เพื่อลดขั้นตอนในการทำงานขององค์การบริหารส่วนตำบลควนเมา ให้สั้นลง
- ๔.๒ ประชาชนในพื้นที่ ตำบลควนเมา
- ๔.๓ ประชาชนนอกพื้นที่ และประชาชนทั่วไป
- ๔.๔ พนักงานและเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลควนเมา
- ๔.๕ ผู้บังคับบัญชามอบอำนาจการตัดสินใจเกี่ยวกับการสั่งการ อนุญาต การอนุมัติ และการปฏิบัติ

ราชการใด ๆ ไปสู่ผู้ได้บังคับบัญชาซึ่งมีหน้าที่รับผิดชอบในการดำเนินการเรื่องนั้นโดยตรง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลควนเมา อำเภอรัษฎา จังหวัดตรัง

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ แต่งตั้งคณะกรรมการปรับปรุงขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ
- ๖.๒ ประชุมคณะกรรมการเพื่อสำรวจงานบริการที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องปฏิบัติ ปรับปรุงขั้นตอนและระยะเวลาในการให้บริการที่สามารถปฏิบัติได้จริงและพิจารณาในภารกิจว่าเรื่องใดที่ผู้บังคับบัญชาสามารถมอบอำนาจการตัดสินใจเกี่ยวกับการสั่ง การอนุญาต การอนุมัติ หรือการปฏิบัติราชการใด ๆ ให้แก่ผู้ได้บังคับบัญชา

๖.๓ ประกาศลดขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ และประกาศกระบวนการปฏิบัติงานบริการประชาชนที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลมอบอำนาจให้รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบล หรือปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลให้ประชาชนทราบโดยทั่วไปพร้อมทั้งจัดทำแผนภูมิแสดงขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการให้ประชาชนทราบ

๖.๔ มีระบบการรับฟังข้อร้องเรียนหรือมีการสอบถามจากภาคประชาชน และนำส่งผลดังกล่าวมาปรับปรุงการปฏิบัติราชการ

๖.๕ รายงานผลการปฏิบัติงาน ความเห็นและอุปสรรคต่าง ๆ ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๑ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ทุกกอง/สำนัก ในองค์การบริหารส่วนตำบลควนเมา

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ประชาชนได้รับความสะดวก รวดเร็วในการติดต่อขอรับบริการ และมีความพึงพอใจในการให้บริการของเจ้าหน้าที่

๑๐.๒ การปฏิบัติราชการมีความคล่องตัว และบุคลากรมีความกระตือรือร้นในการปฏิบัติงาน

๑๐.๓ การปฏิบัติราชการมีความสอดคล้องกับนโยบายปฏิรูประบอบราชการ

๑๐.๔ ทำให้ภาพลักษณ์ขององค์การบริหารส่วนตำบลควนเมา เปลี่ยนไปในทิศทางที่ดีขึ้นและทำให้ประชาชนมีความศรัทธาต่อคณะผู้บริหารมากยิ่งขึ้น

๒.๓ การเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคลในการดำเนินกิจการประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์

โครงการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ดีเด่นขององค์การบริหารส่วนตำบลควนเมา

๑. ชื่อโครงการ โครงการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ดีเด่น ขององค์การบริหารส่วนตำบลควนเมา

๒. หลักการและเหตุผล

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลควนเมา เห็นว่าเพื่อเป็นการส่งเสริมและยกย่องพนักงานส่วนตำบล , ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลควนเมา มีความประพฤติ ปฏิบัติตนเป็นเป็นการครองงาน และมีผลการปฏิบัติงานดีเด่น และเป็นแบบอย่างที่ดีในด้านการครองตน และการมีทัศนคติที่ดีในการทำงานให้แก่พนักงานส่วนตำบลลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ให้มีมุมในการทำงานเพื่อส่วนรวมมากยิ่งขึ้น ตลอดจนสนับสนุนการสร้างค่านิยมของสังคมให้ยึดมั่น ในการประพฤติตนอยู่ในความซื่อสัตย์และความถูกต้องของธรรม ปฏิบัติงานตั้งใจและเต็มใจ ให้ตระหนักยึดมั่นในคุณธรรม ยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง ตระหนักในคุณความดีและกฎแห่งกรรม ซื่อสัตย์ สุจริต เสียสละ

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อส่งเสริมและยกย่องสร้างขวัญกำลังใจให้กับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง
- ๓.๒ เพื่อเสริมสร้างพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ให้มีกระบวนการทัศน์ วัฒนธรรมและค่านิยม ในการปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะและพัฒนาาระบบราชการไทย โดยยึดหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี
- ๓.๓ เพื่อสร้างภูมิคุ้มกันด้านจิตใจของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลควนเมา ส่งผลให้เกิดพฤติกรรมในเชิงสร้างสรรค์และความสงบเรียบร้อยของสังคม
- ๓.๔ สร้างเครือข่ายให้พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลควนเมามีจิตสำนึกในการทำความดี รู้จักการให้ การเสียสละ

๔. กลุ่มเป้าหมาย

พนักงานส่วนตำบล , ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลควนเมา จำนวน ๒๙ คน

๕. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

๖. วิธีดำเนินการ

สำรวจความคิดเห็นของพนักงานส่วนตำบล ,ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ตามแบบที่กำหนดเพื่อคัดเลือกพนักงานส่วนตำบล ,ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ดีเด่น

มอบประกาศนียบัตรให้กับผู้ได้รับการคัดเลือก

๗. สถานที่ดำเนินการ

ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลควนเมา

๘. ผลสัมฤทธิ์ที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ผลผลิตพนักงานส่วนตำบล, ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลควนเมา มีความประพฤติปฏิบัติตนและปฏิบัติงานเป็นอย่างดี
๒. ผลลัพธ์พนักงานส่วนตำบล ,ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลควนเมา มีขวัญกำลังใจและมีความสุขในการทำงาน

๒.๔ มาตรการการจัดการในกรณีได้ทราบหรือรับแจ้งหรือตรวจสอบพบการทุจริต

มาตรการ จัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการ จัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ

๒. หลักการและเหตุผล

จากการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐได้กำหนดดัชนีในการประเมินที่คำนึงถึงหลักธรรมาภิบาล จรรยาบรรณสากล และวัฒนธรรมของประเทศเป็นหลัก รวมถึงข้อเท็จจริงของการทุจริตที่เกิดขึ้นภายในหน่วยงานของภาครัฐ สาเหตุส่วนมากเกิดจากการดำเนินงานของระดับบุคคล หรือเกิดจากปัจจัยทางวัฒนธรรมขององค์กร หรือเกิดจากลักษณะงานและการรับสั่งของต่าง ๆ ที่เอื้อให้เกิดการทุจริต ดังนั้น วิธีการบริหารจัดการภายในองค์กรที่นำไปสู่การปรับเปลี่ยนพฤติกรรม ค่านิยมและวัฒนธรรมขององค์กรให้กลายเป็นสิ่งที่ยอมรับได้ของผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ภายในองค์กร โดยการสร้างความตระหนักถึงความรับผิดชอบและการมีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริตภายในองค์กร ของผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ถึงแม้จะเป็นสิ่งที่ยากต่อการดำเนินงานก็ตาม แต่เป็นสิ่งสำคัญที่หน่วยงานต้องสร้างให้เกิดการเปลี่ยนแปลงเพื่อนำไปสู่องค์กรที่มีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ตลอดจนเป็นการสร้างแนวร่วมในการต่อต้านการทุจริตอันจะส่งผลต่อสังคม ชุมชน และประเทศเกิดความตระหนักถึงภัยจากการทุจริตและปฏิเสธการทุจริตในทุกรูปแบบ

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลควนเมา จึงได้จัดทำมาตรการ “จัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ” ที่กำหนด ตีขึ้นในการประเมินการปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ตามแนวทางการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีขึ้น เพื่อเป็นการพัฒนาวิธีการดำเนินงานภายในองค์กรที่จะนำไปสู่การยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานให้สูงขึ้น

๓.วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้บุคลากรปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม ตามแนวทางการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๓.๒ เพื่อให้ทุกส่วนราชการ (สำนัก /กอง) นำไปยึดถือและปฏิบัติ

๓.๓ เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่มีความโปร่งใส มีคุณธรรม

๔.เป้าหมาย/ผลผลิต

บุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบลควนเมา ปฏิบัติตามเกณฑ์ตัวชี้วัดข้อตกลงการปฏิบัติราชการ

๕.พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลควนเมา

๖.วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดทำข้อตกลงในการปฏิบัติราชการของทุกส่วนราชการระหว่างราชการกับผู้บริหารท้องถิ่นที่มีตีขึ้นในการประเมินการปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ตามแนวทางการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๖.๒ รวบรวมรายงานข้อตกลงการปฏิบัติราชการของทุกส่วนราชการเสนอผู้บริหารทราบ

๖.๓ ประชาสัมพันธ์พร้อมแจ้งให้ทุกส่วนราชการถือปฏิบัติ

๗.ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

๘.งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙.ผู้รับผิดชอบโครงการ

ทุกกอง/ทุกส่วน องค์การบริหารส่วนตำบลควนเมา

๑๐.ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

มีการจัดข้อตกลงการปฏิบัติราชการ

มาตรการ “แต่งตั้งผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน”

๑. ชื่อโครงการ :มาตรการ “แต่งตั้งผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน”

๒. หลักการและเหตุผล

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลควนเมา มีนโยบายใช้หลักธรรมาภิบาลส่งเสริมให้ภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมโดยเปิดโอกาสให้ประชาชนสามารถเสนอเรื่องร้องเรียน แจ้งเบาะแส เสนอข้อคิดเห็น ซึ่งสามารถยื่นคำร้องผ่านช่องทางต่าง ๆ ได้แก่ ระบบอินเทอร์เน็ต ทางโทรศัพท์ หรือแจ้งเบาะแสด้วยตนเอง

ฉะนั้น เพื่อให้การดำเนินการรับเรื่องร้องเรียนเป็นไปด้วยความเรียบร้อย สามารถแก้ไขความเดือดร้อนของประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ จึงได้แต่งตั้งคณะทำงานรับผิดชอบการรับเรื่องร้องเรียนประจำองค์การบริหารส่วนตำบลควนเมา รวมถึงจัดทำคู่มือดำเนินการเรื่องร้องเรียนขององค์การบริหารส่วนตำบลควนเมาขึ้น เพื่อดำเนินการมาตรการจัดการในกรณีได้รับทราบหรือแจ้งเรื่องร้องเรียนต่าง ๆ เจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบได้ถือปฏิบัติให้เป็นแนวทางเดียวกัน

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อจัดให้มีเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบดำเนินการรับแจ้งเรื่องร้องเรียนต่าง ๆ

๓.๒ เพื่อจัดให้มีมาตรการจัดการในกรณีได้รับทราบหรือรับแจ้งหรือตรวจสอบพบการทุจริตเป็นไปตามขั้นตอนการปฏิบัติงานที่สอดคล้องกับกฎหมาย ระเบียบและหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องอย่างถูกต้อง

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

มีการมอบหมายแต่งตั้งเจ้าหน้าที่รับผิดชอบดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลควนเมา

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ กำหนดผู้รับผิดชอบเรื่องร้องเรียน

๖.๒ จัดทำคู่มือดำเนินการเรื่องร้องเรียนขององค์การบริหารส่วนตำบลควนเมา

๖.๓ จัดประชุมให้ความรู้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบเรื่องร้องเรียนเพื่อให้เป็นมาตรฐานในการปฏิบัติงานและดำเนินการแก้ไขปัญหาเรื่องร้องเรียนที่ได้รับจากช่องทางการร้องเรียนต่าง ๆ ให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน โดยโปร่งใสและเป็นธรรม

๖.๔ เผยแพร่กระบวนการและขั้นตอนในการดำเนินงานที่เกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนขององค์การบริหารส่วนตำบลควนเมา ให้ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้เสีย คู่สัญญา ประชาชนทั่วไป หน่วยงานภายนอกตลอดจนบุคลากรภายในหน่วยงาน สามารถเข้าใจและใช้ประโยชน์จากกระบวนการและขั้นตอนดังกล่าวได้ตรงกับความต้องการ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลควนเมา

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

เจ้าหน้าที่รับผิดชอบดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนดำเนินการจัดการเรื่องร้องเรียนขององค์การบริหารส่วนตำบลควนเมาตามคู่มือดำเนินการเรื่องร้องเรียนขององค์การบริหารส่วนตำบลควนเมา โดยปฏิบัติตามขั้นตอนการปฏิบัติงานที่สอดคล้องกับกฎหมาย ระเบียบและหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องอย่างถูกต้อง

มิติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

๓.๑ จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนได้มีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ทุกขั้นตอน

“การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการเงิน การคลัง พัสดุ และทรัพย์สินขององค์การบริหารส่วนตำบล และการรับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการเงินการคลัง

๑. ชื่อโครงการ กิจกรรม “การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการเงิน การคลัง พัสดุ และทรัพย์สินขององค์การบริหารส่วนตำบล และการรับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการเงินการคลัง”

๒. หลักการและเหตุผล

การบริหารงานราชการในปัจจุบัน ภาคประชาชนได้เข้ามามีส่วนร่วมและมีบทบาทอย่างมากในการบริหารงานของราชการส่วนท้องถิ่นในด้านต่าง ๆ การบริหารงานราชการส่วนท้องถิ่นต้องสามารถตรวจสอบได้ ต้องให้ประชาชนได้รับทราบข้อมูล ข่าวสาร ในการดำเนินกิจกรรมต่าง ๆ เพื่อเป็นการป้องกันมิให้เกิดการทุจริต และประพฤติมิชอบเพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ภาครัฐและภาคประชาชน

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในการปฏิบัติงานให้ประชาชนได้รับรู้ เพื่อประชาสัมพันธ์การปฏิบัติงานของภาครัฐเพื่อส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการติดตามตรวจสอบการทุจริตประพฤติมิชอบในภาครัฐ เสริมสร้างและพัฒนาเครือข่ายในการติดตามและตรวจสอบทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐให้มีความเข้มแข็งเพื่อให้มีระบบ และกลไกในการป้องกันและตรวจสอบมิให้เกิดการทุจริต หรือการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบในภาครัฐ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนภายในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลควนเมา

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลควนเมา

๖. วิธีดำเนินการ

เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับงบประมาณ รายการบัญชีรับจ่ายเงินประจำปี และการจัดซื้อจัดจ้าง จัดหาพัสดุต่าง ๆ รวมถึงการประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการชำระภาษีท้องถิ่น และรับเรื่องร้องเรียนทางด้านการเงิน การคลังผ่านทางเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลควนเมา และปิดประกาศข้อมูลดังกล่าวที่บอร์ดประชาสัมพันธ์ขององค์การบริหารส่วนตำบลควนเมา

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๑ ปี (งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลควนเมา

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ประชาชนได้รับรู้ข้อมูลข่าวสารที่สำคัญของทางราชการ ประชาชนมีโอกาสได้ตรวจสอบการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลควนเมา ทำให้ลดการทุจริตและประพฤติมิชอบ มีความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

มาตรการ “จัดให้มีช่องทางที่ประชาชนเข้าถึงข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลควนเมา”

๑. ชื่อโครงการ : “จัดให้มีช่องทางที่ประชาชนเข้าถึงข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลควนเมา”

๒. หลักการและเหตุผล

ด้วยพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ มาตรา ๗ และมาตรา ๙ กำหนดให้หน่วยงานของรัฐจะต้องจัดให้มีการเผยแพร่ข้อมูลที่สำคัญ ๆ ของหน่วยงาน เช่น โครงสร้างและการจัดองค์กร อำนาจหน้าที่ แผนงาน โครงการและอื่น ๆ

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลควนเมาจึงได้ตระหนักและเห็นความสำคัญของการเผยแพร่ข้อมูลที่สำคัญ ๆ ของหน่วยงานผ่านทางช่องทางที่หลากหลาย เพื่อให้การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารครอบคลุมทุกกลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ หน่วยประชาสัมพันธ์ ณ ที่ทำการของหน่วยงาน เว็บไซต์ของหน่วยงานหรือสื่อสังคม หมายเลขโทรศัพท์เฉพาะ การเผยแพร่ข้อมูลทางสื่อสิ่งพิมพ์ต่าง ๆ โทรศัพท์ วิทยุ สื่ออิเล็กทรอนิกส์อื่น ๆ ทั้งนี้ เพื่อให้ประชาชนสามารถตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่และเข้าถึงข้อมูลตามภารกิจหลักขององค์การบริหารส่วนตำบลควนเมา ได้ง่ายและสะดวกมากขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อให้มีช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงานที่หลากหลาย
- ๓.๒ เพื่อให้ประชาชนหรือผู้รับบริหารสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารได้สะดวกมากยิ่งขึ้น
- ๓.๓ เพื่อให้มีช่องทางในการรับเรื่องร้องเรียนที่เข้าถึงประชาชนได้ง่าย

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ช่องทางในการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงาน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

พื้นที่ทั้งในและนอกเขตองค์การบริหารส่วนตำบลคลองปาง

๖. วิธีดำเนินการ

จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน ได้แก่

- บอร์ดหน้าสำนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลควนเมา
- ประกาศเสียงตามสาย/วิทยุชุมชน/หอกระจายเสียง/หน่วยประชาสัมพันธ์เคลื่อนที่
- ศูนย์ข้อมูลข่าวสารขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีเจ้าหน้าที่ให้บริการประจำและให้ประชาชน

สืบค้นได้เอง

- ประกาศผ่านเว็บไซต์/เว็บบอร์ด/เฟสบุ๊ก ที่มีข้อมูลผลการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบล

ควนเมา

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลควนเมา

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

จำนวนช่องทางในการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงาน

๓.๒ การรับฟังความคิดเห็น การรับ และตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน

โครงการ อบต. สัญจร พบประชาชน

๑. ชื่อโครงการ โครงการ อบต. สัญจร พบประชาชน ประจำปี พ.ศ.

๒. หลักการและเหตุผล

ตาม พ.ร.บ. สถาปนาและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๖ พ.ศ. ๒๕๕๒ พ.ร.บ.กำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ ได้ให้อำนาจหน้าที่ในการบริการสาธารณะและกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและได้มีการดำเนินถ่ายโอนภารกิจลงส่วนราชการต่าง ๆ ให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นจำนวนมาก ซึ่งภารกิจที่เกี่ยวกับการบริการประชาชนในท้องถิ่นและการยกระดับการพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชนให้สูงขึ้น ทั้งนี้เพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสนองตอบได้ตรงความต้องการของประชาชน

องค์การบริหารส่วนตำบล ได้ตระหนักถึงบทบาทหน้าที่ในฐานะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการที่จะบริหารราชการองค์การบริหารส่วนตำบล ให้เป็นไปตามความต้องการของประชาชนในการบริการประชาชนตามอำนาจหน้าที่ที่สมดังเจตนารมณ์ในการปฏิบัติราชการ เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน การอำนวยความสะดวกและการลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน ตลอดจนรับทราบปัญหาความต้องการของประชาชนในหมู่บ้านแต่ละหมู่บ้านในตำบล ได้แสดงออกถึงเจตนารมณ์ ในการแก้ปัญหาให้ตรงกับความต้องการของประชาชนในระดับหมู่บ้านในการออกความคิดเห็นของประชาชน ผู้บริการในการที่จะให้องค์การบริหารส่วนตำบลได้สนองตอบในการแก้ปัญหาตรงกับความต้องการในลักษณะรูปแบบของการจัดโครงการ อบต.สัญจรพบประชาชน เพื่อนำข้อมูลที่ได้มาพัฒนาตำบล ให้ลุล่วงมีประสิทธิภาพ ในการแก้ปัญหาซึ่งนำไปสู่การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น และนำแผนดังกล่าวไปสู่การจัดทำข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีในการสนองตอบต่อผู้รับบริการ และประชาชนต่อไปอย่างมีประโยชน์คุ้มค่าและประโยชน์สุขของประชาชนต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการวางแผนพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลควนเมา
- ๓.๒ เพื่อสร้างจิตสำนึกให้กับประชาชนในพื้นที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลควนเมามีส่วนร่วมทางการเมือง
- ๓.๓ เพื่อให้บริการประชาชนในด้านการรับชำระภาษีบำรุงท้องที่และภาษีอื่นๆ
- ๓.๔ เพื่อให้บริการประชาชนในด้านการรับแจ้งเรื่องราวร้องทุกข์เกี่ยวกับงานโครงสร้างพื้นฐานและบริการอื่นๆ
- ๓.๕ เพื่อประชาสัมพันธ์แถลงนโยบายของผู้บริหารและสรุปผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมาให้ประชาชนทราบ
- ๓.๖ เพื่อสนองแนวนโยบายของรัฐตามกรอบที่กฎหมายกำหนดไว้

๔. เป้าหมาย

ให้บริการประชาชนในเขตพื้นที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลควนเมา จำนวน ๑๕ หมู่บ้าน

๕. วิธีดำเนินการ

๑. เสนอโครงการเพื่อให้ผู้บริหารอนุมัติโครงการ
๒. ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนในพื้นที่ทราบโดยใช้หอกระจายข่าว ส่งหนังสือแจ้งกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล และหัวหน้าครัวเรือนทุกครัวเรือนในพื้นที่

๓. ออกพื้นที่เพื่อให้บริการประชาชนตามกำหนดการ โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๓.๑ จัดเวทีประชาคมเพื่อ จัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบลควนเมา

๓.๒ รับชำระภาษีบำรุงท้องที่และภาษีอื่นๆ

๓.๓ รับแจ้งเรื่องราวร้องทุกข์ด้านโครงสร้างพื้นฐานและด้านสาธารณูปการต่างๆ และตอบปัญหาของประชาชนทุกด้าน

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

๑ ปี งบประมาณ

๗. สถานที่ดำเนินการ

พื้นที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลควนเมา จำนวน ๑๕ หมู่บ้าน

๘. งบประมาณดำเนินการ

งบประมาณ ๒๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลควนเมา อำเภอรัษฎา จังหวัดตรัง

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ทำให้ประชาชนได้เสนอปัญหาและความต้องการในหมู่บ้านตนเองเพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลควนเมาจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น
๒. ทำให้ประชาชนได้รับความสะดวกในการมารับบริการการรับชำระภาษีบำรุงท้องที่และภาษีอื่นๆ
๓. ทำให้ประชาชนสามารถแจ้งเรื่องราวร้องทุกข์ได้ในทันที
๔. ทำให้ประชาชนได้ทราบนโยบายและทิศทางการบริหารงานของผู้บริหารท้องถิ่น
๕. ทำให้ประชาชนเกิดจิตสำนึกในการมีส่วนร่วมในการพัฒนาตำบล

โครงการจัดเวทีประชาคมตำบล

๑. ชื่อโครงการ โครงการจัดเวทีประชาคมตำบล

๒. หลักการและเหตุผล

ตาม พ.ร.บ.สภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ แก้ไขเพิ่มเติมถึง ฉบับที่ ๖ พ.ศ. ๒๕๕๒ พ.ร.บ. กำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ ได้ให้อำนาจหน้าที่ในการบริการสาธารณะ และได้กระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและได้มีการดำเนินการถ่ายโอนภารกิจลงส่วนราชการต่าง ๆ ให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นจำนวนมาก ซึ่งภารกิจที่เกี่ยวกับการบริการประชาชนในท้องถิ่นและการยกระดับการพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชนให้สูงขึ้น ทั้งนี้เพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสนองตอบได้ตรงความต้องการของประชาชน

องค์การบริหารส่วนตำบลควนเมา ได้ตระหนักถึงบทบาทหน้าที่ในฐานะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการที่จะบริหารราชการองค์การบริหารส่วนตำบล ให้เป็นไปตามความต้องการของประชาชนในการบริการประชาชนตามอำนาจหน้าที่ที่สมดังเจตนารมณ์ในการปฏิบัติราชการ เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน การอำนวยความสะดวกและการลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน ตลอดจนรับทราบปัญหาความต้องการของประชาชนในตำบล

ได้แสดงออกถึงเจตนาธรรมณ์ ในการแก้ไขปัญหาให้ตรงกับความต้องการของประชาชนในระดับตำบลในการออกความเห็นของประชาชน ผู้บริการในการที่จะให้องค์การบริหารส่วนตำบลได้สนองตอบในการแก้ไขปัญหาให้ตรงกับความต้องการ ในลักษณะรูปแบบของเวทีแสดงความคิดเห็นต่อบทบาทหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลที่จะพัฒนาพื้นที่ตำบล ให้ลุ่มวงมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ในการแก้ไขปัญหาซึ่งนำไปสู่การการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี และนำแผนดังกล่าวไปสู่การการจัดทำข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี ในการสนองตอบต่อผู้รับบริการ และประชาชนต่อไปอย่างมีประโยชน์คุ้มค่าและประโยชน์สุขของประชาชนต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

- ๒.๑ เพื่อให้ตัวแทนประชาคมตำบล ได้แสดงบทบาทในภาระหน้าที่ ในการนำเสนอปัญหาความต้องการ และการแก้ไขปัญหาของแต่ละหมู่บ้าน ตลอดจนระดับตำบล และจัดลำดับความสำคัญของปัญหา ความต้องการของประชาชน
- ๒.๒ เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบล ได้สนองตอบในการแก้ไขปัญหาที่มีอยู่ให้ตรงกับความต้องการของประชาชนในตำบล ในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นปี
- ๒.๓ เพื่อให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหา ตรวจสอบ ติดตามการทำงานขององค์การบริหารส่วนตำบลอย่างโปร่งใส

๔. เป้าหมาย

กำนัน / ผู้ใหญ่บ้าน / หัวหน้ากลุ่มพัฒนาสตรีแต่ละหมู่บ้าน / หัวหน้า อสม.แต่ละหมู่บ้าน / สมาชิกสภา อบต. ควนเมา / หัวหน้าโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลควนเมาฯ จำนวน ๑๕ หมู่บ้าน ประมาณ ๑๐๕ คน

๕. ขั้นตอนการดำเนินการ

- ๕.๑ จัดกิจกรรมเวทีในการแสดงความคิดเห็นของตัวแทนแต่ละหมู่บ้านในการนำเสนอปัญหาของแต่ละหมู่บ้าน
- ๕.๒ ดำเนินกิจกรรม
- ๕.๓ สรุปผลการดำเนินกิจกรรม
- ๕.๔ นำปัญหาข้อเสนอไปสู่คณะกรรมการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปีต่อไป

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

๑ ปี งบประมาณ

๗. สถานที่ดำเนินการ

ศาลาโรงธรรมวัดควนเมา

๘. หน่วยงานที่รับผิดชอบ

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลควนเมา

๙. งบประมาณ

งบประมาณ ๕,๐๐๐ บาท

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ทำให้ได้ทราบปัญหา ความต้องการของประชาชนในตำบลโดยภาพรวมตามลำดับ ความสำคัญของปัญหาความต้องการของประชาชนในตำบล
๒. สามารถแก้ไขปัญหาของตำบลได้ตรงกับความต้องการของประชาชนในตำบล
๓. ทำให้เกิดความรู้สึกร่วมกันของประชาชนในระดับตำบลในการแก้ไขปัญหาอย่างแท้จริง

มาตรการกำหนดขั้นตอน/กระบวนการเรื่องร้องเรียน

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการกำหนดขั้นตอน/กระบวนการเรื่องร้องเรียน
๒. หลักการและเหตุผล

ศูนย์รับเรื่องร้องทุกข์ ร้องเรียน องค์การบริหารส่วนตำบลควนเมา ให้บริการแก่ประชาชนแบบองค์รวม ผสมผสานและต่อเนื่อง สามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนทุกด้าน เพื่อมุ่งเน้นให้ประชาชนได้รับบริการที่มีที่มีมาตรฐานอย่างเท่าเทียมกัน ทั้งถึงเสมอภาคตามรัฐธรรมนูญของประเทศไทย

การแสดงความคิดเห็นของประชาชน เป็นกลไกหนึ่งในการนำมาพัฒนาปรับปรุงบริการให้ดียิ่งขึ้น รวมทั้งเป็นช่องทางที่เปิดให้ประชาชนได้มีส่วนร่วม และได้รับบริการที่มีความเท่าเทียมและโปร่งใส
๓. วัตถุประสงค์
 - ๓.๑ เพื่อเป็นช่องทางในการรับเรื่องร้องเรียน หรือรับความคิดเห็น ข้อเสนอแนะจากประชาชน
 - ๓.๒ เพื่อให้ประชาชนได้ทราบขั้นตอน และกระบวนการในการร้องเรียน
๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

มีช่องทางและกำหนดขั้นตอนกระบวนการในการร้องเรียน
๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลควนเมา
๖. วิธีดำเนินการ

จัดทำขั้นตอนกระบวนการ และช่องทางในการรับเรื่องร้องเรียนจากประชาชน ได้แก่

 - กล้องรับความคิดเห็นติดตั้งไว้ ณ บริเวณจุดให้บริการ
 - ผ่านเว็บไซต์องค์การบริหารส่วนตำบลควนเมา
 - ผ่าน Facebook ขององค์การบริหารส่วนตำบลควนเมา
๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๑ ปีงบประมาณ
๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ
๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลควนเมา
๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ประชาชนได้รับทราบขั้นตอน กระบวนการ และแสดงความคิดเห็นผ่านช่องทางในการร้องเรียน
- ๓.๓ การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

มาตรการแต่งตั้งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลควนเมา
- ๑.ชื่อโครงการมาตรการแต่งตั้งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลควนเมา
- ๒.หลักการและเหตุผล

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๙ กำหนดให้มีองค์กรและโครงสร้างขององค์กรจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในรูปของคณะกรรมการ

ดังนั้น เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลควนเมา ในฐานะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีองค์กรในการจัดทำแผนพัฒนาตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๙ สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลควนเมา จึงแต่งตั้งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลควนเมาขึ้น

๓.วัตถุประสงค์

เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลควนเมาและตัวแทนประชาชนจากทุกภาคส่วนได้มีส่วนร่วมและแสดงความคิดเห็นในการจัดทำร่างแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี ให้สอดคล้องกับประเด็นหลักการพัฒนาที่ประชาคมองค์การบริหารส่วนตำบลและคณะกรรมการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลควนเมา กำหนดด้วยความถูกต้อง โปร่งใสและสุจริต

๔.เป้าหมาย/ผลผลิต

คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลควนเมา

๕.พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลควนเมา

๖.วิธีดำเนินการ

จัดประชุมคณะกรรมการหมู่บ้าน เพื่อคัดเลือกผู้แทนประชาคมองค์การบริหารส่วนตำบลควนเมา

๗.ระยะเวลาดำเนินการ

คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลควนเมาบางตำแหน่งในปัจจุบันจะครบวาระการดำรงตำแหน่ง ๒ ปี ตามระเบียบฯ องค์การบริหารส่วนตำบลควนเมา จึงต้องดำเนินการคัดเลือกบุคคลในตำแหน่งดังกล่าวมาดำรงตำแหน่งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลควนเมา แทนกรรมการฯ ที่ครบวาระการดำรงตำแหน่ง เพื่อให้เป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๙ ที่กำหนด

๘.งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙.ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานวิเคราะห์นโยบายและแผน สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลควนเมา

๑๐.ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

องค์การบริหารส่วนตำบลควนเมา มีคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อเป็นองค์กรในการยกร่างหรือจัดทำร่างแผนพัฒนาสี่ปีขององค์การบริหารส่วนตำบลควนเมา เพื่อใช้เป็นแผนพัฒนาในการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลควนเมา ความต้องการของประชาคมและหมู่บ้านในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลควนเมา ด้วยความถูกต้อง โปร่งใส สุจริต และให้ความสำคัญในการต่อต้านการทุจริต

**ประชุมประชาคมหมู่บ้านและประชาคมตำบล/จัดเก็บข้อมูลพื้นฐานระดับหมู่บ้านระดับตำบล
เพื่อจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น**

๑.ชื่อโครงการ: ประชุมประชาคมหมู่บ้านและประชาคมตำบล/จัดเก็บข้อมูลพื้นฐานระดับหมู่บ้าน ระดับตำบล
เพื่อจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น

๒. หลักการและเหตุผล

กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการกระจายอำนาจและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นกฎหมายที่ค่อนข้างใหม่ และมีจำนวนหลายฉบับด้วยกัน ทำให้ประชาชนยังไม่อาจได้รับทราบถึงความสำคัญของการกระจายอำนาจและการมีส่วนร่วมของประชาชนต่อการกระจายอำนาจ องค์กรการบริหารส่วนตำบลควมาจึงได้จัดทำโครงการประชุมประชาคมหมู่บ้านและประชาคมตำบล/จัดเก็บข้อมูลพื้นฐานระดับหมู่บ้าน ระดับตำบลเพื่อจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น เพื่อให้ประชาชนมีความรู้ความเข้าใจและตระหนักถึงความสำคัญของการกระจายอำนาจการมีส่วนร่วมของประชาชนต่อการพัฒนาท้องถิ่นตนเอง

๓.วัตถุประสงค์

เพื่อให้การบริหารจัดการเป็นไปตามหลักการมีส่วนร่วมของประชาชน โปร่งใส และตรวจสอบได้เพื่อเผยแพร่ความรู้ให้กับประชาชนถึงการมีส่วนร่วมในการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อรับฟังความคิดเห็น ข้อเสนอแนะในการพัฒนาท้องถิ่น และรายงานการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ อีกทางหนึ่งด้วย

๔.เป้าหมาย

ผู้นำองค์กรประชาชน เช่น กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน สารวัตรกำนัน ผู้นำชุมชนแพทย์ประจำตำบล อาสาสมัครสาธารณสุข สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล กลุ่มอาชีพต่าง ๆ ตลอดจนประชาชนทั่วไป

๕.วิธีดำเนินการ

- ๕.๑ ติดต่อกับประธานงานกับเจ้าของสถานที่
- ๕.๒ แต่งตั้งคณะทำงาน
- ๕.๓ วางแผนกำหนด วัน เวลา สถานที่ การฝึกอบรม พร้อมกำหนดตารางการฝึกอบรม
- ๕.๔ เสนอโครงการเพื่อขออนุมัติงบประมาณจากองค์การบริหารส่วนตำบลควมา
- ๕.๕ ดำเนินโครงการตามวัน เวลา ที่กำหนด

๖.ระยะเวลาการดำเนินการ

๑ ปี งบประมาณ

๗.งบประมาณ

๒๐,๐๐๐ บาท

๘.ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลควมา

๙.ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ผู้เข้าร่วมประชุมประชาคมสามารถเข้าใจการบริหารงานแบบมีส่วนร่วม ตระหนักถึงความสำคัญของการกระจายอำนาจและเป็นการสร้างทัศนคติที่ดีระหว่างประชาชนและหน่วยการบริหารราชการส่วนท้องถิ่น

มติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

๒.๑ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ

กิจกรรม ประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๑. กิจกรรม “ประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น”

๒. หลักการและเหตุผล

คณะกรรมการ ป.ป.ช. ได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมาแล้ว ๓ ฉบับ ปัจจุบันที่อยู่เป็นฉบับที่ ๓ เริ่มจากปี พ.ศ.๒๕๖๐ จนถึงปี พ.ศ.๒๕๖๔ ซึ่งมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรมเป็นสังคมมิติใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบโดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐตลอดจนประชาชน ในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชนเพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาอารยประเทศ โดยกำหนดวิสัยทัศน์ “ ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต” มีเป้าหมายหลักเพื่อให้ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ในปี พ.ศ.๒๕๖๔ ซึ่งการที่ระดับคะแนนจะสูงขึ้นได้นั้น การบริหารงานภาครัฐต้องมีระดับธรรมาภิบาลที่สูงขึ้น เจ้าหน้าที่ของรัฐและประชาชนต้องมีพฤติกรรมแตกต่างจากที่เป็นอยู่ในปัจจุบัน ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่ในทางทุจริตประพหุติมิชอบ โดยได้กำหนดยุทธศาสตร์การดำเนินงานออกเป็น ๖ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI)

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานของรัฐบาลภายใต้โครงสร้างการจัดระเบียบบริหารราชการตามหลักการกระจายอำนาจการปกครอง ที่มุ่งเน้นการกระจายอำนาจจากส่วนกลางลงสู่ท้องถิ่น และเป็นกลไกหนึ่งในการส่งเสริมการปกครองในระบอบประชาธิปไตย เป็นหน่วยงานหลักในการจัดทำบริหารสาธารณะและกิจกรรมสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น การพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เกิดความยั่งยืนรัฐจะต้องให้ความเป็นอิสระแก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นโดยยึดหลักแห่งการปกครองตนเองตามเจตนารมณ์ของประชาชนในท้องถิ่น และส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานหลักในการจัดทำบริการสาธารณะ รวมทั้งมีส่วนร่วมในการตัดสินใจแก้ไขปัญหาในระดับพื้นที่ ส่วนการกำกับดูแลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะทำได้เท่าที่จำเป็นตามกรอบกฎหมายกำหนด และต้องเป็นไปเพื่อการคุ้มครองประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น

ทั้งนี้ ต้องยอมรับว่าปัญหาการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นเรื่องที่มีคำครหา ที่ได้สร้างความขมขื่นใจให้แก่คนทำงานในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมาเป็นเวลาช้านาน ซึ่งหากพิจารณาจำนวนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประกอบกันมีปัจจัยนานับประการที่คอยยั่วยวนใจ บั่นทอนความมีคุณธรรม จริยธรรม ซื่อสัตย์สุจริต ของคนทำงานราชการส่วนท้องถิ่นส่วนให้เหือดหายไป และหากจะว่ากันไปแล้ว เรื่องในทำนองเดียวกันนี้ก็สามารถเกิดขึ้นกับคนทำงานในหน่วยงานราชการอื่นได้

เช่นเดียวกัน เพียงแต่คนทำงานในท้องถิ่น อาจต้องถูกรหาในเรื่องการใช้อำนาจหน้าที่โดยมิชอบมากกว่า แม้ว่าโอกาสหรือช่องทางที่คนทำงานในท้องถิ่นจะใช้อำนาจให้ออกนอกกลุ่มนอกทาง จะมีได้ไม่มากเท่ากับที่คนทำงานในหน่วยงานราชการอื่น และมูลค่าของความเสียหายของรัฐ ที่คนทำงานในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ก่อให้เกิดขึ้นก็อาจเป็นแค่เศษผงธุลีของความเสียหายที่เกิดจากการทุจริตของคนนอกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ดังนั้น จึงมีความเป็นอยู่ที่ผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลควนเมาต้องแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตอย่างเห็นชัดเป็นรูปธรรม ด้วยการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นบริหารงานด้วยความโปร่งใส มีความเข้มแข็งในการบริหารราชการตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีหรือหลักธรรมาภิบาลบังเกิดประโยชน์แก่ประชาชน และยกระดับมาตรฐานในการป้องกันการทุจริตขององค์กรตนเองต่อไปให้ครอบคลุมพื้นที่ทั่วประเทศต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลควนเมาด้วยการจัดทำแผนป้องกันการทุจริตในองค์การบริหารส่วนตำบลควนเมา

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

๔.๔ ประกาศเจตจำนงการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร อย่างน้อย ๑ ฉบับ

๔.๕ มีการประกาศเจตจำนงการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารต่อสาธารณะชน

๔.๖ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลควนเมา

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลควนเมา

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ประกาศเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลควนเมา

๖.๒ ประชุมหน่วยงาน/บุคคลที่เกี่ยวข้อง

๖.๓ จัดตั้งคณะทำงานการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

๖.๔ ประชุมคณะทำงานจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

๖.๕ จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

๖.๖ ประกาศใช้แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

๖.๗ การดำเนินตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

๖.๘ รายงานผลการดำเนินงาน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๑ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลควนเมา

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ผลผลิต

- มีประกาศเจตจำนงการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร
- มีการประกาศเจตจำนงการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารต่อสาธารณชน
- มีแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลควนเมา

๑๐.๒ ผลลัพธ์

- การบริหารราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลควนเมามีความโปร่งใส สามารถป้องกันการทุจริตของบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ลดข้อร้องเรียนการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลควนเมา

มาตรการสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล

๗. ชื่อโครงการ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล

๘. หลักการและเหตุผล

พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลควนเมา เป็นบุคลากรที่มีความสำคัญต่อองค์กร โดยการขับเคลื่อนการพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลให้มีศักยภาพ โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานให้เกิดประโยชน์ต่อองค์กร และประชาชน การพัฒนาขององค์กรจะบรรลุผลได้ต้องเริ่มจากบุคลากรผู้ปฏิบัติงาน ซึ่งเป็นปัจจัยสำคัญในการพัฒนาให้มีความโปร่งใส จะต้องมีความมาตรฐานในการทำงานที่เป็นรูปธรรมชัดเจนและมีมาตรการในการทำงานที่โปร่งใส สามารถตรวจสอบการทำงานได้ ด้านการพัฒนาระบบบริหารให้มีประสิทธิภาพ เป็นธรรม เพื่อนำไปสู่การสร้างมาตรฐานความโปร่งใส และการให้บริการที่เป็นธรรมตรวจสอบได้อย่างแท้จริงต่อไป

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ ที่กำหนดให้การปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน โดยวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และคำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชนในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการ และการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๕๖ มาตรา ๖ ที่กำหนดให้การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีนั้นต้องก่อให้เกิดประโยชน์สุขของประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ มีประสิทธิภาพเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจของรัฐ

ดังนั้น เพื่อเป็นการส่งเสริมการพัฒนาคุณภาพการบริหารงานบุคคลให้มีประสิทธิภาพ เป็นไปตามหลักคุณธรรม จริยธรรมในการทำงาน มีความโปร่งใส และตรวจสอบการทำงานได้ จึงได้จัดทำมาตรการสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคลขึ้น

๙. วัตถุประสงค์

- ๙.๑ เพื่อกำหนดมาตรการด้านความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลควนเมา

๙.๒ เพื่อให้การปฏิบัติงานบุคลากรมีรูปแบบ ขั้นตอนการปฏิบัติงานที่ถูกต้อง โปร่งใสสามารถตรวจสอบได้

๙.๓ เพื่อเป็นการป้องกันการทุจริตในการแสวงหาประโยชน์จากการปฏิบัติงานด้านบริหารงานบุคคล

๙.๔ เพื่อปรับปรุงกลไกการปฏิบัติราชการด้านบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลให้มีประสิทธิภาพได้คนดี คนเก่งเข้ามาทำงาน

๑๐. เป้าหมาย / ผลผลิต

จัดทำมาตรการด้านการบริหารบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลควนเมา

๑๑. พื้นที่ดำเนินการ

สำนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลควนเมา

๑๒. วิธีดำเนินการ

๖.๑ นำหลักเกณฑ์การบริหารงานบุคคลมากำหนดเป็นมาตรการในการปฏิบัติงานบุคคล

๖.๒ ประกาศเผยแพร่มาตรการการบริหารงานบุคคล

๖.๓ ดำเนินการบริหารงานบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล

๖.๔ สรุปผลการดำเนินการบริหารงาน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๑ ปี (งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลควนเมา

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ผลผลิต

- ลดข้อร้องเรียนในการดำเนินการ

- เจ้าหน้าที่งานบริหารงานบุคคลสามารถปฏิบัติงานเป็นไปตามมาตรฐานและหลักธรรมาภิบาล

๑๐.๒ ผลลัพธ์

- ลดข้อร้องเรียนในการดำเนินการด้านบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลไม่น้อยกว่า ๙๐%

- บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลมีความพึงพอใจต่อระบบและมาตรฐานการบริหารงานบุคคลไม่ต่ำกว่า ระดับ ๓

- การบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลมีความโปร่งใส สามารถป้องกันการทุจริตของเจ้าหน้าที่ได้

สนับสนุนศูนย์ช่วยเหลือประชาชนตามอำนาจหน้าที่

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

สนับสนุนศูนย์ช่วยเหลือประชาชนตามอำนาจหน้าที่

๒. หลักการและเหตุผล

๒.๑ อาศัยอำนาจตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการพัสดุของหน่วยงานการบริหารราชการส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๙) พ.ศ.๒๕๕๓ ขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่นเขตพื้นที่อำเภอรัชฎา ร่วมกันจัดตั้งศูนย์ช่วยเหลือประชาชนตามอำนาจหน้าที่ ขององค์การบริหารส่วนตำบล ระดับอำเภอ ณ ที่ว่าการอำเภอรัชฎา โดยนายอำเภอรัชฎา ได้มอบหมายให้ท้องถิ่นอำเภอและเจ้าหน้าที่สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นอำเภอรัชฎา ช่วยเหลือรับผิดชอบดูแลการดำเนินงานของศูนย์ช่วยเหลือประชาชนตามอำนาจหน้าที่ ขององค์การบริหารส่วนตำบล ระดับอำเภอ แทนองค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อทำหน้าที่เป็นสื่อกลางประชาสัมพันธ์ให้ผู้ที่สนใจได้เข้ามามีส่วนร่วม ในกระบวนการช่วยเหลือประชาชนตามอำนาจหน้าที่ ทุกขั้นตอนให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย

๒.๒ กระทรวงมหาดไทย ได้จัดทำโครงการ “ท้องถิ่นไทยใสสะอาด” ขึ้นเพื่อกำหนดแนวทางป้องกันปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชั่นขึ้นในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและสร้างกระบวนการ การมีส่วนร่วมของเครือข่าย ภาคประชาชนในการป้องกันและแก้ไขปัญหาดังกล่าว อันเป็นการตอบสนองนโยบายของรัฐบาลและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ ในการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ของรัฐ โดยจังหวัดได้ให้ความสำคัญต่อการกำหนดสถานที่กลางเพื่อเป็นศูนย์ช่วยเหลือประชาชนตามอำนาจหน้าที่ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นระดับอำเภอ และพัฒนาให้มีความพร้อมในทุก ๆ ด้าน เช่น ด้านสถานที่ บุคลากร งบประมาณ วัสดุอุปกรณ์ที่จำเป็นต่าง ๆ เพื่อพัฒนาสถานที่กลางดังกล่าวให้เป็นศูนย์ช่วยเหลือประชาชนตามอำนาจหน้าที่ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างแท้จริง (One stop Service)

๒.๓ สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นอำเภอ เป็นหน่วยงานโดยตรงมีหน้าที่ช่วยเหลือ นายอำเภอในการกำกับ ควบคุม ดูแล และสนับสนุนการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลในพื้นที่ตามภารกิจของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น กระทรวงมหาดไทยและนโยบายที่สำคัญของรัฐบาลเพื่อให้การดำเนินการดังกล่าว บรรลุตามวัตถุประสงค์และเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ แต่ในขณะนี้สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นอำเภอรัชฎา มีบุคลากรในจำนวนจำกัดไม่สามารถตอบสนองการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลที่มีจำนวน ๕ แห่ง และเทศบาลตำบล ที่มีจำนวน ๑ แห่ง ได้อย่างมีประสิทธิภาพและทันต่อสถานการณ์ได้อย่างดีเท่าที่ควร

๒.๕ พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน ได้กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีหน้าที่เกี่ยวกับด้านการศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบลจึงได้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ดังกล่าว ตาม

พระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ.๒๕๔๒ โดยการพัฒนาและส่งเสริมให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลและสังคม ได้รับการถ่ายทอดความรู้ การศึกษา การอบรม การสร้างสรรค์จรรโลงความก้าวหน้าทางวิชาการ การสร้างองค์ความรู้อันเกิดจากการจัดการต่าง ๆ การเรียนรู้ และปัจจัยเกื้อหนุน โดยมุ่งหวังให้มีจิตสำนึกถูกต้องเกี่ยวกับการรักษาผลประโยชน์ของทางราชการ

ดังนั้น เพื่อให้การปฏิบัติงานดังกล่าว เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและบังเกิดผลเป็นรูปธรรมอย่างแท้จริง จึงได้จัดทำโครงการพัฒนาและส่งเสริมศูนย์ช่วยเหลือประชาชนตามอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลระดับอำเภอ ของอำเภอรัชฎา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

๓.วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ศูนย์รวมข้อมูลข่าวสารการซื้อหรือการจ้าง ฯ เป็นสถานที่กลางของอำเภอรัชฎาในการดำเนินการจัดซื้อหรือจัดจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลหรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น(อปท.)

๓.๒ เป็นศูนย์ประชาสัมพันธ์สื่อกลางให้กับผู้ที่สนใจการจัดซื้อหรือจัดจ้าง

๓.๓ สนับสนุนนโยบายมาตรการป้องกันหรือลดโอกาสในการสมยอมกันในการเสนอราคา

๓.๔ ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น และพนักงานส่วนตำบล จะได้มีสถานที่พบปะประชุมหารือข้อขัดข้องหรือปัญหาอุปสรรคต่าง ๆ ในการปฏิบัติงานได้มีความเหมาะสมยิ่งขึ้น

๓.๕ เป็นศูนย์กลางในการเรียนรู้ ถ่ายทอดความรู้ การศึกษา การอบรม ด้านการพัสดุขององค์การบริหารส่วนตำบล

๓.๖ เป็นแหล่งรวมข้อมูล กฎหมาย ระเบียบของทางราชการ เพื่อภารกิจด้านการศึกษา และเป็นศูนย์ประสานงานเพื่อติดต่อราชการในระดับอำเภอ และภารกิจตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (อปท.)

๓.๗ เพื่อให้การปฏิบัติหน้าที่ตามภารกิจของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นและนโยบายสำคัญของรัฐบาล ให้บรรลุวัตถุประสงค์ อย่างมีประสิทธิภาพและทันต่อสถานการณ์

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

การจ้างเหมาบริการบุคลากรประจำศูนย์ช่วยเหลือประชาชนตามอำนาจหน้าที่ ขององค์การบริหารส่วนตำบลถ่ายทอดความรู้ การศึกษา การอบรม และดูงานด้านการพัสดุขององค์การบริหารส่วนตำบล และจัดซื้อวัสดุ ครุภัณฑ์ ของสำนักงาน พร้อมทั้งค่าใช้จ่ายในการปรับปรุงศูนย์ข้อมูลข่าวสารการซื้อการจ้าง ฯ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ศูนย์ช่วยเหลือประชาชนตามอำนาจหน้าที่ ขององค์การบริหารส่วนตำบลระดับอำเภอ อำเภอรัชฎา จังหวัดตรัง

๖.วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดการรวบรวมหนังสือสั่งการของกระทรวงมหาดไทย หนังสือของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น หรือหน่วยงานต่าง ๆ กฎหมาย และระเบียบข้อบังคับของทางราชการ

๖.๒ ประชุมผู้บริหารท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล และเจ้าหน้าที่พัสดุ เพื่อหาแนวทางพัฒนาและส่งเสริมศูนย์รวมข้อมูลข่าวสารการซื้อหรือการจ้างของ อปท. ระดับอำเภอให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

๖.๓ ในการบริหารจัดการศูนย์ให้ อบต.คลองปาง เป็นผู้ดำเนินการแทน โดยจัดทำโครงการขอรับการสนับสนุนเงินงบประมาณ เงินอุดหนุนนำมาเป็นค่าใช้จ่ายในการอำนวยความสะดวกของศูนย์ฯ ตามความจำเป็นและประหยัด

๖.๔ องค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๕ แห่ง และเทศบาลตำบล จำนวน ๑ แห่ง พิจารณาตั้งงบประมาณและการเบิกจ่ายเงินหมวดเงินอุดหนุน โดยถือปฏิบัติตามแนวทางที่กำหนดตามระเบียบและตามหนังสือสั่งการของกระทรวงมหาดไทยที่เกี่ยวข้อง

๖.๕ ดำเนินการเพิ่มพูนความรู้ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประชาคม หรือผู้ที่สนใจเกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ หนังสือสั่งการของทางราชการ และข้อมูลต่าง ๆ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

๘.งบประมาณดำเนินการ

๓๐,๐๐๐ บาท

๘. ผู้รับผิดชอบ

นายกเทศมนตรีตำบลคลองปาง / นายกองค้การบริหารส่วนตำบลทุกแห่งในเขตอำเภอรัญญา / นายอำเภอรัญญา โดยมอบหมายให้องค์การบริหารส่วนตำบลคลองปาง เป็นผู้รับผิดชอบดำเนินการจัดซื้อหรือจัดจ้าง

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. สามารถใช้เป็นสถานที่กลางและช่วยเหลือประชาชนตามอำนาจหน้าที่ ขององค์การบริหารส่วนตำบล ที่มีความสมบูรณ์ยิ่งขึ้น

๒. เป็นการพัฒนาระบบการช่วยเหลือประชาชนตามอำนาจหน้าที่ ขององค์การบริหารส่วนตำบลให้ถูกต้อง โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ทุกขั้นตอน

โครงการจ้างสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการ

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ

โครงการจ้างสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการ

๒. หลักการและเหตุผล

องค์การบริหารส่วนตำบล มีหน้าที่ในการจัดทำบริการสาธารณะให้แก่ประชาชนในท้องถิ่นตามอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล ทั้งที่เป็นหน้าที่ตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๖) พ.ศ.๒๕๕๒ และหน้าที่ตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ และหน้าที่อื่นตามที่กฎหมายกำหนดให้เป็นหน้าที่ของเทศบาล และในการปฏิบัติหน้าที่นั้นต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน โดยคำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชนในการจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล การจัดทำงบประมาณการจัดซื้อจัดจ้าง การตรวจสอบ การประเมินผลการปฏิบัติงาน และการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ จากภารกิจหน้าที่ในการจัดทำบริการสาธารณะให้แก่ประชาชนในท้องถิ่น ทั้ง ๑๕ หมู่บ้าน นั้น องค์การบริหารส่วนตำบลควนเมาใน

ฐานะผู้ให้บริการก็จะไม่ทราบว่าการกิจที่ให้บริการไปนั้น ประชาชนได้รับประโยชน์ หรือเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชนมากน้อยเพียงใด การให้บริการมีคุณภาพเพียงใด ตอบสนองความต้องการผู้รับบริการหรือไม่ การที่จะทราบถึงความพึงพอใจจากผู้รับบริการ จึงต้องมีโครงการสำรวจความพึงพอใจของผู้รับบริการ

เพื่อเป็นไปตามพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๖) พ.ศ.๒๕๕๒ ที่กำหนดให้การปฏิบัติงานตามหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชนโดยใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีคำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชน การตรวจสอบและประเมินผลการปฏิบัติราชการและการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ มาตรา ๖ ที่กำหนดให้การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีนั้น จะต้องก่อให้เกิดประโยชน์สุขของประชาชนเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐมีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจของรัฐ ประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวก และได้รับการตอบสนองความต้องการ อีกทั้งเพื่อเป็นการสร้างความโปร่งใสในการให้บริการสาธารณะประโยชน์ให้ประชาชนเกิดความพึงใจ จึงจำเป็นต้องมีโครงการนี้ขึ้นมา

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเป็นการสร้างความโปร่งใสในการให้บริการสาธารณะการให้บริการประชาชนให้เกิดความพึงพอใจ

๓.๒ เพื่อเป็นการสร้างจิตสำนึกความตระหนักให้แก่บุคลากรผู้ให้บริการ ปฏิบัติหน้าที่ในการให้บริการ โดยยึดประโยชน์สุขของประชาชน

๓.๓ เพื่อเป็นการปรับปรุงและพัฒนางานด้านบริการให้มีคุณภาพ และประสิทธิภาพ

๓.๔ เพื่อเป็นการป้องกันปัญหาร้องเรียน การทุจริตประพฤติมิชอบในหน่วยงาน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

จัดจ้างสถาบันการศึกษาระดับอุดมศึกษาของรัฐที่มีการสอนในระดับปริญญาตรีขึ้นไปภายในเขตจังหวัด ทำการสำรวจความพึงพอใจของประชาชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๑ ครั้งต่อปี

๕. พื้นที่ดำเนินการ

พื้นที่ในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลควนเมา

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ขออนุมัติดำเนินการโครงการ และดำเนินการจัดจ้างสถาบันอุดมศึกษาของรัฐในพื้นที่จังหวัดหรือนอกเขตจังหวัดตามระเบียบพัสดุฯ

๖.๒ ดำเนินการสำรวจความพึงพอใจจากประชาชนในเขตตำบลตามรูปแบบที่กำหนด

๖.๓ สรุปประมวลผลการสำรวจความพึงพอใจแจ้งให้องค์การบริหารส่วนตำบลควนเมาทราบ

๖.๔ ดำเนินการเบิกจ่ายเงินให้แก่สถาบันผู้ทำการประเมิน

๖.๕ ปิดประกาศผลสำรวจความพึงพอใจให้ประชาชนทราบ

๖.๖ นำผลการประเมินมาปรับปรุงการทำงานด้านบริการสาธารณะ เพื่อประโยชน์สุขแก่ประชาชน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๑ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

เบิกจ่ายตามงบประมาณ ปี ๒๕๖๔ จำนวน ๒๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลควนเมา

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ผลผลิต

ผลการสำรวจความพึงพอใจของประชาชนที่มีต่อการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๑ ฉบับ

๑๐.๒ ผลลัพธ์

- ประชาชนผู้รับบริการมีความพึงพอใจไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐

- การให้บริการสาธารณะมีความโปร่งใส และเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชน

๒.๒ มาตรการใช้ดุลยพินิจและการใช้อำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี กิจกรรม การลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน

๑. กิจกรรม การลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน

๒. หลักการและเหตุผล

พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ มาตรา ๕๒ กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จัดทำหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยอย่างน้อยต้องมีหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน การอำนวยความสะดวก และตอบสนองความต้องการของประชาชน ตลอดจนจัดให้มีการรับฟังและสำรวจความคิดเห็นของประชาชนผู้รับบริการ เพื่อปรับปรุงการบริหารงานให้สอดคล้องกับความต้องการของประชาชนมากที่สุด ประกอบกับในปีที่ผ่านมาได้มีการประเมินองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีการบริหารจัดการที่ดี และได้ดำเนินการตามโครงการดังกล่าวอย่างต่อเนื่องทุกปี

เพื่อให้การประเมินบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดีเป็นไปด้วยความเรียบร้อยเกิดประโยชน์สุขต่อประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจขององค์กรมีประสิทธิภาพและความคุ้มค่า สามารถลดขั้นตอนการปฏิบัติงานและตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างแท้จริง หรืออย่างน้อยมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่าปีที่ผ่านมา องค์การบริหารส่วนตำบลควนเมาจึงได้ทำโครงการปรับปรุงกระบวนการทำงานหรือลดขั้นตอนการทำงานหรือการบริการ เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนโดยยึดกรอบแนวทางการพัฒนาการบริหารจัดการที่ดีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลตามกฎหมายเป็นสำคัญ

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อลดขั้นตอนในการปฏิบัติงานการบริการประชาชน

๓.๒ เพื่ออำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชน

๓.๓ เพื่อรับฟังและสำรวจความคิดเห็นของประชาชนผู้รับบริการ

๓.๔ เพื่อปรับปรุงและเพิ่มประสิทธิภาพในการให้บริการประชาชน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

- ๔.๑ เพื่อลดขั้นตอนในการทำงานขององค์การบริหารส่วนตำบลควนเมา ให้สั้นลง
- ๔.๒ ประชาชนในพื้นที่ ตำบลควนเมา
- ๔.๓ ประชาชนนอกพื้นที่ และประชาชนทั่วไป
- ๔.๔ พนักงานและเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลควนเมา
- ๔.๕ ผู้บังคับบัญชาหมอบอำนาจการตัดสินใจเกี่ยวกับการสั่งการ อนุญาต การอนุมัติ และการปฏิบัติราชการใด ๆ ไปสู่ผู้ใต้บังคับบัญชาซึ่งมีหน้าที่รับผิดชอบในการดำเนินการเรื่องนั้นโดยตรง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลควนเมา อำเภอรัษฎา จังหวัดตรัง

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ แต่งตั้งคณะกรรมการปรับปรุงขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ
- ๖.๒ ประชุมคณะกรรมการเพื่อสำรวจงานบริการที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องปฏิบัติ ปรับปรุงขั้นตอนและระยะเวลาในการให้บริการที่สามารถปฏิบัติได้จริงและพิจารณาในภารกิจว่าเรื่องใดที่ผู้บังคับบัญชาสามารถมอบอำนาจการตัดสินใจเกี่ยวกับการสั่ง การอนุญาต การอนุมัติ หรือการปฏิบัติราชการใด ๆ ให้แก่ผู้ใต้บังคับบัญชา
- ๖.๓ ประกาศลดขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ และประกาศกระบวนการบริการประชาชนที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลมอบอำนาจให้รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบล หรือปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลให้ประชาชนทราบโดยทั่วไปพร้อมทั้งจัดทำแผนภูมิแสดงขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการให้ประชาชนทราบ
- ๖.๔ มีระบบการรับฟังข้อร้องเรียนหรือมีการสอบถามจากภาคประชาชน และนำส่งผลดังกล่าวมาปรับปรุงการปฏิบัติราชการ
- ๖.๕ รายงานผลการปฏิบัติงาน ความเห็นและอุปสรรคต่าง ๆ ให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๑ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ทุกกอง/สำนัก ในองค์การบริหารส่วนตำบลควนเมา

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑๐.๑ ประชาชนได้รับความสะดวก รวดเร็วในการติดต่อขอรับบริการ และมีความพึงพอใจในการให้บริการของเจ้าหน้าที่
- ๑๐.๒ การปฏิบัติราชการมีความคล่องตัว และบุคลากรมีความกระตือรือร้นในการปฏิบัติงาน
- ๑๐.๓ การปฏิบัติราชการมีความสอดคล้องกับนโยบายปฏิรูประบบราชการ
- ๑๐.๔ ทำให้ภาพลักษณ์ขององค์การบริหารส่วนตำบลควนเมา เปลี่ยนไปในทิศทางที่ดีขึ้นและทำให้ประชาชนมีความศรัทธาต่อคณะผู้บริหารมากยิ่งขึ้น

๒.๓ การเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคลในการดำเนินกิจการประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์
โครงการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง
ดีเด่นขององค์การบริหารส่วนตำบลควนเมา

๑. ชื่อโครงการ โครงการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ดีเด่น ขององค์การบริหารส่วนตำบลควนเมา

๒. หลักการและเหตุผล

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลควนเมา เห็นว่าเพื่อเป็นการส่งเสริมและยกย่องพนักงานส่วนตำบล , ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลควนเมา มีความประพฤติ ปฏิบัติตนเป็นเป็นการครองงาน และมีผลการปฏิบัติงานดีเด่น และเป็นแบบอย่างที่ดีในด้านการครองตน และการมีทัศนคติที่ดีในการทำงานให้แก่พนักงานส่วนตำบลลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ให้มีมุมในการทำงานเพื่อส่วนรวมมากยิ่งขึ้น ตลอดจนสนับสนุนการสร้างค่านิยมของสังคมให้ยึดมั่น ในการประพฤติตนอยู่ในความซื่อสัตย์และความถูกต้องของธรรม ปฏิบัติงานตั้งใจและเต็มใจ ให้ตระหนักยึดมั่นในคุณธรรม ยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง ตระหนักในคุณความดีและกฎแห่งกรรม ซื่อสัตย์ สุจริต เสียสละ

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อส่งเสริมและยกย่องสร้างขวัญกำลังใจให้กับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง
- ๓.๒ เพื่อเสริมสร้างพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ให้มีกระบวนทัศน์ วัฒนธรรมและค่านิยม ในการปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะและพัฒนาาระบบราชการไทย โดยยึดหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี
- ๓.๓ เพื่อสร้างภูมิคุ้มกันด้านจิตใจของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลควนเมา ส่งผลให้เกิดพฤติกรรมในเชิงสร้างสรรค์และความสงบเรียบร้อยของสังคม
- ๓.๔ สร้างเครือข่ายให้พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลควนเมา มีจิตสำนึกในการกระทำความดี รู้จักการให้ การเสียสละ

๔. กลุ่มเป้าหมาย

พนักงานส่วนตำบล , ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลควนเมา จำนวน ๒๙ คน

๕. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

๖. วิธีดำเนินการ

สำรวจความคิดเห็นของพนักงานส่วนตำบล ,ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ตามแบบที่กำหนดเพื่อคัดเลือกพนักงานส่วนตำบล ,ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ดีเด่น

มอบประกาศนียบัตรให้กับผู้ได้รับการคัดเลือก

๗. สถานที่ดำเนินการ

ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลควนเมา

๘. ผลสัมฤทธิ์ที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ผลผลิตพนักงานส่วนตำบล, ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลควนเมา มีความประพฤติปฏิบัติตนและปฏิบัติงานเป็นอย่างดี
๒. ผลลัพธ์พนักงานส่วนตำบล ,ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลควนเมา มีขวัญกำลังใจและมีความสุขในการทำงาน

๒.๔ มาตรการการจัดการในกรณีได้ทราบหรือรับแจ้งหรือตรวจสอบพบการทุจริต

มาตรการ จัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการ จัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ

๒. หลักการและเหตุผล

จากการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐได้กำหนดดัชนีในการประเมินที่คำนึงถึงหลักธรรมาภิบาล จรรยาบรรณสากล และวัฒนธรรมของประเทศเป็นหลัก รวมถึงข้อเท็จจริงของการทุจริตที่เกิดขึ้นภายในหน่วยงานของภาครัฐ สาเหตุส่วนมากเกิดจากการดำเนินงานของระดับบุคคล หรือเกิดจากปัจจัยทางวัฒนธรรมขององค์กร หรือเกิดจากลักษณะงานและการรับสั่งของต่าง ๆ ที่เอื้อให้เกิดการทุจริต ดังนั้น วิธีการบริหารจัดการภายในองค์กรที่นำไปสู่การปรับเปลี่ยนพฤติกรรม ค่านิยมและวัฒนธรรมขององค์กรให้กลายเป็นสิ่งที่ยอมรับได้ของผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ภายในองค์กร โดยการสร้างความตระหนักถึงความรับผิดชอบและการมีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริตภายในองค์กร ของผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ถึงแม้จะเป็นสิ่งที่ยากต่อการดำเนินงานก็ตาม แต่เป็นสิ่งสำคัญที่หน่วยงานต้องสร้างให้เกิดการเปลี่ยนแปลงเพื่อนำไปสู่องค์กรที่มีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ตลอดจนเป็นการสร้างแนวร่วมในการต่อต้านการทุจริตอันจะส่งผลต่อสังคม ชุมชน และประเทศเกิดความตระหนักถึงภัยจากการทุจริตและปฏิเสธการทุจริตในทุกรูปแบบ

ดังนั้น องค์กรบริหารส่วนตำบลควนเมา จึงได้จัดทำมาตรการ “จัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ” ที่กำหนดดัชนีในการประเมินการปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ตามแนวทางการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีขึ้น เพื่อเป็นการพัฒนาวิธีการดำเนินงานภายในองค์กรที่จะนำไปสู่การยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานให้สูงขึ้น

๓.วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้บุคลากรปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม ตามแนวทางการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๓.๒ เพื่อให้ทุกส่วนราชการ (สำนัก /กอง) นำไปยึดถือและปฏิบัติ

๓.๓ เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่มีความโปร่งใส มีคุณธรรม

๔.เป้าหมาย/ผลผลิต

บุคลากรในองค์กรบริหารส่วนตำบลควนเมา ปฏิบัติตามเกณฑ์ตัวชี้วัดข้อตกลงการปฏิบัติราชการ

๕.พื้นที่ดำเนินการ

องค์กรบริหารส่วนตำบลควนเมา

๖.วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดทำข้อตกลงในการปฏิบัติราชการของทุกส่วนราชการระหว่างราชการกับผู้บริหารท้องถิ่นที่มีดัชนีในการประเมินการปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ตามแนวทางการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๖.๒ รวบรวมรายงานข้อตกลงการปฏิบัติราชการของทุกส่วนราชการเสนอผู้บริหารทราบ

๖.๓ ประชาสัมพันธ์พร้อมแจ้งให้ทุกส่วนราชการถือปฏิบัติ

๗.ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

๘.งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙.ผู้รับผิดชอบโครงการ

ทุกกอง/ทุกส่วน องค์กรบริหารส่วนตำบลควนเมา

๑๐.ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

มาตรการ “แต่งตั้งผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน”

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการ “แต่งตั้งผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน”

๒. หลักการและเหตุผล

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลควนเมา มีนโยบายใช้หลักธรรมาภิบาลส่งเสริมให้ภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมโดยเปิดโอกาสให้ประชาชนสามารถเสนอเรื่องร้องเรียน แจ้งเบาะแส เสนอข้อคิดเห็น ซึ่งสามารถยื่นคำร้องผ่านช่องทางต่าง ๆ ได้แก่ ระบบอินเทอร์เน็ต ทางโทรศัพท์ หรือแจ้งเบาะแสด้วยตนเอง

ฉะนั้น เพื่อให้การดำเนินการรับเรื่องร้องเรียนเป็นไปด้วยความเรียบร้อย สามารถแก้ไขความเดือดร้อนของประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ จึงได้แต่งตั้งคณะกรรมการรับผิดชอบการรับเรื่องร้องเรียนประจำองค์การบริหารส่วนตำบลควนเมา รวมถึงจัดทำคู่มือดำเนินการเรื่องร้องเรียนขององค์การบริหารส่วนตำบลควนเมาขึ้น เพื่อดำเนินการมาตรการจัดการในกรณีได้รับทราบหรือแจ้งเรื่องร้องเรียนต่าง ๆ เจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบได้ถือปฏิบัติให้เป็นแนวทางเดียวกัน

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อจัดให้มีเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบดำเนินการรับแจ้งเรื่องร้องเรียนต่าง ๆ

๓.๒ เพื่อจัดให้มีมาตรการจัดการในกรณีได้รับทราบหรือรับแจ้งหรือตรวจสอบพบการทุจริตเป็นไปตามขั้นตอนการปฏิบัติงานที่สอดคล้องกับกฎหมาย ระเบียบและหลักเกณฑ์เกี่ยวข้องอย่างถูกต้อง

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

มีการมอบหมายแต่งตั้งเจ้าหน้าที่รับผิดชอบดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลควนเมา

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ กำหนดผู้รับผิดชอบเรื่องร้องเรียน

๖.๒ จัดทำคู่มือดำเนินการเรื่องร้องเรียนขององค์การบริหารส่วนตำบลควนเมา

๖.๓ จัดประชุมให้ความรู้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบเรื่องร้องเรียนเพื่อให้เป็นมาตรฐานในการปฏิบัติงานและดำเนินการแก้ไขปัญหาเรื่องร้องเรียนที่ได้รับจากช่องทางการร้องเรียนต่าง ๆ ให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน โดยโปร่งใสและเป็นธรรม

๖.๔ เผยแพร่กระบวนการและขั้นตอนในการดำเนินงานที่เกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนขององค์การบริหารส่วนตำบลควนเมา ให้ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้เสีย คู่สัญญา ประชาชนทั่วไป หน่วยงานภายนอกตลอดจนบุคลากรภายในหน่วยงาน สามารถเข้าใจและใช้ประโยชน์จากกระบวนการและขั้นตอนดังกล่าวได้ตรงกับความต้องการ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลควนเมา

๑๐.ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

เจ้าหน้าที่รับผิดชอบดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนดำเนินการจัดการเรื่องร้องเรียนขององค์การบริหารส่วนตำบลควนเมาตามคู่มือดำเนินการเรื่องร้องเรียนขององค์การบริหารส่วนตำบลควนเมา โดยปฏิบัติตามขั้นตอนการปฏิบัติงานที่สอดคล้องกับกฎหมาย ระเบียบและหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องอย่างถูกต้อง

มติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

๓.๑ จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนได้มีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ทุกชั้นตอน “การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการเงิน การคลัง พัสดุ และทรัพย์สินขององค์การบริหารส่วนตำบล และการรับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการเงินการคลัง

๑. ชื่อโครงการ กิจกรรม “การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการเงิน การคลัง พัสดุ และทรัพย์สินขององค์การบริหารส่วนตำบล และการรับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการเงินการคลัง”

๒. หลักการและเหตุผล

การบริหารงานราชการในปัจจุบัน ภาคประชาชนได้เข้ามามีส่วนร่วมและมีบทบาทอย่างมากในการบริหารงานของราชการส่วนท้องถิ่นในด้านต่าง ๆ การบริหารงานราชการส่วนท้องถิ่นต้องสามารถตรวจสอบได้ ต้องให้ประชาชนได้รับทราบข้อมูล ข่าวสาร ในการดำเนินกิจกรรมต่าง ๆ เพื่อเป็นการป้องกันมิให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบเพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ภาครัฐและภาคประชาชน

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในการปฏิบัติงานให้ประชาชนได้รับรู้ เพื่อประชาสัมพันธ์การปฏิบัติงานของภาครัฐเพื่อส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการติดตามตรวจสอบการทุจริตประพฤติมิชอบในภาครัฐเสริมสร้างและพัฒนาเครือข่ายในการติดตามและตรวจสอบทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐให้มีความเข้มแข็งเพื่อให้มีระบบ และกลไกในการป้องกันและตรวจสอบมิให้เกิดการทุจริต หรือการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบในภาครัฐ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนภายในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลควนเมา

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลควนเมา

๖. วิธีดำเนินการ

เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับงบประมาณ รายการบัญชีรับจ่ายเงินประจำปี และการจัดซื้อจัดจ้าง จัดหาพัสดุต่าง ๆ รวมถึงการประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการชำระภาษีท้องถิ่น และรับเรื่องร้องเรียนทางการเงิน การคลังผ่านทางเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลควนเมา และปิดประกาศข้อมูลดังกล่าวที่บอร์ดประชาสัมพันธ์ขององค์การบริหารส่วนตำบลควนเมา

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๑ ปี (งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลควนเมา

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ประชาชนได้รับรู้ข้อมูลข่าวสารที่สำคัญของทางราชการ ประชาชนมีโอกาสได้ตรวจสอบการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลควนเมาทำให้ลดการทุจริตและประพฤติมิชอบ มีความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

๕๕

มาตรการ “จัดให้มีช่องทางที่ประชาชนเข้าถึงข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลควนเมา”

๑.ชื่อโครงการ : “จัดให้มีช่องทางที่ประชาชนเข้าถึงข้อมูลข่าวสารขององค์การบริหารส่วนตำบลควนเมา”

๒. หลักการและเหตุผล

ด้วยพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ มาตรา ๗ และมาตรา ๙ กำหนดให้หน่วยงานของรัฐจะต้องจัดให้มีการเผยแพร่ข้อมูลที่สำคัญ ๆ ของหน่วยงาน เช่น โครงสร้างและการจัดองค์กร อำนาจหน้าที่ แผนงาน โครงการและอื่น ๆ

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลควนเมาจึงได้ตระหนักและเห็นความสำคัญของการเผยแพร่ข้อมูลที่สำคัญ ๆ ของหน่วยงานผ่านทางช่องทางที่หลากหลาย เพื่อให้การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารครอบคลุมทุกกลุ่มเป้าหมาย ได้แก่ หน่วยประชาสัมพันธ์ ณ ที่ทำการของหน่วยงาน เว็บไซต์ของหน่วยงานหรือสื่อสังคม หมายเลขโทรศัพท์เฉพาะ การเผยแพร่ข้อมูลทางสื่อสิ่งพิมพ์ต่าง ๆ โทรศัพท์ วิทยุ สื่ออิเล็กทรอนิกส์อื่นๆ ทั้งนี้ เพื่อให้ประชาชนสามารถตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่และเข้าถึงข้อมูลตามภารกิจหลักขององค์การบริหารส่วนตำบลควนเมา ได้ง่ายและสะดวกมากขึ้น

๓.วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อให้มีช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงานที่หลากหลาย
- ๓.๒ เพื่อให้ประชาชนหรือผู้รับบริหารสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารได้สะดวกมากยิ่งขึ้น
- ๓.๓ เพื่อให้มีช่องทางในการรับเรื่องร้องเรียนที่เข้าถึงประชาชนได้ง่าย

๔.เป้าหมาย/ผลผลิต

ช่องทางในการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงาน

๕.พื้นที่ดำเนินการ

พื้นที่ทั้งในและนอกเขตองค์การบริหารส่วนตำบลควนเมา

๖.วิธีดำเนินการ

จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน ได้แก่

- บอร์ดหน้าสำนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลควนเมา
- ประกาศเสียงตามสาย/วิทยุชุมชน/หอกระจายเสียง/หน่วยประชาสัมพันธ์เคลื่อนที่
- ศูนย์ข้อมูลข่าวสารขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีเจ้าหน้าที่ให้บริการประจำและให้ประชาชนสืบค้นได้เอง

- ประกาศผ่านเว็บไซต์/เว็บบอร์ด/เฟสบุ๊ค ที่มีข้อมูลผลการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลควนเมา

๗.ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ

๘.งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙.ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลควนเมา

๓.๒ การรับฟังความคิดเห็น การรับ และตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน

โครงการ อบต. สัจจกร พบประชาชน

๑. ชื่อโครงการ โครงการ อบต. สัจจกร พบประชาชน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๔

๒. หลักการและเหตุผล

ตาม พ.ร.บ. สถาปนาและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๖ พ.ศ. ๒๕๕๒ พ.ร.บ. กำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ได้ให้อำนาจหน้าที่ในการบริการสาธารณะและกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและได้มีการดำเนินถ่ายโอนภารกิจลงส่วนราชการต่าง ๆ ให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นจำนวนมาก ซึ่งภารกิจที่เกี่ยวกับการบริการประชาชนในท้องถิ่นและการยกระดับการพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชนให้สูงขึ้น ทั้งนี้เพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสนองตอบได้ตรงความต้องการของประชาชน

องค์การบริหารส่วนตำบล ได้ตระหนักถึงบทบาทหน้าที่ในฐานะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการที่จะบริหารราชการองค์การบริหารส่วนตำบล ให้เป็นไปตามความต้องการของประชาชนในการบริการประชาชนตามอำนาจหน้าที่ที่สมดังเจตนารมณ์ในการปฏิบัตินิติราชการ เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน การอำนวยความสะดวกและการลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน ตลอดจนรับทราบปัญหาความต้องการของประชาชนในหมู่บ้านแต่ละหมู่บ้านในตำบล ได้แสดงออกถึงเจตนารมณ์ ในการแก้ปัญหาให้ตรงกับความต้องการของประชาชนในระดับหมู่บ้านในการออกความคิดเห็นของประชาชน ผู้บริการในการที่จะให้องค์การบริหารส่วนตำบลได้สนองตอบในการแก้ปัญหาตรงกับความต้องการในลักษณะรูปแบบของการจัดโครงการ อบต. สัจจกรพบประชาชน เพื่อนำข้อมูลที่ได้มาพัฒนาตำบล ให้ลุล่วงมีประสิทธิภาพ ในการแก้ปัญหาซึ่งนำไปสู่การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น และนำแผนดังกล่าวไปสู่การจัดทำข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีในการสนองตอบต่อผู้รับบริการ และประชาชนต่อไปอย่างมีประโยชน์คุ้มค่าและประโยชน์สุขของประชาชนต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการวางแผนพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลควนเมา
- ๓.๒ เพื่อสร้างจิตสำนึกให้กับประชาชนในพื้นที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลควนเมาที่มีส่วนร่วมทางการเมือง
- ๓.๓ เพื่อให้บริการประชาชนในด้านการรับชำระภาษีบำรุงท้องที่และภาษีอื่นๆ
- ๓.๔ เพื่อให้บริการประชาชนในด้านการรับแจ้งเรื่องราวร้องทุกข์เกี่ยวกับงานโครงสร้างพื้นฐานและบริการอื่นๆ
- ๓.๕ เพื่อประชาสัมพันธ์แถลงนโยบายของผู้บริหารและสรุปผลการปฏิบัติงานที่ผ่านมาให้ประชาชนทราบ
- ๓.๖ เพื่อสนองแนวนโยบายของรัฐตามกรอบที่กฎหมายกำหนดไว้

๔. เป้าหมาย

ให้บริการประชาชนในเขตพื้นที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลควนเมา จำนวน ๑๕ หมู่บ้าน

๕. วิธีดำเนินการ

๑. เสนอโครงการเพื่อให้ผู้บริหารอนุมัติโครงการ
๒. ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนในพื้นที่ทราบโดยใช้หอกระจายข่าว ส่งหนังสือแจ้งกำนัน ผู้ใหญ่บ้าน สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล และหัวหน้าครัวเรือนทุกครัวเรือนในพื้นที่

๓. ออกพื้นที่เพื่อให้บริการประชาชนตามกำหนดการ โดยมีรายละเอียด ดังนี้
 - ๓.๑ จัดเวทีประชาคมเพื่อ จัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบลควนเมา
 - ๓.๒ รับชำระภาษีบำรุงท้องที่และภาษีอื่นๆ
 - ๓.๓ รับแจ้งเรื่องราวร้องทุกข์ด้านโครงสร้างพื้นฐานและด้านสาธารณูปการต่างๆ และตอบปัญหาของประชาชนทุกด้าน

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

๑ ปี งบประมาณ

๗. สถานที่ดำเนินการ

พื้นที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลควนเมา จำนวน ๑๕ หมู่บ้าน

๘. งบประมาณดำเนินการ

งบประมาณ ๒๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลควนเมา อำเภอรัชฎา จังหวัดตรัง

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ทำให้ประชาชนได้เสนอปัญหาและความต้องการในหมู่บ้านตนเองเพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลควนเมาจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น
๒. ทำให้ประชาชนได้รับความสะดวกในการมารับบริการการรับชำระภาษีบำรุงท้องที่และภาษีอื่นๆ
๓. ทำให้ประชาชนสามารถแจ้งเรื่องราวร้องทุกข์ได้ในทันที
๔. ทำให้ประชาชนได้ทราบนโยบายและทิศทางการบริหารงานของผู้บริหารท้องถิ่น
๕. ทำให้ประชาชนเกิดจิตสำนึกในการมีส่วนร่วมในการพัฒนาตำบล

โครงการจัดเวทีประชาคมตำบล

๑. ชื่อโครงการ โครงการจัดเวทีประชาคมตำบล

๒. หลักการและเหตุผล

ตาม พ.ร.บ.สภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ แก้ไขเพิ่มเติมถึง ฉบับที่ ๖ พ.ศ. ๒๕๕๒พ.ร.บ. กำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ ได้ให้อำนาจหน้าที่ในการบริการสาธารณะ และได้กระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและได้มีการดำเนินการถ่ายโอนภารกิจลงส่วนราชการต่าง ๆ ให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นจำนวนมาก ซึ่งภารกิจที่เกี่ยวกับการบริการประชาชนในท้องถิ่นและการยกระดับการพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชนให้สูงขึ้น ทั้งนี้เพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสนองตอบได้ตรงความต้องการของประชาชน

องค์การบริหารส่วนตำบลควนเมา ได้ตระหนักถึงบทบาทหน้าที่ในฐานะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในการที่จะบริหารราชการองค์การบริหารส่วนตำบล ให้เป็นไปตามความต้องการของประชาชนในการบริการประชาชนตามอำนาจหน้าที่สมดังเจตนารมณ์ในการปฏิบัติราชการ เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน การอำนวยความสะดวกและการลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน ตลอดจนรับทราบปัญหาความต้องการของประชาชนในตำบลได้แสดงออกถึงเจตนารมณ์ ในการแก้ปัญหาให้ตรงกับความต้องการของประชาชนในระดับตำบลในการออกความเห็นของประชาชน ผู้บริการในการที่จะให้องค์การบริหารส่วนตำบลได้สนองตอบในการแก้ปัญหาให้ตรงกับความ ต้องการ ในลักษณะรูปแบบของเวทีแสดงความคิดเห็นต่อบทบาทหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลที่จะพัฒนาพื้นที่ตำบล ให้ลุ่มวงมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ในการแก้ไขปัญหาซึ่งนำไปสู่การการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี และนำแผนดังกล่าวไปสู่การจัดทำข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี ในการสนองตอบต่อผู้รับบริการ และประชาชนต่อไปอย่างมีประโยชน์คุ้มค่าและประโยชน์สุขของประชาชนต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

- ๒.๑ เพื่อให้ตัวแทนประชาคมตำบล ได้แสดงบทบาทในภาระหน้าที่ ในการนำเสนอปัญหาความต้องการ และการแก้ไขปัญหาของแต่ละหมู่บ้าน ตลอดจนระดับตำบล และจัดลำดับความสำคัญของปัญหา ความต้องการของประชาชน
- ๒.๒ เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบล ได้สนองตอบในการแก้ปัญหาที่มีอยู่ให้ตรงกับความต้องการของประชาชนในตำบล ในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นปี
- ๒.๓ เพื่อให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหา ตรวจสอบ ติดตามการทำงานขององค์การบริหารส่วนตำบลอย่างโปร่งใส

๔. เป้าหมาย

กำนัน / ผู้ใหญ่บ้าน / หัวหน้ากลุ่มพัฒนาสตรีแต่ละหมู่บ้าน / หัวหน้า อสม.แต่ละหมู่บ้าน / สมาชิกสภา อบต. ควนเมา / หัวหน้าโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบลควนเมาฯ จำนวน ๑๕ หมู่บ้าน ประมาณ ๑๐๕ คน

๕. ขั้นตอนการดำเนินการ

- ๔.๑ จัดกิจกรรมเวทีในการแสดงความคิดเห็นของตัวแทนแต่ละหมู่บ้านในการนำเสนอปัญหาของแต่ละหมู่บ้าน
- ๔.๕ ดำเนินกิจกรรม
- ๔.๖ สรุปผลการดำเนินกิจกรรม
- ๔.๗ นำปัญหาข้อเสนอไปสู่คณะกรรมการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปีต่อไป

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

๑ ปี งบประมาณ

๗. สถานที่ดำเนินการ

ศาลาโรงธรรมวัดควนเมา

๘. หน่วยงานที่รับผิดชอบ

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลควนเมา

๙. งบประมาณ

งบประมาณ ๕,๐๐๐ บาท

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ทำให้ได้ทราบปัญหา ความต้องการของประชาชนในตำบลโดยภาพรวมตามลำดับความสำคัญของปัญหาความต้องการของประชาชนในตำบล
๒. สามารถแก้ไขปัญหาของตำบลได้ตรงกับความต้องการของประชาชนในตำบล
๓. ทำให้เกิดความรู้สึกร่วมกันของประชาชนในระดับตำบลในการแก้ไขปัญหาอย่างแท้จริง

มาตรการกำหนดขั้นตอน/กระบวนการเรื่องร้องเรียน

๔. ชื่อโครงการ : มาตรการกำหนดขั้นตอน/กระบวนการเรื่องร้องเรียน

๕. หลักการและเหตุผล

ศูนย์รับเรื่องร้องทุกข์ ร้องเรียน องค์การบริหารส่วนตำบลควนเมา ให้บริการแก่ประชาชนแบบองค์รวม ผสมผสานและต่อเนื่อง สามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนทุกด้าน เพื่อมุ่งเน้นให้ประชาชนได้รับบริการที่มีมาตรฐานอย่างเท่าเทียมกัน ทั้งถึงเสมอภาคตามรัฐธรรมนูญของประเทศไทย การแสดงความคิดเห็นของประชาชน เป็นกลไกหนึ่งในการนำมาพัฒนาปรับปรุงบริการให้ดียิ่งขึ้น รวมทั้งเป็นช่องทางที่เปิดให้ประชาชนได้มีส่วนร่วม และได้รับบริการที่มีความเท่าเทียมและโปร่งใส

๖. วัตถุประสงค์

- ๖.๑ เพื่อเป็นช่องทางในการรับเรื่องร้องเรียน หรือรับความคิดเห็น ข้อเสนอแนะจากประชาชน
- ๓.๒ เพื่อให้ประชาชนได้ทราบขั้นตอน และกระบวนการในการร้องเรียน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

มีช่องทางและกำหนดขั้นตอนกระบวนการในการร้องเรียน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลควนเมา

๖. วิธีดำเนินการ

จัดทำขั้นตอนกระบวนการ และช่องทางในการรับเรื่องร้องเรียนจากประชาชน ได้แก่

- กล่องรับความคิดเห็นติดตั้งไว้ ณ บริเวณจุดให้บริการ
- ผ่านเว็บไซต์องค์การบริหารส่วนตำบลควนเมา
- ผ่าน Facebook ขององค์การบริหารส่วนตำบลควนเมา

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๑ ปีงบประมาณ

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลควนเมา

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ประชาชนได้รับทราบขั้นตอน กระบวนการ และแสดงความคิดเห็นผ่านช่องทางในการร้องเรียน

๓.๓ การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

มาตรการแต่งตั้งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลควนเมา

๑.ชื่อโครงการ มาตรการแต่งตั้งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลควนเมา

๒.หลักการและเหตุผล

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๙ กำหนดให้เมืองค์กรและโครงสร้างขององค์กรจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในรูปของคณะกรรมการ

ดังนั้น เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลควนเมา ในฐานะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เมืองค์กรในการจัดทำแผนพัฒนาตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๙ สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลควนเมา จึงแต่งตั้งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลควนเมาขึ้น

๓.วัตถุประสงค์

เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลควนเมาและตัวแทนประชาชนจากทุกภาคส่วนได้มีส่วนร่วมและแสดงความคิดเห็นในการจัดทำร่างแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี ให้สอดคล้องกับประเด็นหลักการพัฒนาที่ประชาคมองค์การบริหารส่วนตำบลและคณะกรรมการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลควนเมา กำหนดด้วยความถูกต้อง โปร่งใสและสุจริต

๔.เป้าหมาย/ผลผลิต

คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลควนเมา

๕.พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลควนเมา

๖.วิธีดำเนินการ

จัดประชุมคณะกรรมการหมู่บ้าน เพื่อคัดเลือกผู้แทนประชาคมองค์การบริหารส่วนตำบลควนเมา

๗.ระยะเวลาดำเนินการ

คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลควนเมาบางตำแหน่งในปัจจุบันจะครบวาระการดำรงตำแหน่ง ๒ ปี ตามระเบียบฯ องค์การบริหารส่วนตำบลควนเมา จึงต้องดำเนินการคัดเลือกบุคคลในตำแหน่งดังกล่าวมาดำรงตำแหน่งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลควนเมา แทนกรรมการฯ ที่ครบวาระการดำรงตำแหน่ง เพื่อให้เป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๙ ที่กำหนด

๘.งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙.ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานวิเคราะห์นโยบายและแผน สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลควนเมา

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

องค์การบริหารส่วนตำบลควนเมา มีคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล เพื่อเป็นองค์กรในการยกย่องหรือจัดทำร่างแผนพัฒนาที่ป้องกันการบริหารส่วนตำบลควนเมา เพื่อใช้เป็นแผนพัฒนาในการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลควนเมา ความต้องการของประชาคมและหมู่บ้านในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลควนเมา ด้วยความถูกต้อง โปร่งใส สุจริต และให้ความสำคัญในการต่อต้านการทุจริต

ประชุมประชาคมหมู่บ้านและประชาคมตำบล/จัดเก็บข้อมูลพื้นฐานระดับหมู่บ้านระดับตำบล เพื่อจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น

๑. ชื่อโครงการ: ประชุมประชาคมหมู่บ้านและประชาคมตำบล/จัดเก็บข้อมูลพื้นฐานระดับหมู่บ้าน ระดับตำบล เพื่อจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น

๒. หลักการและเหตุผล

กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการกระจายอำนาจและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นกฎหมายที่ค่อนข้างใหม่ และมีจำนวนหลายฉบับด้วยกัน ทำให้ประชาชนยังไม่อาจได้รับทราบถึงความสำคัญของการกระจายอำนาจและการมีส่วนร่วมของประชาชนต่อการกระจายอำนาจ องค์การบริหารส่วนตำบลควนเมาจึงได้จัดทำโครงการประชุมประชาคมหมู่บ้านและประชาคมตำบล/จัดเก็บข้อมูลพื้นฐานระดับหมู่บ้าน ระดับตำบลเพื่อจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น เพื่อให้ประชาชนมีความรู้ความเข้าใจและตระหนักถึงความสำคัญของการกระจายอำนาจการมีส่วนร่วมของประชาชนต่อการพัฒนาท้องถิ่นตนเอง

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อให้การบริหารจัดการเป็นไปตามหลักการมีส่วนร่วมของประชาชน โปร่งใส และตรวจสอบได้เพื่อเผยแพร่ความรู้ให้กับประชาชนถึงการมีส่วนร่วมในการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อรับฟังความคิดเห็น ข้อเสนอแนะในการพัฒนาท้องถิ่น และรายงานการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ อีกทางหนึ่งด้วย

๔. เป้าหมาย

ผู้นำองค์กรประชาชน เช่น กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน สารวัตรกำนัน ผู้นำชุมชนแพทย์ประจำตำบล อาสาสมัครสาธารณสุข สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล กลุ่มอาชีพต่าง ๆ ตลอดจนประชาชนทั่วไป

๕. วิธีดำเนินการ

- ๕.๑ ติดต่อประสานงานกับเจ้าของสถานที่
- ๕.๒ แต่งตั้งคณะทำงาน
- ๕.๓ วางแผนกำหนด วัน เวลา สถานที่ การฝึกอบรม พร้อมกำหนดตารางการฝึกอบรม
- ๕.๔ เสนอโครงการเพื่อขออนุมัติงบประมาณจากองค์การบริหารส่วนตำบลควนเมา
- ๕.๕ ดำเนินโครงการตามวัน เวลา ที่กำหนด

๖. ระยะเวลาการดำเนินการ

- ๑ ปี งบประมาณ

๗.งบประมาณ

๒๐,๐๐๐ บาท

๘.ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลควนเมา

๙.ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ผู้เข้าร่วมประชุมประชาชนสามารถเข้าใจการบริหารงานแบบมีส่วนร่วม ตระหนักถึงความสำคัญของการกระจายอำนาจและเป็นการสร้างทัศนคติที่ดีระหว่างประชาชนและหน่วยการบริหารราชการส่วนท้องถิ่น